

II CONFERÈNCIA
SECTORIAL
D'OFICINES I DESPATXOS
COMFIA-CCOO Catalunya
3 d'octubre de 2008



**AMB L'IMPULS
DE L'EXPERIÈNCIA**

Índex

| | |
|---|----|
| 1. INFORME BALANÇ | 3 |
| 2. ÀREA D'ORGANITZACIÓ | 5 |
| 3. ACCIÓ SINDICAL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA | 13 |
| 4. OBJECTIUS SINDICALS 2008-2012 | 17 |
| 5. CANVI DE DENOMINACIÓ | 19 |
| Horari i ordre del dia de la Conferència | 20 |

1. INFORME BALANÇ

1.1 INTRODUCCIÓ

Vàrem iniciar aquest mandat en un context gairebé premonitori pels diferents conflictes que ens hem anat trobant durant tot aquest temps. Així doncs, el mateix dia 3 d'octubre de 2003 podem llegir titulars als diaris com:

RODRIGO RATO ADMITE FALLOS EN LA POLÍTICA DE VIVIENDA.

"Rato asume las 'responsabilidades políticas' del Gobierno en el encarecimiento de la vivienda"

- Actualment en la nostra sectorial tenim sobre la taula l'expedient de regulació de DON PISO, com es pot deduir la política erràtica d'habitatge ha continuat fins ara.

AVE TRAMO MADRID-LLEIDA, EN ZARAGOZA

"El GIF de Fomento dice que el nuevo socavón cerca del AVE lo hizo una excavadora"

- Tots en som conscients del desgavell que han significat les obres del AVE fins arribar a Barcelona, avaries, hores perdudes, lluites contra empresaris que volent-se aprofitar de la situació instaven acomiadaments per manca de puntualitat, desinformació, i un llarg etcètera que és a la ment de tots.
- Negociació d'un conveni per al sector de les enginyeries amb moltíssimes dificultats amb una patronal antediluviana que entén que la bonança i el creixement del sector no ha de repercutir en més i millors condicions per als treballadors i treballadores del sector.

I mentrestant a nivell internacional els nostres veïns debatien sobre temes cabdals per al futur de la població:

"Los institutos galos debaten la prohibición del tanga por ser una prenda demasiado provocativa."

- I ara tenim un *showmen* que parla en nom d'Europa amb propostes regressives per al conjunt de la classe obrera, (setmana laboral de 65 hores).

Però la situació actual de l'economia no és per prendre-se-la de manera frívola i com planteja un dels nostres companys, "¿Estem davant d'una crisi del capitalisme, o d'una crisi generada pel capitalisme?". No és la pretensió d'aquest document donar resposta a aquesta pregunta, estem segurs que

els diferents documents congressuals que s'han d'elaborar en tot el llarg 1
procés de congressos que encetem ens donaran pautes clares sobre com -
analitzar i com afrontar des del punt de vista "de classe" els reptes de futur -
que se'ns presenten com ara: increment de l'atur, pèrdua de poder -
adquisitiu dels salaris, precarietat, o la manca de liquiditat de les famílies 5
per a fer front als diferents crèdits. -

1-2 BALANÇ

A la I Conferència de OODD l'any 2003 ens vàrem marcar una sèrie -
d'objectius a curt i llarg termini, i creiem sincerament que molts d'ells els -
hem aconseguit, encara que ens ha costat moltíssim mantenir un nucli -
estable de treball, bàsicament per, la manca de disponibilitat d'hores -
sindicals del secretari general, i per la desaparició de la figura de 15
responsable d'organització, feina assumida en part des de l'Àrea -
d'Organització de la Federació, pel responsable d'acció sindical, i la -
col·laboració puntual d'alguns delegats i delegades, fet aquest resultat, -
i que ha començat a percebre's de manera positiva en la sectorial. -

- OODD ha estat representada tant en el Secretariat com a l'Executiva 20
de COMFIA. -
- S'ha treballat en la depuració de les bases de dades dels afiliats per -
tal de garantir que tota la informació que genera el sindicat arribi als -
nostres afiliats i delegats. 25
- S'ha fomentat la participació dels nostres afiliats amb la utilització -
d'enquestes per detectar la situació real dels sectors i les seves -
necessitats (Enginyeries, OODD). -
- Dèiem que des de Catalunya impulsaríem la constitució de la Sectorial -
Estatl, no l'hem pogut aconseguir, però a Madrid sí que s'ha 30
constituït la sectorial de OODD. -
- La feina d'extensió, que era un dels nostres reptes, ha estat excel·lent -
tant pel que fa a nous i noves delegades com a noves afiliacions. Les -
dades oferides per la pròpia Federació així ho demostren: de 2.396 -
afiliacions al 2003 hem passat al final del 2007 a 3.800 (increment del 58 35
%). I pel que fa a la representació sindical en les empreses hem passat -
de tenir 385 actes de delegat/da a 616, és a dir, un augment del 60 %. -
- L'encaix de la sectorial com una part més de Comfia ha funcionat -
correctament, més enllà de moments puntuals, en els quals ha primat -
més la voluntat de la diferència que la diferència en si. 40
- A la Comissió Executiva no hem estat capaços de dotar-nos de -
manera estable d'una persona per a la secretaria de la Dona i una -
altra per a la secretaria de Salut laboral, que haguessin aportat més -
valor afegit a les àrees d'Organització i Acció Sindical. -
- No hem arribat a complir encara l'objectiu d'optimitzar i facilitar al 45
màxim la participació i l'encaix de delegats amb hores sindicals, en la -
línia de sindicat participatiu que defensem. -

