

REUNIÓN BANCO SANTANDER CON SINDICATOS

SANTANDER-POPULAR: UN PROCESO INÉDITO CON RITMO PROPIO

Ayer, 28 de junio, todas las secciones sindicales con representación en **Banco Santander** hemos mantenido un encuentro con la Dirección de la Empresa, para tratar entre otros muchos temas, la situación tras la adquisición por parte de Banco Santander del **Grupo Banco Popular**.

La primera conclusión de la reunión es que estamos ante un **proceso inédito**, que emana de una decisión de la Junta Única de Resolución, dentro del protocolo fijado por el Mecanismo Único de Resolución de la Unión Europea. Esto hace que, a pesar del tiempo ya transcurrido, aún sea demasiado prematuro hablar de plazos y de cómo se va a materializar esta operación, aunque desde **CCOO** prevemos que la intención final de Banco Santander es avanzar hacia un modelo de **integración total de las marcas**.

CCOO ha dejado claro en esta reunión que estaremos vigilantes para que todo el proceso, sea cual sea al final, se realice respetando los **derechos de las plantillas**, y hemos exigido la **renuncia** expresa a la adopción de cualquier tipo de **medida que pueda tener algún carácter de naturaleza traumática** en relación con el empleo.

El empleo y la empleabilidad de las plantillas es la principal prioridad para **CCOO**.

CCOO ha expresado su preocupación por las personas que han invertido sus ahorros en acciones de **Banco Popular**, muchas de ellas también trabajadores y trabajadoras del Grupo, y ha solicitado la búsqueda de

fórmulas que puedan contribuir a paliar esta situación.

Por último, **CCOO** ha dejado claro que hace extensivas todas estas exigencias en lo que a **garantías de derechos y mantenimiento del empleo** se refiere, a las plantillas de las **empresas participadas** del Grupo Banco Popular, que también son parte afectada por este proceso.

Banco Santander ya se ha encargado de transmitir a mercados y analistas que esta operación será rentable

a corto plazo. Desde **CCOO** recordamos que la rentabilidad de una operación no sólo se mide con variables financieras, sino que también existen otros factores, aquellos que tienen que ver con la

Responsabilidad Social

Empresarial que tienen que

ser tenidos en cuenta al valorar el **"dividendo social"** de una operación como esta. Al hablar de rentabilidad, también hay que tener en cuenta a las plantillas, a

los pequeños accionistas que han invertido sus ahorros, a la implantación geográfica o a la capacidad de vertebrar la sociedad y la economía de allí donde está implantado el Grupo. Todo eso, también cuenta.

Es un proceso inédito con ritmos distintos.

CCOO estamos trabajando desde el primer momento para garantizar los derechos tanto laborales como económicos de las personas

CCOO, TU MEJOR GARANTÍA

29 de junio de 2017

CON COMISIONES, TÚ ERES MÁS FUERTE

federación de servicios • agrupación sectorial sector financiero
banco santander sección sindical • grupo banco popular sección sindical



