

## EL OBJETIVO DE ALGUNOS/AS: SALVAR SU SILLA

Transcurrido ya un mes de la resolución del Grupo Banco Popular llevada a cabo por parte del JUR y tras una cierta "tranquilidad" y "relajación" en las actitudes por parte de los/las responsables comerciales hacia las plantillas, seguramente fruto de las incertidumbres que planteaba el futuro, parece que el miedo a perder sus "sillas", unido al inicio del período estival, está "calentando" nuevamente **las actitudes tóxicas** que siempre han caracterizado a algunos y algunas de ellos.

Cada uno de ellos adopta distintos modos dañinos de actuación. Casi todos ellos chocantes con políticas de motivación e incentivación real de la plantilla:

**Frases grandilocuentes y amenazadoras** sobre el futuro de la plantilla como aquellas de que "... *ya no sirven voluntarismos, hay que pasar a los hechos...*", "*está en juego el pan de vuestros hijos...*" o la aún más lamentable "*teniendo hijos, deberíais estar muy preocupados por ellos, si no cumplís las expectativas...*".

Conference Call **convocadas por las tardes de forma sistemática durante todo el mes de Julio**, u otras concertadas a horas tardías que excluyen a aquellas oficinas que han cumplido el objetivo impuesto y **castigan a aquellas que no han podido conseguirlo**. En todos los casos con total negación de la voluntariedad y las necesidades de conciliación de trabajadoras/es.

El cambio de los días de vacaciones autorizados previamente.

Controles exhaustivos con varios reportes diarios de la producción diaria. (se han olvidado por completo de las nuevas formas de organización del trabajo preconizadas tras el ERE).

Son algunos de los ejemplos de las técnicas de presión utilizadas indistintamente por mandos intermedios que lamentablemente no piensan ni en negocio ni, menos aún, en personas. Solo lo hacen en incrementar lo que ellos entienden como sus méritos ante el nuevo propietario, a costa de quien sea, vulnerando los derechos de trabajadores/as, porque **imaginan lo que les puede pasar cuando los comparen con nuestro primo Santander**, tal y como alguno de ellos ha llegado a poner por escrito.

¿Acaso a día de hoy todavía alguien cree que se puede llevar a cabo una buena política comercial sin a su vez una política real de motivación de la plantilla? **¡¡¡ALGUNOS NO APRENDEN DE SUS ERRORES!!!**

**CCOO** hemos denunciado al banco la falta de la más mínima sensibilidad y respeto hacia los trabajadores/as en la situación actual (oficinas con plantillas más ajustadas desde el ERE que ahora tienen que afrontar el período de vacaciones estivales, atención a la clientela perjudicada por la decisión del JUR...). La mayoría de los y las profesionales del Grupo Banco Popular hemos demostrado estar más que a la altura de las circunstancias. Sin embargo hay un porcentaje, compuesto por **quienes más deberían dar ejemplo, que, una vez más, no lo demuestra.**

**CCOO** no vamos a tolerar que los miedos de algunos/as transgredan constantemente los derechos de las personas que trabajamos y damos la cara cada día para mantener y recuperar el negocio perdido. Por ello **CCOO** exigimos el cese de estas prácticas e instamos a la actual y renovada dirección del Grupo a tomar decisiones comprometidas no solo con el negocio, sino también con la plantilla.



11 de julio de 2017