2. ÀREA D'ORGANITZACIÓ

2.1 Balanç

10 Des d'aquesta àrea s'intenta treballar aprofitant la sinergia de
- l'organització, interactuant amb tots els fronts del Sindicat, acció sindical,
- extensió, formació, dona, salut laboral, comunicació, informació i finances,
- intentant optimitzar els recursos disponibles que són gairebé sempre
- escassos per no dir insuficients.

15 En la seva càrrega de treball actual sembla exigir dedicació exclusiva, que
- desafortunadament en aquests últims quatre anys de balanç no s'ha pogut
- desenvolupar de manera òptima per poder avançar i col·laborar com
- s'hagués volgut a favor de tot el col·lectiu d'OODD.

20 Per tant i respecte a aquesta àrea només es pot fer balanç del que s'ha
- esdevingut durant el passat any 2007, en el qual es van convocar tres
- executives de la Sectorial, aprovant-se entre altres coses,

25 1. La incorporació d'una persona a l'Àrea d'Organització amb la funció de
- canalitzar, organitzar i coordinar tota la informació que arriba a les
- diferents secretaries.

30 2. La reivindicació de les condicions laborals per part dels delegats de
- Registres, així com de la discriminació sindical patida als seus centres
- de treball, obrint noves vies per al diàleg, sense descartar
- mobilitzacions recolzades per la Sectorial.

35 3. La realització d'una enquesta sobre el sector d'OODD i la seva realitat
- laboral, amb una molt bona resposta per part dels afiliats i que serviria
- com a tret de sortida a la plataforma de negociació del conveni
- d'OODD.

40 4. La constitució de la comissió negociadora per al Conveni d'OODD, així
- com el debat del document per a la plataforma elaborada amb aquesta
- finalitat.

45 5. La realització de sengles assemblees informatives per als afiliats/as de
- presentació i debat de la plataforma proposada, de cara a la negociació.

6. I el començament de les negociacions per al conveni, punt en el qual
- ens trobem i del qual es farà esment a l'informe d'Acció Sindical.

| | |
|---|---|
| Des de l'Àrea d'Organització, s'ha tractat de la manera més ràpida i eficient possible, encara que no sempre ha estat així, a causa de la manca de capital humà, en cas de donar suport a les empreses del sector, majoritàriament, petita i mitjana, als delegats, tant als nous com als veterans que ja coneixen els trencacolls de l'organització i el seu funcionament, així com als afiliats i empleats del sector que han recorregut a CCOO i en particular a aquesta sectorial, per sol·licitar assessorament laboral (bé telefònic, bé presencial) i fins i tot de vegades fins a suport moral i forces per continuar en la lluita diària, que no sempre resulta tan fàcil. | 1 - - - 5 - - - - |
| Ressenyar que aquesta Sectorial és una de les més nombroses quant a demanda de formació es refereix, així com de posar-la en pràctica i portar-la a bon terme, i és que confiem en la formació com un vehicle important per formar i mantenir el delegat que entra a ser part de les files de CCOO, prova d'això és el nombre de delegats i treballadors interessats en la formació contínua, l'acceptació amb la matèria donada impartida i la seva posterior aplicació tant en la gestió sindical com en la tasca laboral diària. | 10 - - - - 15 - - |
| D'acord amb la formació i en estreta col·laboració amb les àrees d'extensió i d'acció sindical, es du a terme la nova Jornada de Benvinguda que s'incorpora com l'avantsala per iniciar la formació i l'encarregada d'impulsar i orientar al nou delegat sindical en la seva nova etapa i en la qual molts, de vegades, se senten perduts. | - 20 - - - |
| Orientació que fa que se li mostri com és un sindicat de classe, que el diferencia dels altres sindicats, com funciona internament, com són els preceptes legals, drets, deures i garanties en els quals pot emparar-se a l'hora de presentar-se un conflicte laboral o d'una simple petició o interlocució amb la direcció de l'empresa, no sempre disposada a dialogar. | 25 - - - - |
| Tocant a l'Àrea de la Dona, s'han elaborat manuals informatius sobre la recentment aprovada Llei d'igualtat de març/2007 per repartir entre les seccions sindicals i delegats de personal, calendaris i repartiment de clavells en el "Dia de la dona", així com col·laboracions puntuals en matèria de negociació de conveni. | 30 - - - - |
| En un altre ordre de coses s'ha gestionat i efectuat seguiment de la cartera d'impagats del Sector, altes i baixes, noves domiciliacions, seguiment que s'ha realitzat per les pròpies seccions sindicals així com per part d'aquesta Secretaria d'Organització, sense poder ser en disposició de facilitar dades concretes sobre el nombre total d'impagats i de recuperats. | 35 - - - 40 - - |
| 2.2 AFILIACIÓ | - - |
| Respecte a L'EVOLUCIÓ DE L'AFILIACIÓ EN LA SECTORIAL D'OIDD, indicar que des del 31/12/2003 al 31/12/2007 s'ha experimentat al sector de SSAA (1) un augment d'un 58%. | 45 - - - |

| | AFIL/03 | AFIL/07 | INCREMENT |
|-----------------|---------|---------|--------------------|
| SSAA (1) | 2.396 | 3.800 | 1.404 (58%) |

