

El futuro del Popular

El hecho de que, gracias al apoyo manifestado por las plantillas, **CCOO** sea el sindicato mayoritario en el Grupo Banco Popular y en el sector bancario, nos confiere una responsabilidad desde la que vemos con suma preocupación la deriva de acontecimientos que nos está azotando en los últimos tiempos.

Hemos luchado en los últimos meses por alcanzar una solución al expediente de Despido Colectivo planteado por la Dirección. Hasta que finalmente hemos logrado un Acuerdo, que respeta nuestros planteamientos y que ha sido refrendado por más del 80% de la Representación de los Trabajadores en Banco Popular y Banco Pastor. Un Acuerdo que, no sin dudas y lagunas, ha conseguido su objetivo primordial: **que la gente que ha rescindido su relación laboral lo ha hecho de manera voluntaria, con una salida digna y sin despidos forzados.**

Por otro lado, la enorme cifra de solicitudes voluntarias de adhesión a las medidas propuestas, sobre todo en los colectivos de menos de 50 años, requiere de una reflexión interna en la entidad. A nuestro juicio, ahí radica una de las claves a abordar para la futura viabilidad del Grupo Banco Popular.

Todavía nos queda por enfrentar el difícil proceso de la movilidad geográfica. Estamos en ello, e intentaremos finalizarlo con la total voluntariedad de la plantilla, de forma similar a como se ha llevado a cabo en el proceso de Despido Colectivo.

En estas circunstancias, la principal preocupación de **CCOO** es la situación laboral en la que quedamos los aproximadamente diez mil empleados y empleadas que continuaremos trabajando en el Grupo a partir del día uno de enero de 2017. Por eso, en este sindicato entendemos que es vital que haya futuro para la entidad.

La sustitución en la Presidencia podría ser considerada como positiva si -como dice algún medio de comunicación- generase estabilidad en el Consejo de Administración y supusiera una apuesta por la independencia del Grupo. En **CCOO** creemos que **esta independencia conllevaría más garantías para la plantilla y una mejor competencia en el sector, que necesita más bancos y más bancarios. No menos.**

En consecuencia, **CCOO** se situará frente a cualquier desenlace de la situación que sirva a intereses no acordes con los de los trabajadores de la entidad y de la sociedad en general. El futuro nos marcará las posiciones.

Mientras tanto, en **CCOO** seguimos trabajando para defender los puestos de trabajo, las condiciones de los mismos y el cumplimiento del Convenio, cuestiones todas ellas del máximo interés para la plantilla que permanece en el *nuevo* Popular. Una entidad que tras la salida de aproximadamente 2600 compañeros y compañeras, y con los cambios efectuados al más alto nivel, está comenzando ya su nueva andadura.

Seguiremos informando.

Cinco de diciembre de 2016

