

**TERCERA REUNIÓN DE LA MESA DE HOMOLOGACIÓN**

NO HAY AVANCES EN LA NEGOCIACIÓN

Para **CCOO** la **homologación de las condiciones de trabajo** (seguro vida, financiación, premio antigüedad, ayudas discapacidad y medidas de conciliación e igualdad) de la plantilla del Banco que resulte tras la integración jurídica **es imprescindible para garantizar el principio de igualdad** de todas las personas que trabajan en Banco Santander.

Hoy se ha celebrado la tercera reunión de la mesa que está negociando las condiciones de homologación de las plantillas. En la mesa de hoy ha presentado algún avance referente al paquete de propuestas sobre seguro de vida, condiciones de acceso a la financiación para la plantilla, el premio de antigüedad, las ayudas para la discapacidad, la paga de beneficios, el cheque de guardería y las medidas de conciliación e igualdad recogidas en el plan de igualdad. En este último aspecto, **CCOO** no entiende como una mejora **el adelanto de la 5ª semana de paternidad** cuando es algo que va a venir a través de los Presupuestos Generales del Estado en las próximas semanas.

Respecto de la propuesta sobre un **nuevo horario** para parte del personal de las oficinas Smart Red que incorpora la jornada partida en la reunión de hoy ha mejorado **alguna cuestión menor** (mejora del complemento de puesto de trabajo) que no modifican la posición de **CCOO** ante la misma.

CCOO ya expresó en la anterior reunión su **oposición a esta propuesta de horario partido** planteado por el Banco. Para **CCOO** cualquier acuerdo sobre una nueva jornada debe construirse sobre la base de la **voluntariedad, la flexibilidad, la compensación suficiente y adecuada y una carrera profesional** que recompense la modificación de condiciones. Premisas que no están contempladas en el planteamiento del Banco y que no está dispuesto a incorporar.

Banco Santander mantiene que, de no llegarse a ningún tipo de acuerdo, **dará por cerrada la negociación** y adoptará aquellas **medidas unilaterales** que considere oportunas al respecto tanto para las condiciones de

homologación como en relación a la propuesta de horarios.

En **CCOO** somos conscientes, como ya hemos reiterado en otras ocasiones, que la responsabilidad que ostentamos como sindicato con el mayor respaldo de la plantilla en ambos bancos, no puede pasar por exponer a la gente al **riesgo de la individualización de las relaciones laborales**. Por eso seguiremos trabajando para mejorar las condiciones de homologación con el objetivo de conseguir que los **beneficios obtenidos** del

trabajo de todas las personas que trabajan en el banco, también puedan **ser distribuidos entre la plantilla gracias a un acuerdo** que los reconozca.

CCOO no deja a los pies de los caballos a nadie, y **no renuncia a conseguir mediante la negociación**, la mejora de unas **condiciones de trabajo**, que en caso de implantarse sin control sindical, serían mucho más perjudiciales para la gente. El

sindicalismo responsable pasa por confrontar, negociar y llegado el momento, acordar desde el convencimiento que sólo así se puede **avanzar en la conquista de los derechos colectivos**. Quienes nada firman, nada logran. Solo son un mero atrezzo de alguna mala película de serie B que nadie recuerda.

La siguiente reunión de la mesa ha quedado fijada para el próximo viernes 18 de mayo. Seguiremos informando.

CCOO SINDICATO RESPONSABLE

11 de mayo de 2018

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTEfederación de servicios • agrupación sectorial sector financiero
banco santander sección sindical • grupo banco popular sección sindical**Afiliate!!**