Per comarques, l'increment per afiliació del 2007 respecte del 2003, englobant als sectors de Banca, Estalvi, Assegurances, TIC, TLMKT, SSAA i Rurals ha estat, d'una mitjana del 30%.

| | 2003 | 2007 | INCREMENT |
|------------------|--------|--------|--------------------|
| Barcelona | 14.615 | 18.669 | 4.054 (27%) |
| Girona | 1.240 | 1.613 | 373 (30%) |
| Lleida | 1.000 | 1.216 | 216 (21%) |
| Tarragona | 1.154 | 1.652 | 498 (43%) |

Quant a la distribució d'afiliats per sectors, i concretament en el de SSAA els afiliats representaven un 13 % en el 2003 creixent el 2007 fins al 16 %.

AFILIACIÓ EN RELACIÓ A PLANTILLES I REPRESENTACIÓ

Període 31/12/2003 al 31/12/2007

Si establim la comparativa entre els períodes 12/2003 i 12/2007 en termes reals el creixement ha estat notable en els quatre punts ressenyats.

| Sector | Afiliació/03 | Afiliació/07 | Total creix. | Total creix. % |
|-------------|-------------------------|-------------------------|--------------|----------------|
| SSAA | 2.165 | 3.800 | 1.635 | 75% |
| | Treballadors/03 | Treballadors/07 | | |
| | 15.168 | 23.990 | 8.822 | 58% |
| | % Afiliats/03 | % Afiliats/07 | | |
| | 14,30% | 15,80% | 1,50% | 1.50% |
| | % Repres CCOO/03 | % Repres CCOO/07 | | |
| | 36,56% | 43,08% | 6,52% | 6.52% |

Per **COMARQUES**, l'increment de treballadors dels sectors de Banca, Estalvi, Assegurances, TIC, TLMKT, SSAA, ETT i Rurals ha estat de:

| | Treba. *2003 | Treba. *2007 | Increment |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| Barcelona | 80.091 | 93.330 | 13.239 (16%) |
| Girona | 4.379 | 5.226 | 847 (19%) |
| Lleida | 3.048 | 3.436 | 388 (13%) |
| Tarragona | 5.202 | 5.875 | 673 (13%) |

Per **PERCENTATGE D'AFILIACIÓ** per comarques, incloent els sectors de Banca, Estalvi, Assegurances, TIC, TLMKT, SSAA, ETT i Rurals.

| | % Afiliació** 2003 | % Afiliació** 2007 | Increment |
|------------------|---------------------------|---------------------------|------------------|
| Barcelona | 18.2% | 20.0% | 1.8% |
| Girona | 28.3% | 30.9% | 2.6% |
| Lleida | 32.8% | 35.4% | 2.6% |
| Tarragona | 22.2% | 28.1% | 5.9% |

De la **COMPARATIVA TREBALLADORS, VOTS a CCOO i AFILIACIÓ** a data 31/12/2007, a tots els sectors, SSAA se situa en tercer lloc, després de banca en el que a nombre d'afiliats es refereix.

| Sector | Treballadors* | Vots a CCOO* | Afiliats 31/12/2007 |
|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------------|
| Banca | 16.758 | 5.657 | 5.811 |
| Estalvi | 27.456 | 11.706 | 9869 |
| Assegurances | 14.597 | 4.863 | 2.040 |
| TIC | 19.057 | 4.448 | 1.095 |
| TLMKT | 5.540 | 965 | 413 |
| SSAA | 23.990 | 5.773 | 3.800 |
| Rurals | 460 | 243 | 122 |
| Total | 107.867 | 33.655 | 23.150 |

| | | | |
|------------------|----------------|---------------|---------------|
| Barcelona | 933.305 | 28.449 | 18.669 |
| Girona | 5.226 | 2.201 | 1.613 |
| Lleida | 3.436 | 1.179 | 1.216 |
| Tarragona | 5.875 | 1.826 | 1.652 |
| Total | 107.867 | 33.655 | 23.150 |

AFILIACIÓ EN RELACIÓ A PLANTILLES I REPRESENTACIÓ PER PROVÍNCIA

| SECTOR | Afiliats/03 | Afiliats/07 | Treballadors* | % afil s/treba. | % representació |
|--------------|------------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------|
| | BARCELONA | | | | |
| SSAA | 2.035 | 3.199 | 19.212 | 17 | 42,28% |
| | GIRONA | | | | |
| SSAA | 95 | 183 | 970 | 18,87 | 63,07% |
| | LLEIDA | | | | |
| SSAA | 126 | 146 | 835 | 17,49 | 35,48% |
| | TARRAGONA | | | | |
| SSAA | 210 | 284 | 1.572 | 13,36 | 37,06% |
| TOTAL | 2.466 | 3.812 | 22.589 | 66 | 177,89% |

*Treballadors amb eleccions sindicals (còmput dinàmic 31/12/2007)

1

- En **L'EVOLUCIÓ D'AFILIACIÓ PER FEDERACIONS**, destaquem la
- Federació de Catalunya com la primera federació de COMFIA, seguida de
- Madrid i Andalusia.

