

16-01-2013

“TODA NUESTRA VOLUNTAD PARA ALCANZAR UN ACUERDO”

La voluntad de acuerdo y la mejor solución para la plantilla, según ustedes, está basada en poner encima de la mesa la reforma laboral, contratando para “la negociación crucial” al mismo despacho que la redactó.

Construir un banco rentable y saneado ¿por parte de quien? ¿Por los mismos que nos han traído hasta aquí? ¿Con los “elegidos a dedo”?.



14 Enero: Según la policía tenían orden de cargar, esa es su voluntad negociar?

“Permitir conservar la mayor parte del empleo”, según sus cuentas 1 de cada 4. No es cierto, ya que los pocos datos que nos entregaron en la “negociación crucial” de ayer fueron, sobre un censo de 5.589 despedir a 2.250, estas cifras **NO DAN ESA PROPORCION.**

“La capitalización tiene como contrapartida la exigencia de rebajar tamaño”. En el resumen del documento que nos permitieron ver en inglés durante un corto espacio de tiempo figura claramente que **es la empresa la que envía los salvajes recortes de personal a Bruselas y no al revés.**

Hasta la fecha no hemos visto ningún documento que imponga la aplicación de la reforma laboral. Aplicarla es una decisión política del propietario de la Entidad, el Estado/Gobierno, que por otra parte es quien aprobó la impopular reforma laboral.

La voluntad de alcanzar un acuerdo por su parte se inicia con la elaboración del plan de reestructuración realizado de forma unilateral por ustedes, sin tener en cuenta a la representación legal de los trabajadores.

Compromisos del presidente con la parte social:

- **Tenemos mucho trabajo hecho. Hemos recortado plantilla más que nadie.** Ahora seguimos pretendiendo recortar más que nadie. Nosotros nos ponemos en un 70% y los demás no llegan al 50%.
- **Mediar ante el Frob para que nos reciba.** Sin respuesta hasta ahora.
- **Entregar el documento firmado con Bruselas en los 15 días posteriores.** Ni siquiera el resumen en inglés corresponde al mismo.

**Si realmente es cierta “toda su voluntad para alcanzar un acuerdo”.
COMIENCEN A DEMOSTRARLO YA.**