

Queremos contarte...

FIRMADO EL VI PLAN DE IGUALDAD DEL GRUPO FEMEVAL

Hoy, 17 de junio de 2026 la **Federación Servicios CCOO PV**, ha firmado el **VI Plan de Igualdad de Grupo FEMEVAL**, cuya negociación se inició el pasado mes de mayo, resultado de un proceso de diagnóstico interno, con el objetivo de consolidar y seguir avanzando en la igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las entidades del grupo.

Uno de los indicadores más destacados del diagnóstico es la **alta presencia femenina en puestos de responsabilidad**, con una **mayoría de mujeres en posiciones directivas** en la estructura del grupo y una presencia consolidada de liderazgo femenino en ámbitos estratégicos. Este dato resulta especialmente relevante por el contexto sectorial en el que opera el grupo, tradicionalmente masculinizado. En las entidades de menor tamaño del grupo, el diagnóstico confirma además la **ausencia de barreras de acceso de las mujeres a puestos directivos**.

El Grupo FEMEVAL destaca por un **modelo de conciliación especialmente desarrollado**, estructurado en un programa que integra múltiples medidas de flexibilidad y organización del tiempo de trabajo. Entre los elementos valorados en el diagnóstico figuran la **flexibilidad horaria**, la **jornada intensiva en determinados periodos**, la **elección de una tarde libre semanal** y un **teletrabajo regulado** (incluyendo un protocolo específico por alertas climáticas).

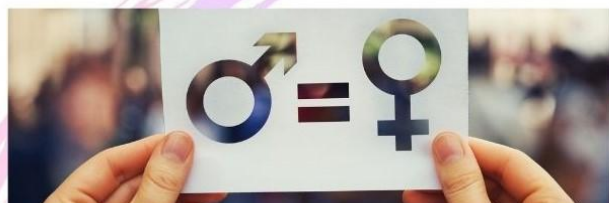
El Grupo FEMEVAL dispone de un **protocolo específico** para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, con **tolerancia cero**, y como novedad, un protocolo para víctimas de violencia de género.

El diagnóstico detecta como principales ámbitos de mejora la **segregación horizontal en determinadas áreas** y la necesidad de **favorecer una mayor diversidad** en perfiles técnicos y tecnológicos, para lo cual se ha diseñado una batería específica de medidas que se desarrollarán durante los cuatro años de vigencia del plan.

El Plan de Igualdad 2026–2029 del Grupo FEMEVAL se orienta a **consolidar fortalezas**, reforzar medidas preventivas y mejorar la **sistematización y seguimiento** mediante indicadores, con especial atención a la trazabilidad en selección, formación, promoción, retribuciones y conciliación.

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



tenemos un plan:
la igualdad