5

| Federacions | 31/12/2003 | 31/12/2007 | increment | % s/total |
|-------------|------------|------------|-----------|-----------|
| CATALUNYA | 18.009 | 23.150 | 5.141 | 23,32% |
| MADRID | 15.521 | 19.953 | 4.432 | 20,10% |
| ANDALUCIA | 10.575 | 15.121 | 4.546 | 15,23% |

10

- Nota: Les dades de Catalunya no coincideixen a nivell de Comfia estatal
- perquè l'UAR DE Catalunya no està integrada a nivell estatal.

15

2.3 EXTENSIÓ I ELECCIONS SINDICALS

- Des de la responsabilitat d'Extensió en la sectorial de OODD, dintre del
- seguiment de les eleccions de delegats així com del seu manteniment i
20 - eleccions de nous, una vegada més i amb aquesta van quatre, som el
- sindicat més votat pels treballadors en el conjunt de la Sectorial. Destacant
- després de molts anys d'extensió l'impuls en sectors com els de les ONG
- (13 nous delegats/des sota les nostres sigles de l'ONG Intermonoxfam.
- Som el sindicat majoritari per 1a vegada a Intervida (5 CCOO , 4 per UGT).
25 - Li hem donat la volta (5 a 0) en la Inwa empresa vinculada a la Fundació
- privada Intervida, la renovació, per tercera vegada, de la majoria absoluta
- a Caritas Diocesana de Barcelona, així mateix a Girona i a Tarragona.
- Aquesta última per primera vegada. La renovació en Mans Unides).

30

- El de col·legis professionals també ha estat un sector en el qual hem pogut
- incidir des de CCOO; alguns exemples són (el Col·legi Oficial d'Enginyers
- de Camins Canals i Ports, el Col·legi de Joiers i Orfebres, el Col·legi
- Notarial, el Col·legi de Periodistes de Catalunya), i la nova incorporació del
- Col·legi de Pesadors després d'una dura lluita contra la direcció de
35 - l'empresa, amb diversos acomiadaments durant el procés. També hem de
- remarcar l'entrada al Col·legi d'Aparelladors AT Barcelona (5 a 0) que amb
- anterioritat tots eren d'UGT.

40

- Cal esmentar així mateix que des d'extensió també s'ha col·laborat amb
- altres federacions per a aconseguir delegats per a CCOO, així com sempre
- que se'ns ha requerit per a les agrupacions de Comfia, principalment amb
- Contact i TIC.

45

Balanç d'eleccions sindicals 2003-2007 còmput dinàmic a 31/12/2007 sectorial ODD

DADES D'ELECCIONS SINDICALS

| CÒMPUT DINÀMIC 31/12/2003 | | | | | CÒMPUT DINÀMIC 31/12/2007 | | | | |
|---------------------------|-------|-----|-------|-------|---------------------------|-------|-----|-------|-------|
| CCOO | % | UGT | % | TOTAL | CCOO | % | UGT | % | TOTAL |
| 385 | 36.56 | 470 | 44.63 | 1.053 | 616 | 43.03 | 581 | 40.63 | 1.430 |

DISTRIBUCIÓ DE DELEGATS/DES PER SECTOR

| SECTOR | Delegats/03 | Delegats/07 | % variació |
|--------|-------------|-------------|------------|
| SSAA | 385 | 616 | 60 % |

Per províncies COMFIA Catalunya

| | 31/12/2003 | | | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | CCOO | % | UGT | % | TOTAL |
| BARCELONA | 1.427 | 46,51 | 943 | 30,74 | 3.068 |
| GIRONA | 119 | 54,09 | 36 | 16,36 | 220 |
| LLEIDA | 84 | 46,41 | 55 | 30,39 | 181 |
| TARRAGONA | 99 | 36,4 | 89 | 32,72 | 272 |
| TOTAL | 1.729 | 46,22 | 1.123 | 30,02 | 3.741 |

| | 31/12/2007 | | | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | CCOO | % | UGT | % | TOTAL |
| BARCELONA | 1.777 | 49,8 | 1.186 | 33,24 | 3.568 |
| GIRONA | 156 | 57,56 | 50 | 18,45 | 271 |
| LLEIDA | 90 | 40,91 | 89 | 40,45 | 220 |
| TARRAGONA | 127 | 39,44 | 109 | 33,85 | 322 |
| TOTAL | 2.150 | 49,08 | 1.434 | 32,73 | 4.381 |

istribució de delegats per gènere

| Província | 31/12/2003 | | | | |
|-------------------|--------------|------------|--------------|---------------|---------------|
| | Homes | Dones | Total | % Homes | % Dones |
| BCN | 856 | 571 | 1.427 | 59,99% | 40,01% |
| Girona | 88 | 31 | 119 | 73,95% | 26,01% |
| Lleida | 59 | 25 | 84 | 70,24% | 29,76% |
| Tarragona | 72 | 27 | 99 | 72,73% | 27,27% |
| Total cat. | 1.075 | 654 | 1.729 | 62,17% | 37,83% |

