

PluriWorker

(Mujer pluriempleada con contratos por horas)



Mensajes:

1. Trabaja con un contrato de horas en un restaurante y el resto de horas las realiza en otra cafetería. Es camarera pero realiza todo tipo de funciones incluida las de "Metre"
2. ¿Conciliación? Trabaja de lunes a domingo sin un día de fiesta. Conoce los turnos de la semana el domingo... ¿cómo hace planes?
3. Estudiante. Trabajo eventual por horas desde hace 15 años.
4. Sobreviviendo a los riesgos psicosociales, sin descanso suficiente (acaba la jornada a la 1,2 de la mañana y empieza a las 8 de la siguiente), superando crisis de angustia y ansiedad, medicación para aguantar jornadas maratónicas, estrés por desconocer las jornadas y el salario (según las horas que trabaja les pagan)

Historias de vida:

MERCY. Camarera y personal polivalente en hostelería. 15 años de profesionalidad en contratos por horas.

Trabaja con un contrato de horas en un restaurante y el resto de horas las realiza en otra cafetería, aunque esta de camarera realiza todo tipo de funciones incluida las de "Metre"

Trabaja de lunes a domingo sin un día de fiesta, los turnos se los dan con muy poca antelación. No puede planificar su vida personal, dice que no tiene vida personal. Su compañero tiene la misma profesión eso hace que sea un poco más fácil la relación ya que se entienden. Los dos tienen turnos muy dispares, ni se plantean tener hijos, con los contratos que tiene y los horarios no podrían hacerse cargo.

Sacrifica su vida personal por una profesional eventual, ya que el objetivo es terminar los estudios. El trabajo le gusta porque lo ve creativo y no es monótono. No se plantea seguir pese a los años que lleva ejerciéndolo, ya que no hay convenio ni salario justo, cobra 6€ la horas, no le cotizan el 100/100 de la jornada, cotiza 10h semanales y llega hacer hasta 40h.

No respetan los turnos, les dan los horarios los domingos para el lunes.

Problemas psicosociales que se dan: crisis de angustia y ansiedad, medicación para aguantar jornadas maratónicas, estrés por desconocer las jornadas y el salario (según las horas que trabaja les pagan) impotencia por no poder pedir lo que es justo por miedo al despido, hay días que termina a la 1 ó 2 de la madrugada y al día siguiente tiene que estar a las 8.30 ó 9h de la mañana.

Reconoce que el trabajo es eventual, la clientela pregunta por qué hay tanta variación de empleados, pero realmente no siente que haya conciencia sobre la situación laboral que tienen.