Grupo Banco Popular

El pasado 26/05/2017 ha tenido lugar la reunión solicitada por toda la Representación de los Trabajadores (RLT) a la Dirección del Grupo Banco Popular.

En ella el Consejero Delegado (CEO) nos ha manifestado que en los últimos 8 meses en el Grupo Banco Popular se están produciendo todos los cambios que en otras entidades del sector se han llevado a cabo en 10 años. Desde la RLT nos interrogamos sobre quién es el responsable de no haber hecho estos cambios, en el momento oportuno, evitando estar en esta exposición límite en la que somos el actor principal de este circo mediático

Nos transmite un mensaje de cierta tranquilidad, hablándonos de un Banco solvente actualmente, pero que tendría problemas en el año 2018 para mantener sus ratios, cuando tenga que aplicar la nueva normativa contable europea. Para evitar esto habla de las dos opciones que todos conocemos, o ampliación de capital u operación corporativa, para dar salida a la situación. Necesitan en las próximas semanas tener la convicción clara sobre la conveniencia de proceder a la venta del negocio no estratégico, de la desinversión de activos no productivos y sobre todo la demostración de que el proyecto NITA está suficientemente saneado. Realizando, tras todo ello, un proyecto atractivo para los inversores y a partir de ahí tomar la decisión en cuanto a la estrategia a seguir.

Requerido sobre la posible venta de Banco Pastor indica que no ve un proyecto de Grupo Popular independiente sin su participación, ya que en estos momentos nos aporta equilibrio.

El CEO nos manifiesta su preferencia, como de toda la dirección e incluso del Consejo de Administración por la independencia del Grupo, pero esta dependerá de la viabilidad del proyecto.

Desde la Representación Legal de los Trabajadores queremos comunicar a la plantilla que vamos a estar vigilantes en el proceso para que no sean vulnerados los derechos de los trabajadores por encima de las decisiones estratégicas que sean tomadas por la Alta Dirección.

29 de mayo de 2017