| 31/12/2007 | | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|
| Delegats/des COMFIA-CCOO Catalunya | | | | | |
| Província | Homes | Dones | Total | % Homes | % Dones |
| BCN | 995 | 779 | 1.774 | 56,09% | 43,91% |
| Girona | 103 | 53 | 153 | 67,32% | 34,64% |
| Lleida | 63 | 27 | 90 | 70,00% | 30,00% |
| Tarragona | 87 | 40 | 127 | 68,50% | 31,50% |
| Total cat. | 1.248 | 899 | 2.144 | 58,21% | 41,93% |

Distribució de l'afiliació de COMFIA Catalunya per gènere

| 31/12/2007 | | | | | |
|--|--------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Afiliació COMFIA-CCOO Catalunya | | | | | |
| Província | Homes | Dones | Total | % Homes | % Dones |
| Barcelona | 11.380 | 7.548 | 18.928 | 60,12% | 39,88% |
| Girona | 1.118 | 521 | 1.639 | 68,21% | 31,79% |
| Lleida | 798 | 434 | 1.232 | 64,77% | 35,23% |
| Tarragona | 958 | 704 | 1.662 | 57,64% | 42,36% |
| Total cat. | 14.254 | 9.207 | 23.461 | 60,76% | 39,24% |

Comparativa delegats/des i afiliació per trams d'edat, 31/12/2007

Distribució de delegats/des de COMFIA-CCOO per edats al 31/12/2007

| Província | total delegats. | Fins 30/% | 31-40/% | 41-50/% | 51-60/% | 61-75/% | Sense edad/% |
|-------------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-----------|--------------|
| Bcn | 1.713 | 192 (11,2%) | 628 (36,7%) | 530 (30,9%) | 351 (20,5%) | 15 (0,9%) | 22 (1,3%) |
| Girona | 156 | 9 (5,8%) | 37 (23,7%) | 64 (41,0%) | 45 (28,8%) | 1 (0,6%) | 0 |
| Lleida | 89 | 3 (3,4%) | 25 (28,1%) | 45 (50,6%) | 15 (16,9%) | 1 (1,1%) | 0 |
| Tarragona | 127 | 11 (8,7%) | 40 (31,5%) | 42 (33,1%) | 21 (16,5%) | 2 (1,6%) | 11 (8,7%) |
| Total cat. | 2.085 | 215 / 10,3% | 730 / 35,0% | 681 / 32,7% | 432 / 20,07% | 19 / 0,9% | 33 / 1,6% |

Distribució de l'afiliació per edats al 31/12/2007

| Província | Total | Fins 30/% | 31-40/% | 41-50/% | 51-60/% | mes de 60/% | sense edad/% |
|-------------------|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Bcn | 18.772 | 2.037/10,9% | 4.896/26,1% | 5.178/27,6% | 5.386/28,7% | 900/4,8% | 375/2,0% |
| Girona | 1.633 | 127/7,8% | 323/19,8% | 501/30,7% | 583/35,7% | 78/4,8% | 21/1,3% |
| Lleida | 1.227 | 133/10,8% | 330/26,9% | 309/25,2% | 377/30,7% | 56/4,6% | 22/1,8% |
| Tarragona | 1.658 | 299/18,0% | 541/32,6% | 395/23,8% | 342/20,6% | 57/3,4% | 24/1,4% |
| Total cat. | 23.290 | 2.596/11,1% | 6.090/26,1% | 6.383/27,4% | 6.688/28,7% | 1.091/4,7% | 442/1,9% |

Balanc eess per trams d'empreses

| CATALUNYA | CÒMPUT DINÀMIC | | | | | | |
|--------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| Trams treb. | Nombre empreses | Nombre Treb. | Deleg. CCOO | % | Deleg. UGT | % | Total deleg. |
| 6-30 | 531 | 7.589 | 211 | 39,70% | 221 | 41,62% | 531 |
| 31-49 | 143 | 5.634 | 182 | 45,50% | 167 | 41,75% | 400 |
| 50-100 | 173 | 12.293 | 386 | 47,00% | 295 | 35,93% | 821 |
| 101-250 | 140 | 22.627 | 646 | 55,00% | 330 | 28,09% | 1.175 |
| 251-500 | 58 | 18.850 | 369 | 50,40% | 233 | 31,83% | 732 |
| 501-750 | 21 | 13.002 | 162 | 46,80% | 119 | 34,39% | 346 |
| 751-1000 | 9 | 8.266 | 90 | 51,10% | 35 | 19,89% | 176 |
| > 1000 | 8 | 19.606 | 104 | 52,00% | 34 | 17,00% | 200 |
| TOTAL | 1.083 | 107.867 | 2.150 | 49,1% | 1.434 | 32,73% | 4.381 |

