

ENMIENDAS AL DOCUMENTO DE IV PLENARIO DE LA SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DE CCOO EN EL GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR.
--

Pg. 4 Seguimiento y Control...

Eliminar “Estamos en época de recortes...garantías consolidadas” y sustituir por:
“Estamos en un escenario de claro repunte en las cifras de beneficios, y por tanto es el momento de acometer aquellas negociaciones que quedaron relegadas o limitadas en épocas de recortes y restricciones presupuestarias”.

Pg. 5 (continuación del punto anterior)

En la relación de cuestiones a llevar a mesas negociadoras, sustituir lo indicado en el primer guión (La revisión de los sistemas retributivos), por

- La revisión del marco de condiciones laborales del GCC, especialmente lo referido a los sistemas retributivos.

Añadir un tercer punto en la relación:

- Armonización de condiciones de previsión social a toda la plantilla del GCC.

Pg. 8 Previsión Social

Sustituir el texto comprendido en las líneas 294 a 296, por el que indicamos a continuación:

....si bien, hemos de seguir trabajando para que las aportaciones extraordinarias que premian la trayectoria de la persona, sean una realidad también para las plantillas procedentes de Ruralcaja y grupo CRM, Caja Rural de Canarias, Caja Rural Castellón, así como de otras entidades fusionadas posteriormente al 18-12-2012, o procedentes de entidades integradas en el GCC, equiparando la antigüedad en el plan a la antigüedad reconocida en la empresa, tal como se viene realizando para el resto de la plantilla. Adicionalmente, deberemos seguir trabajando para que los derechos consolidados del colectivo de partícipes con una antigüedad reconocida en el GCC de 20 años o más, lleguen a la premisa establecida, así como en los puntos: