

8M El poder de
las Mujeres,
poder que
construye



El feminismo es una forma de vivir individualmente y de luchar colectivamente
(Simone de Beauvoir)

Como cada año, llegamos al 8 de marzo, un día de reivindicación feminista en el que se llenan las calles del morado de banderas, símbolos, la alegría combativa de las mujeres, mensajes reivindicativos y consignas que suenan en las voces unidas de las mujeres.

Aunque el origen de esta fecha es muy anterior, no es hasta 1977 cuando la Asamblea General de la ONU decidió proclamar oficialmente el 8 de marzo como Día de las Naciones Unidas por los derechos de la Mujer y la Paz Internacional, por desgracia ambos en plena actualidad reivindicativa cincuenta y un año después.

La historia de la lucha de las mujeres por igualdad de derechos y autonomía y la construcción política feminista y sindical tienen muchos años de historia y avances tras ellos. Hoy recordamos este día recordando a quienes nos antecedieron y que esta lucha es tan intensa como inmensa y sobre todo, es imparable.

CCOO somos un sindicato feminista de mujeres y hombres, que lucha cada día por mejorar la vida de la clase trabajadora y que frente a las múltiples desigualdades que afectan a las mujeres, **se indigna, responde, transforma.**

La realidad sociolaboral de los hombres y las mujeres no es la misma. Existe una realidad incontestable entre las condiciones laborales siendo las mujeres quienes se llevan la peor parte. **Las mujeres en el comercio sufren un 29% de brecha salarial, o las mujeres empleadas en la hostelería a tiempo parcial son el 67%. En los servicios financieros y seguros la brecha es del 26% y llega hasta más del 40% en las actividades administrativas y auxiliares.**

Entre sus causas, encontramos los puestos que ocupan unas y otros, la mayor parcialidad o el uso de complementos salariales entre otros, mientras para las mujeres suponen el 29% del salario, en el caso de los hombres son el 34%. Muchos de estos complementos están asociados directa o indirectamente al tiempo disponible y las mujeres, tampoco somos dueñas de nuestro tiempo.

La problemática laboral en cuanto a la realización de tareas laborales durante largas jornadas en situaciones como el de cierre de proyectos relacionados a profesiones STEM, hace entre otras causas que la representación de mujeres es aún hoy minoritaria en estos sectores en los que a su vez la falta de la perspectiva de las mujeres puede contribuir a nuevas brechas.

Desde la Federación de Servicios de CCOO trabajamos cada día entre las posibilidades de intervención sindical para que la defensa de los derechos y condiciones laborales lo sea también para el avance en igualdad efectiva de las mujeres.

Somos mujeres sindicalistas, en la tienda donde te compras un jersey, en la oficina en la que gestionas un crédito, en el hotel donde te hospedas en una escapada, comunicas un parte de accidente, o el restaurante donde disfrutas de una cena, entre otros muchos lugares de trabajo. Juntas, y comprometidas en no dar un paso atrás alzado la voz y transformando las relaciones laborales y la sociedad. También mujeres migrantes, aún más invisibilizadas y en muchas ocasiones enfrentando múltiples barreras obligadas a empezar de cero, con distintas lenguas o acentos, una sola voz.

El poder de las mujeres es un poder que construye desde todos los ámbitos, mujeres de distinta edad, origen, porque el poder de las mujeres está en caminar juntas, nuestras reivindicaciones son indivisibles, dentro y fuera de los centros de trabajo.

Este 8 de Marzo desde la Federación de Servicios de CCOO exigimos;

-Políticas públicas que incorporen la perspectiva feminista desde su diseño y en su implementación.

Actuar desde la transversalidad en estas políticas.

-Servicios suficientes, de calidad y garantías de accesibilidad que se ocupen de los cuidados de personas dependientes. Es necesario un cambio en el modelo de los cuidados, porque son una de las causas de la interrupción de nuestras carreras profesionales y necesaria para toda la sociedad.

-Redoblar los recursos contra todo tipo de violencia hacia las mujeres. Porque es insoportable la cantidad de violencia a que a través de diferentes medios legitima su existencia.

En el ámbito laboral llegan a normalizarse ciertas conductas de acoso, ya sea por compañeros, jefes o clientes. Es necesario actuar desde la prevención por que la huella que este tipo de acosos deja, permanece durante toda su vida a quién la sufre y nos interpela como sociedad.

En esta línea, la abolición de la prostitución, de los sistemas que tratan como objetos a las mujeres como la pornografía, son prioridades de primer orden en la lucha por la igualdad.

-Recursos e intervención inspectora ante los abusos y fraude que se cometen y que atentan gravemente a nuestras condiciones laborales y nuestra salud.

-Vamos a continuar presionando en las mesas de negociación colectiva para profundizar en la reducción de la jornada ordinaria en días completos, porque si algo demuestran los datos, es que ninguna jornada completa, tal y como está regulada en la actualidad, es compatible con la conciliación de la vida personal y familiar, así como el incremento del precio/hora que afectaría en la disminución de la brecha en jornadas parciales, para la que exigimos una regulación estatal que sea más exigente con los límites mínimos de duración, consolidación o el precio/hora de las jornadas complementarias.

-Pese a los avances en la representación de mujeres en puestos de mayor responsabilidad, sigue siendo insuficiente por la falta de oportunidades y por la persistencia en modelos de liderazgo anclados al pasado. Vamos a seguir combatiendo la segregación que impide el acceso de mujeres a estos puestos de la mano de la valoración de los puestos de trabajo y los planes de igualdad.

Venimos de años de lucha colectiva y vamos a seguir demostrando el poder transformador de las mujeres.