Delegats/des, afiliats i no afiliats per sectors

| SECTORS | AFILIATS | % | N.A. | % | TOTAL |
|--------------|--------------|-------------|------------|-------------|--------------|
| BANCA | 240 | 89,55 | 28 | 10,45 | 268 |
| ESTALVI | 320 | 93% | 24 | 6,98 | 344 |
| RURALS | 19 | 100 | 0 | 0 | 19 |
| ASSEGURANCES | 296 | 67,58 | 142 | 32,42 | 438 |
| TIMKT | 52 | 86,67 | 8 | 13,33 | 60 |
| TIC | 189 | 47,73 | 207 | 52,27 | 396 |
| OODD | 247 | 46 | 290 | 54 | 537 |
| TOTAL | 1.363 | 66,1 | 699 | 33,9 | 2.062 |

| DATA | AFILIATS | % | N.A. | % | TOTAL |
|------------|----------|-------|------|-------|-------|
| 31/12/2004 | 1.228 | 65,18 | 656 | 34,82 | 1.884 |
| 31/10/2007 | 1.363 | 66,1 | 699 | 33,9 | 2.062 |

3. ACCIÓ SINDICAL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

INFORME D'ACCIÓ SINDICAL SECTORIAL OFICINES I DESPATXOS 2003-2008

És important assenyalar que des de l'Executiva de la nostra Sectorial, hem continuat afavorit i practicant una acció sindical molt propera als afiliats i afiliades, participativa i amb total respecte a les decisions preses a partir dels sectors que els afecta l'acció sindical que es desenvolupa. També hem estat bel·ligerants amb la signatura d'acords de moderació salarial que han vingut realitzant les patronals amb les direccions sindicals confederals. Els topalls acordats ens han perjudicat en la negociació dels convenis.

Estem parlant d'una sectorial sempre molt diversa, amb moltes realitats que a vegades no tenen res a veure entre elles.

Pel que fa al **Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya**, és el conveni més important de la sectorial, que té àmbit autonòmic, sent Foment i Pimec els nostres interlocutors patronals a la Mesa negociadora. La nostra tradició sempre ha estat convocar assemblees del sector, tant per donar a conèixer la plataforma a negociar com posteriorment els preacords assolits. També hem treballat i volem continuar treballant perquè en les meses negociadores participin els delegats i delegades del sector que els repercuteix el conveni que es negocia, a més dels assessors necessaris, ja siguin de la nostra Sectorial o de la Federació per tal d'assegurar el millor resultat i treball col·lectiu en la negociació del conveni.

En aquesta línia i partint de l'evolució positiva del conveni 2003-2007, vàrem decidir la realització d'una enquesta al sector per poder valorar amb dades concretes les principals demandes i situació laboral de les treballadores i treballadors de la sectorial d'oficines i despatxos. Un cop treballada l'enquesta per l'Àrea d'Organització, una comissió oberta de l'Executiva de SSAA, vàrem elaborar la plataforma per a la negociació col·lectiva del nou conveni d'OODD, en la que, entre altres coses, acordarem com a punts forts, lluitar perquè cap salari de la nostra taula salarial estigui per sota dels 1.000 € mensuals, introduir propostes de carrera professional i incorporar-hi els aspectes en matèria de conciliació de la vida personal i laboral.

| | |
|---|--|
| Una de les empreses més importants al sector, Citioperaciones , negocia cada any importants acords salarials i de carrera professional. També en el Grup RACC, Comissions Obreres és el sindicat –i de llarg– majoritari, amb 35 delegats per 12 d'UGT i 6 de CGT. En l'últim període d'eleccions en Racc empresa de serveis es va renovar el comitè de Xarxa (9 a 0) I es van realitzar eleccions parcials en Racc Serveis Centrals, on UGT va obtenir 10 delegats. En el global de l'empresa segueix CCOO essent majoritari (12 a 10). | 1 - - - 5 - - |
| S'han arribat acords amb RRHH de l'empresa via Magistratura en temes de discriminació sindical. | - 10 - |
| Més enllà del fet de fer front a les necessitats que genera una organització que cada vegada integra més representació col·lectiva i afiliació, i més enllà de l'atenció que hem dedicat a les empreses tradicionals del sector, hem aconseguit entrar en indrets on semblava impossible temps enrere. Per exemple, ha estat important la penetració a tot el grup d'empreses d' Unió de Pagesos , així con la Federació Catalana de Cooperatives Agràries , un sector el de sindicats, patronals i partits polítics, en el que mai s'havia arribat més enllà del grup d'empreses CONC i d'IC-V. | - - - 15 - - - 20 |
| Hem engegat un nou Conveni de les Hostesses i Promotores de Vendes de Catalunya , del que ja hem tingut una renovació fins al 31.12.2008, en el qual vàrem garantir una pujada salarial del 4'5% pel 2006 i l'IPC de Catalunya per a la resta de la vigència, introduint-hi un nou plus de disponibilitat, reduint-hi la jornada laboral a 1.744 hores el darrer any i afegint-hi 8 hores l'any de visita mèdica per al personal estructural. | - - - - 25 - |
| Per fi hem aconseguit un Conveni de Notaries de Catalunya , després de molts anys d'anar-hi al darrere. Ho valorem com una fita important en un sector, tradicionalment molt poc susceptible de penetració sindical, i en el que continuen pràctiques de paternalisme més pròpies d'altres temps pretèrits. Aquest conveni ja ha estat renovat dues vegades i la intenció és consolidar-lo com a eix vertebrador del sector. Així mateix, tot just ara s'ha començat a negociar un possible conveni estatal que, sens dubte, seria conseqüència dels avenços que s'han produït a nivell autonòmic, especialment a Catalunya. | - - 30 - - - 35 - |
| El sector de les ONG's i empreses de l'àmbit social també s'ha mogut per fi en aquests darrers anys, amb creixement força important, més enllà de Càrites Diocesana a Intermón, Greenpeace, Intervida, Fundació Cirem, Global Humanitària, Consolidar Barcelona, Mans Unides, Creu Roja Lleida i tot un reguitzell de fundacions diverses. S'ha donat la curiositat del primer Conveni de Càrites Diocesana de Solsona , que és el primer de "diòcesi" pròpiament dita que probablement se signa al sindicat. Un reguitzell de fundacions diverses. | - - 40 - - - 45 - |
| També en aquest àmbit i a la província de Lleida, hem negociat el Conveni de la Fundació Volem Feina . | - - |

