VACACIONES

- Compendio de lo estipulado en los diferentes textos normativos en vigor (ESTATUTO TRABAJADORES, CONVENIO COLECTIVO Y ACUERDO SINDICATOS - BANCO PASTOR), y aclaraciones:

- DIAS DE VACACIONES:

Un periodo base de **24 días efectivos por año natural** (de entrada, uno más de los que figuran para todo el colectivo bancario, gracias al Acuerdo Marco firmado por CC.OO. y el resto de sindicatos con Banco Pastor), en el que no se computarán sábados (*), domingos ni festivos.

(*) - Si se solicita realizar vacaciones de forma aislada un sábado en el que se tuviese que trabajar, ese sábado computará como día de vacaciones. Por el contrario, para los compañeros que tienen que trabajar los sábados, **en el caso de iniciar las vacaciones un lunes, los sábados anterior y posterior no son computables como día de vacaciones, siempre que éstas duren un mínimo de 5 días efectivos seguidos.**

Si se realizan al menos 5 días efectivos consecutivos de vacaciones dentro del periodo 1 de Noviembre a 31 de marzo, se tendrá derecho a 1 día más de vacaciones, por una sola vez, es decir, el hecho de efectuar otros periodos de 5 días ó más consecutivos en esas fechas, no da derecho a más días adicionales..

Si se realizan 1 ó 2 periodos de entre 10 y 14 días efectivos consecutivos de vacaciones durante los meses de Agosto y Septiembre, se tendrá derecho a 1 ó 2 días adicionales, respectivamente.

Si se realizan 15 días o más efectivos consecutivos de vacaciones durante los meses de Agosto y Septiembre, se tendrá derecho a 2 días adicionales.

Las vacaciones del personal que ingrese, reingrese o cese en el transcurso del año, serán proporcionales a los días trabajados dentro del año y se disfrutarán -en los primeros casos-, cuando lo permitan las necesidades del servicio.

El personal afectado por cada cuadro de vacaciones, debe tener la posibilidad de conocerlo, porque se fije en el tablón de anuncios, o de cualquier otra forma que facilite su conocimiento, **al menos con dos meses de antelación a la fecha de disfrute.**

Los trabajadores que disfruten sus vacaciones en varios periodos, no tendrán preferencia para elegir el segundo hasta que no haya elegido el primero el resto del personal afectado por el cuadro. De igual manera se procederá en el tercero con relación al segundo.

Vacaciones del grupo de Técnicos:

Las vacaciones del personal del grupo de Técnicos se fijarán de mutuo acuerdo entre la empresa y el trabajador. Se tendrá en cuenta, en su caso, para el disfrute de las vacaciones el hecho de tener hijos en edad escolar. Igualmente deberán conocer su periodo de vacaciones, por los medios habituales de la empresa, al menos con dos meses de antelación a la fecha de su disfrute.

Supuestos de interrupción de vacaciones:

Si durante las mismas el empleado sufriera internamiento clínico, con o sin intervención quirúrgica, o enfermedad grave, justificada y notificada a la Empresa en el plazo de 24 horas, no se computarán a efectos de vacaciones los días que hubiese durado dicho internamiento o enfermedad. En este supuesto, los días de vacaciones pendientes se disfrutarán cuando lo permitan las necesidades del servicio.

Bolsa de vacaciones

Desde el Año 2007 inclusive, la liquidación de la misma se llevará a cabo mediante el **abono en el mes de Mayo del importe promedio correspondiente al periodo verano**, con independencia de la fecha en que se disfruten las mismas, procediéndose a su **regularización efectiva en el mes de Diciembre.**

- Si se piden vacaciones durante el período de Octubre a Marzo, **es mejor solicitar de lunes a sábado - en cuyo caso el sábado se disfruta sin que compute como día de vacaciones-**, que de lunes a viernes.

- **Las vacaciones pueden iniciarse cualquier día de la semana, excepto sábados -con la salvedad ya citada de los sábados sueltos que cuentan como día de vacaciones-**, domingos y festivos.