CCOO servicios Paradores

PLATAFORMA NEGOCIACIÓN CONVENIO PARADORES 2021

Sección Sindical de CCOO

- Nos las prometíamos felices hace tan solo unos meses, con una empresa que iba como un cohete y que, con la lucha necesaria porque a nosotros nunca nadie nos regala nada, podríamos continuar con la recuperación de derechos y a poner las cosas en su sitio una vez rematado esté último convenio.
- La realidad es la que es, pero en CCOO no nos asuntan las dificultades. Por eso consideramos que esta pandemia no puede afectar, al menos de una forma grave, a nuestros planes. Antes de que comenzara todo esto estábamos en fase de preparación de un primer borrador de plataforma para trasladaros al conjunto de las personas trabajadoras de esta empresa sobre el que, con vuestra participación activa, rematar en lo que será la plataforma final con la que CCOO nos enfrentemos a la negociación del nuevo convenio.
-
-

- Pues tras un pequeño tiempo de desconcierto hemos decidido continuar con ese proyecto y presentaros lo que para nosotros son los puntos principales que seguimos considerando que hay que mejorar en este nuestro convenio.
- Os los presentamos con la intención de mejorarlos y que finalmente los planteamientos que lleve CCOO a la mesa negociadora sean los que realmente preocupan a la plantilla que representamos.

1. ECONOMICAS

ccoo servicios Paradores

Dentro de las limitaciones que una vez más tendremos por nuestra condición de empresa pública, nuestro objetivo tiene que ser el de conseguir mejorar el poder adquisitivo de los salarios, para lo que tendremos que hacer una propuesta económica que vaya en consonancia con este objetivo. Para ello hemos pensado en varias alternativas en esta materia:

Creación de un sistema de complemento de antigüedad como el que tienen en la administración, por módulos.

PARADORES

Retomar la necesidad de reducir el peso de la prima de producción en nuestros salarios, haciendo un estudio para trasladar parte de la prima a salario fijo y modificar este concepto.

Creación de un sistema universal de incentivo por objetivos.

Potenciar el Plan de Pensiones y ponerlo en marcha en el caso de que aún no lo esté cuando comencemos la negociación.

Plus de montaña para los Paradores de Vielha, Artíes y Vic

2. Clasificación profesional y Movilidad funcional

CCOO servicios Paradores

Una reclamación histórica de nuestra organización para el reconocimiento del trabajo de la plantilla.

Camarera/o de pisos a nivel 3, dándole con esto la consideración de categoría cualificada que siempre debería haber tenido.

Ascenso automático de Ayudantes a la categoría inmediatamente superior a los 5 años de antigüedad.

3. Tiempo de trabajo y conciliación

CCOO servicios Paradores

Una petición necesaria dada la idiosincrasia de nuestro sector y la necesidad de compatibilizar el trabajo y la familia y su cuidado.

Establecer la nueva jornada anual de 1682 horas.

Regular la confección de los calendarios anuales

Más días de libre disposición eliminando las limitaciones actuales del convenio

NO A LOS CIERRES VACACIONALES

En caso de necesidad, el cierre de un Parador por vacaciones tiene que pasar por demostrar fehacientemente que la medida supone una mejora considerable en los resultados económicos y no perjudica a la repercusión que tiene el Parador en la economía de la zona.

4. Contratación y empleo

CCOO servicios Paradores

Nuestra empresa, siendo pública, adolece del mal del exceso de contratación, dándose las situaciones de que algunos establecimiento tienen tanto personal fijo como eventual.

Regularización de toda la contratación para garantizar al máximo que no se produzcan irregularidades en esta materia.

Establecer garantías de vuelta para las personas en Excedencia voluntaria

5. Otros

CCOO servicios Paradores

Las incidencias cotidianas que enturbian, en demasiadas ocasiones, unas relaciones laborales que deberían ser fluidas.

Prórroga del Plan de Rejuvenecimiento.

Todas aquellas cuestiones con las que hemos tenido problemas de interpretación (prioridad de permanencia de las personas contratadas a tiempo parcial, plus de distancia, régimen social y asistencial,….) y las que por cambios legislativos debamos modificar o retocar.

CONCLUSION

Todos estos puntos no dejan de ser un primer apunte de lo que consideramos desde la Sección Sindical Estatal de CCOO en Paradores que se debe tener en cuenta de cara a la negociación del Convenio. A partir de ahora, que ya lo tienes en tus manos, nos ponemos a tu disposición para recibir las aportaciones que consideres que se deben tener en cuenta. Con todas vuestras aportaciones confeccionaremos una base que será tenida en cuenta desde el primer día de negociación hasta el remate final.

ESPERAMOS VUESTRAS SUGERENCIAS

Telegram

Convenio Paradores 2021

WhatsApp

690045870

paradoresccoo@servicios.ccoo.es

GRACIAS