- 1 En l'àmbit de col·legis professionals, hem entrat per primera vegada als
- **Col·legis d'Aparelladors, Enginyers de Camins, Canals i Ports,**
- **Arquitectes Tècnics, Joiers i Orfebres, Farmacèutics, així com en el**
- **de Pesadors,** i hem continuat negociant i renovant el Conveni de
5 l'**Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona,** en el qual es garanteix
- l'IPC de Catalunya i millores socials complementant les IT i premis
- especials per jubilació. Hi ha una novetat important, com és l'entrada com
- a únic sindicat al **Col·legi d'Arquitectes de Catalunya,** en el qual també
- tenim l'oportunitat de negociar un conveni amb unes condicions superiors a
10 les del sector.
- - Juntament amb les seccions sindicals de Caixa de Pensions i Caixa de
- Catalunya, hem entrat en empreses dels respectius grups on no hi havia
- representació (**Sumasa i Finconsum** en el primer cas, **Caixa Catalunya**
15 **Gestió** i altres en el segon cas), s'ha signat un pacte de condicions socials
- per als treballadors del grup en el cas de Caixa Catalunya, i s'està
- engegant una col·laboració amb el mateix objectiu a Caixa de Pensions.
- Hem renovat el **Conveni de Crosselling,** després d'arribar a un acord al
- TLC en els aspectes salarials.
- 20
- El **Centre de Càlcul i la Societat Rectora de Borsa de Barcelona** són
- dues empreses emblemàtiques, ja que es tracta de la plantilla que porta
- tota la gestió administrativa de la Borsa de Barcelona. El conveni que s'ha
- negociat per a tots ells i elles, i acostuma a tenir un any de vigència; cal
25 remarcar que estem parlant d'un conveni amb molts beneficis socials que
- poden comportar ser un exemple de cara al sector. En aquest sentit, també
- hem pogut entrar amb representació a les empreses del Holding de
- **Mercados Financieros,** que tenen un conveni d'àmbit estatal.
-
- 30 És important el creixement que està tenint el sector d'**enginyeries,** amb
- una forta concentració d'empreses a Tarragona, però amb un lleuger
- augment de delegats de menys de 30 treballadors a l'àrea de Barcelona.
- Tenint en compte que hi ha oberta la negociació del conveni estatal, estem
- parlant d'un sector que en un futur no gaire llunyà tindrà funcionament
35 propi. Un dels problemes que caracteritzen algunes empreses del sector, és
- l'aplicació del conveni d'enginyeries quan s'estan fent tasques més pròpies
- del conveni de la construcció o del metall, degut als treballs a peu d'obra o
- de fàbrica. És una reivindicació important a donar-hi resposta.
-
- 40 Després de quasi 5 anys de negociació hem pogut tancar el primer conveni
- sectorial de les **ITV de Catalunya.** Després de superar moltes dificultats,
- tant de negociació com polítiques, hem garantit i consolidat les condicions
- dels treballadors del sector, amb un increment del salari base d'un 25 %,
- increment salarial de IPC real + 1,5% , reducció de jornada de fins a 42 h i
45 clàusula de subrogació en qualsevol de les modalitats contractuals.
-
- Hem contribuït ha organitzar seccions sindicals estatals en dues empreses
- grans que poden ser un emblema en els seus respectius sectors, **Bureau**

