

# Queremos contarte...

Valencia, 3 de julio de 2026

## CCOO celebra la firma del I Plan de Igualdad de Planeta Sistemas Formación

Desde **CCOO** celebramos la firma del **I Plan de Igualdad de Planeta Sistemas Formación**, fruto del trabajo desarrollado en la comisión negociadora y del compromiso alcanzado entre la representación legal de las personas trabajadoras y la empresa.

Este plan supone un paso importante para consolidar una cultura empresarial basada en la igualdad de oportunidades y establece un conjunto de medidas que permitirán avanzar en la eliminación de posibles desigualdades y reforzar la transparencia en la gestión de personas.

Entre las principales actuaciones previstas destacan:

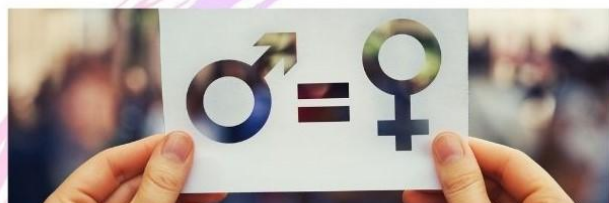
- **Procesos de selección y contratación más objetivos y transparentes**, incorporando la perspectiva de género para garantizar la igualdad de oportunidades desde el acceso al empleo.
- **Promoción profesional basada en criterios objetivos**, favoreciendo que mujeres y hombres dispongan de las mismas oportunidades de desarrollo.
- **Impulso de la formación en igualdad**, tanto para la plantilla como para las personas con responsabilidades en selección, promoción y gestión de equipos.
- **Seguimiento de la igualdad retributiva**, mediante la revisión periódica de la auditoría salarial y de los indicadores que permitan detectar y corregir posibles desigualdades.
- **Refuerzo de las medidas de conciliación y corresponsabilidad**, fomentando que tanto mujeres como hombres puedan hacer uso de los derechos de conciliación y promoviendo una distribución equilibrada de los cuidados.
- **Difusión y fortalecimiento del protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo**, garantizando que toda la plantilla conozca los mecanismos de prevención, actuación y protección.
- **Creación de mecanismos de seguimiento y evaluación**, que permitirán comprobar el grado de cumplimiento de las medidas y proponer nuevas actuaciones durante la vigencia del plan.

El diagnóstico realizado para la elaboración del plan refleja una plantilla mayoritariamente femenina, con una elevada estabilidad en el empleo y sin que se detecten situaciones de discriminación directa en materia de contratación, promoción o retribución. Aun así, el plan incorpora medidas preventivas y de mejora continua para seguir avanzando hacia una igualdad efectiva.

Desde **CCOO** valoramos muy positivamente la firma de este primer Plan de Igualdad, que constituye una herramienta esencial para seguir construyendo entornos laborales más igualitarios, inclusivos y respetuosos con los derechos de todas las personas trabajadoras. Ahora comienza una nueva etapa en la que será fundamental realizar un seguimiento riguroso para garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



tenemos un plan:  
la igualdad

**CCOO**  
servicios