

:: Nota de premsa :: **COMERCIO TEXTIL**

CCOO Serveis signa un preacord per al primer conveni estatal del comerç tèxtil i del calçat

La taula de negociació ha aconseguit hui un preacord que estableix les bases del futur conveni col·lectiu en matèria de contractació, salaris i jornada.

23 de març de 2026

La Comissió Negociadora del I Conveni col·lectiu estatal de grans cadenes comercials del sector del comerç tèxtil i del calçat ha aconseguit hui un preacord en matèria de contractació, salaris i temps de treball, que ha sigut subscrit per ART (Asociación Retail Tèxtil España), principal patronal del sector, i pels sindicats CCOO Serveis i FETICO.

El preacord inclou matèries específiques per a unificar les condicions laborals del sector a escala estatal amb excepció del País Basc en compliment del marc legal vigent i de l'acord interprofessional de la comunitat autònoma. D'aquesta manera, les parts acorden homogeneïtzar salaris, equiparar tipus de contracte i millorar significativament la jornada laboral en totes les grans cadenes de moda on treballen prop de 200.000 persones.

En matèria de contractació, s'estableix que la duració màxima del contracte per circumstàncies de producció és de 9 mesos, i els contractes fixos discontinus tenen garantit treballar un mínim de 180 dies a l'any, dels quals almenys 90 han de ser consecutius.

Els contractes a temps parcial no poden ser inferiors a 24 hores setmanals. Així mateix, les parts es comprometen a establir un mecanisme de consolidació d'hores complementàries i ampliacions de jornada, mesures totes encaminades a millorar les condicions laborals de les plantilles en un sector afectat per un 60 % de parcialitat en l'ocupació.

Una de les mesures de major importància incloses en el preacord és la relativa al temps de treball, amb una substancial i progressiva disminució del còmput d'hores anuals per a 2026, 2027 i 2028, els anys de vigència del futur conveni: 1.770 hores l'any 2026; 1.760 hores l'any 2027; 1.740 hores l'any 2028.

Com a garantia addicional, es respecten les jornades anuals actualment vigents en els convenis provincials que siguin inferiors a les establides en aquest preacord, així com les jornades especials de Nit de Nadal, Nit de Cap d'Any, Reis, Dissabte Sant, dissabtes vesprada, etc., establides en cadascun dels convenis preexistents.

Com a regla general, el descans setmanal és de dos dies no consecutius, i de dia i mig en el cas de botigues de fins a sis persones treballadores, segons estableix l'Estatut dels Treballadors. A més, queda garantit que el descans setmanal coincidisca amb dissabte i diumenge almenys 8 setmanes a l'any l'any 2026; 10 setmanes l'any 2027; i 11 setmanes l'any 2028.

Les persones treballadores poden optar voluntàriament si treballar o no en diumenges i festius. A més, aquestes jornades s'han de compensar amb un plus d'aplicació progressiva fins a arribar als 55 euros (diumenges) i 80 euros (festius) l'any 2028.

El preacord també inclou les taules salarials, amb increments per a 2026, 2027 i 2028 i que tenen com a garantia addicional la seua revisió en funció del que regularà un pròxim AENC (Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva). Els augments salarials repercutiran de manera especialment favorable en els contractes a temps parcial, en incrementar el valor/hora dels mateixos productes de l'increment de jornada i l'increment de salari en taules acordat.

Taula salari base 2026

Grup	2026
Grup 6	18.000
Grup 5	18.200
Grup 4	19.200
Grup 3	19.970
Grup 2 (nivell 2)	20.740
Grup 2 (nivell 1)	20.740
Grup 1	24.860

El Conveni és aplicable a treballadores i treballadors d'empreses dedicades principalment al comerç tèxtil i del calçat amb una plantilla superior a 400 persones, i una superfície física global de més 3.500 metres quadrats, o presència en almenys tres comunitats autònomes i anirà entrant en vigor en funció de la vigència dels convenis provincials preexistents.

Els convenis d'empresa tenen prioritat aplicativa en els termes previstos per l'article 84.2 de l'Estatut dels Treballadors i també aquells que comporten millores sobre les condicions de treball previstes en aquest.

Des de CCOO Serveis valorem aquest preacord aconseguit després de més de tres anys de negociació perquè és una eina clau per a la millora de les condicions laborals de desenes de milers de treballadores i treballadors del sector, independentment del territori on visquen, i estableix les bases del que hauria de ser finalment el conveni col·lectiu de les empreses del *retail* de tèxtil.

Aquest preacord recull una reivindicació històrica en el sector del comerç: la reducció de la jornada anual, apostant per la qualitat de vida i el dret a la conciliació personal i laboral.