| | |
|--|----|
| Veritas (enginyeria) i Dinero Express Servicios Globales (banca per immigrants). | 1 |
| | - |
| | - |
| Hi ha hagut un avenç important en el sector d' ETT , amb renovacions als comitès d' Adecco , on la organització centrada en un treball a nivell de secció sindical estatal ha donat com a conseqüència la millora significativa del seu pacte d'empresa, complementari al conveni del sector. També les renovacions a les empreses Laborman, Alta Gestión i Personal 7 van en la mateixa línia. | 5 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | 10 |
| Comença a tenir importància en el sector la utilització del Tribunal Laboral de Catalunya com a òrgan d'intermediació i solució de conflictes, tot i que caldria utilitzar-ho més exhaustivament. | - |
| | - |
| | - |
| Òbviament, seguim amb la nostra col·laboració en les negociacions dels diversos convenis col·lectius d'àmbit estatal que engega la Federació Estatal: enginyeries, registres, tècnics tributaris, immobiliàries, gestories administratives i ETT. | 15 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| Al sector de Rurals i Cooperatives de Crèdit a Catalunya no se'ns visualitza, malgrat que mantenim una tasca sindical molt activa en les nostres empreses. | 20 |
| | - |
| | - |
| | - |
| En canvi, a nivell estatal desenvolupem una tasca important dintre de l'Agrupació i estem presents en l'Executiva, en el Secretariat i en la Mesa del Conveni Col·lectiu Estatal. En l'àmbit d'empresa els delegats Rurals de Catalunya estem en les Comissions Negociadores i en els Consells Rectors. | 25 |
| | - |
| | - |
| | - |
| A Catalunya malgrat que som una plantilla reduïda, 460 segons l'informe i 122 persones afiliades, en aquests quatre últims anys hem crescut un 20 % en afiliació, tenint en compte l'alta rotació del personal en el sector i també hem duplicat el nombre de representants sindicals. | 30 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | 35 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | 40 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | 45 |
| | - |
| | - |
| | - |

4. OBJECTIUS SINDICALS 2008-2012

A l'inici d'aquest document hem parlat molt de passada sobre que estem en període de crisi econòmica molt important, i entenem que, sobretot és una crisi financera, que arrossega a la resta dels sectors, des del moment que el capital financer intervé també com a capital productiu imposant regles, i que en els consells d'administració es determinen i condicionen decisions estratègiques que trenquen la lògica de la rendibilitat per la de la cotització.

Per tot això creiem que dins de les Comissions Obreres és una crisi que toca de ple a Comfia com a Federació de Serveis Financers i Administratius, i des d'aquest àmbit hem de treballar en l'anàlisi i reflexió de la situació per fer front als conflictes que vindran i, alhora, si és possible, mirar de tenir capacitat de proposta per avançar-nos als problemes, o facilitar les eines per afrontar-los en millors condicions.

La Sectorial d'Oficines i Despatxos engloba majoritàriament empreses petites i mitjanes on l'afiliació, la fidelització i la representació sindical exigeixen un gran esforç per part dels equips d'extensió i eleccions.

En molts casos detectem que afiliats i delegats es troben sols a les empreses, sense la cobertura d'una secció sindical ni un comitè d'empresa i l'única sortida que tenen davant un conflicte és posar-se en contacte amb el sindicat, i és aquí on hem de posar l'esforç per fer de CCOO i de la sectorial de OODD aquest espai de confiança. Per tot això necessitem:

- Estar més a prop dels delegats a l'empresa.
- Treballar més la coordinació i la participació.
- Col·laborar estretament la sectorial i la federació.
- Formar futurs quadres en tots els àmbits de la lluita.
- Treballar de manera més específica cadascun dels sectors que conformen la sectorial.
- Clarificar al màxim dins de l'àmbit de la CONC com se solucionen els problemes dels sectors fronterers, (aquells que poden englobar varies federacions).
- Créixer en representació i afiliació.
- Continuar fent extensió en aquest sector majoritàriament d'empreses petites.

5. CANVI DE DENOMINACIÓ

Nova denominació de la sectorial d'Oficines i Despatxos.

Aquesta sectorial està formada per moltes àrees d'activitat ben diferenciada, però amb un punt d'origen en comú com eren les antigues "Ordenanzas Laborales" .

Aquesta diversitat queda representada en els següents sectors:

- Oficines i Despatxos
- Enginyeries
- Notaries
- Registres Mercantil i de la Propietat
- ITV
- ETT
- Hostesses
- Immobiliàries
- Gestories Administratives
- Tècnics Tributaris
- Caixes Rurals

I per tal de dotar a la sectorial d'un nom més representatiu o com a mínim no tan identificat amb un sol sector, es proposa canviar el nom pel de:

Sectorial de Serveis Administratius i Tècnics

Horari i ordre del dia de la Conferència

- 9.30 h Recollida de credencials dels assistents.
- 10.00 h Aprovació Ordre del dia i constitució Mesa conferència.
- 10.05 h Constitució Comissió de Candidatures.
- 10.10 h Presentació document del Barcelonès.
- 10.30 h Presentació i votació d'esmenes al document del Barcelonès.
- 10.45 h Presentació i votació candidatures al Congrés del Barcelonès.
- 11.00 h Descans.
- 11.30 h Presentació document de la Sectorial.
- 12.00 h Presentació i votació esmenes del document Sectorial.
- 12.15 h Presentació document de COMFIA Catalunya.
- 12.30 h Presentació i votació esmenes document COMFIA Catalunya.
- 13.00 h Presentació i votacions candidatures a:
Executiva de la Sectorial.
Secretari/a General de la Sectorial.
Elecció de delegats/des al Congrés de COMFIA Catalunya.
- 13.30 h Parlaments:
Nou/nova secretari/ària general de la Sectorial.
Secretari General COMFIA Catalunya