

Queremos contarte...

Valencia, 3 de julio de 2026

CCOO firma el II Plan de Igualdad de NUNSYS

Desde CCOO celebramos la firma del **II Plan de Igualdad de NUNSYS**, el pasado día 29 de junio, fruto del trabajo de negociación desarrollado en el seno de la comisión negociadora y del compromiso de todas las partes para seguir avanzando en la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

Este nuevo Plan, con vigencia hasta 2030, da continuidad al trabajo realizado durante los últimos años e incorpora medidas concretas para afrontar los retos detectados en el diagnóstico, especialmente en un sector como el tecnológico, donde la presencia de mujeres continúa siendo significativamente inferior a la de los hombres.

Entre las principales actuaciones acordadas destacan:

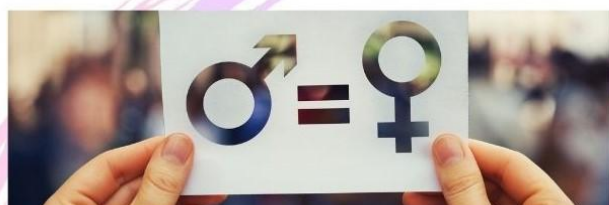
- **Selección y contratación más igualitarias**, con procedimientos objetivos, formación para prevenir sesgos inconscientes, acciones para atraer talento femenino en perfiles STEM y medidas de acción positiva en puestos donde las mujeres están infrarrepresentadas.
- **Impulso de la promoción profesional**, garantizando procesos internos transparentes, objetivos y accesibles para toda la plantilla, evitando que el ejercicio de los derechos de conciliación pueda perjudicar el desarrollo profesional.
- **Formación en igualdad**, incorporando acciones específicas sobre igualdad, prevención de sesgos y violencia de género, así como el seguimiento del acceso a la formación desde una perspectiva de género.
- **Conciliación y corresponsabilidad**, reforzando el derecho a la desconexión digital, fomentando el uso corresponsable de las medidas de conciliación y dando mayor difusión a los derechos y permisos existentes.
- **Prevención del acoso sexual y por razón de sexo**, mediante la actualización y difusión del protocolo, formación específica y el refuerzo del compromiso de tolerancia cero frente a cualquier conducta discriminatoria.
- **Transparencia retributiva**, con actuaciones dirigidas a revisar periódicamente la estructura salarial, mejorar la información sobre los criterios retributivos y garantizar la igualdad salarial entre mujeres y hombres.
- **Mayor presencia de mujeres en áreas técnicas y de responsabilidad**, impulsando iniciativas específicas para favorecer el acceso y desarrollo del talento femenino en ámbitos STEM.

Desde CCOO valoramos especialmente que este segundo Plan consolide avances ya iniciados y establezca medidas evaluables, con indicadores, responsables y plazos de ejecución que permitirán realizar un seguimiento efectivo de su cumplimiento.

Seguiremos participando activamente en la Comisión de Seguimiento a través de nuestra RLPT para garantizar la correcta implantación de las medidas acordadas y continuar avanzando hacia una empresa más igualitaria, inclusiva y libre de cualquier forma de discriminación.

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



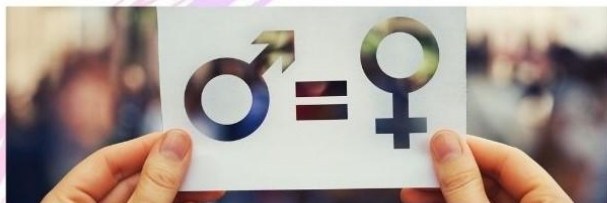
tenemos un plan:
la igualdad

CCOO
servicios

Queremos contactarte...

Queremos contar contigo.

<https://afiliate.ccoo.es/afiliate/afiliate.htm>



**tenemos un plan:
la igualdad**

CCOO
servicios