

PULSÓMETRO CLIMA LABORAL

Parece que el Consejero Delegado, Sr. Gonzalez Bueno está perfilando la lista de trabajador@s para su ERE FORZOSO y nos anima a contestar sus preguntas, ya que la evidencia y la realidad laboral de lo que ocurre en nuestra empresa no hace falta preguntarla, simplemente serviría con visitar las oficinas (sin preparación previa) o poner en marcha el “cacareado” canal de comunicación con los trabajador@s,

Señores de la Dirección: **EL CLIMA LABORAL está cada día que pasa más “caliente”, por sus decisiones y AMENAZAS.**

Preguntas como estas y, sobre todo, las probables respuestas podrían hacernos candidat@s para su pretendido y ansiado ERE FORZOSO. **Consideramos que este cuestionario no ofrece ninguna garantía de confidencialidad..**

- *Me siento orgulloso/a de la empresa en la que trabajo ¿? ¿Cuándo antes o ahora?*
- *Dejaría la empresa por otro trabajo ¿?. ¡Depende!*
- *Creo que es posible la promoción laboral ¿? ¡Debería ser!*
- *“Te agradecemos cualquier aportación que nos ayude a mejorar las relaciones laborales”. Pues bien, nosotros podemos hacerles algunas y queremos hacerlas a través de este comunicado:*

Señores, que mejor ayuda que la de CUMPLIR CON LOS ACUERDOS LABORALES FIRMADOS y no AMENAZAR a la primera de cambio con una rebaja de los mismos (, ERE FORZOSO, paga de Beneficios, pagos indemnizaciones movilidad, etc...)

Que mejor que hagan un ejercicio de transparencia y que nos digan públicamente por cuanto y en qué condiciones han venido como nuestros “salvadores”.

Si tienen algún proyecto u otro plan de viabilidad lo mejor que pueden hacer es plantearlo en Mesa laboral, garantizando procesos **NO TRAUMATICOS** y, **lo fundamental** la viabilidad futura de la Entidad, de la Caja y de su Obra social.

A su pregunta de “la organización me mantiene informado/a sobre los cambios que se están produciendo en estos momentos”, falta la opción correcta: -10

¡QUE SE CUMPLAN LOS ACUERDOS FIRMADOS!

¡CONTRA LAS AMENAZAS, MOVILIZACION!

21 de Diciembre de 2011

P.D.: El Departamento de Prevención del Banco NO TENIA conocimiento de este cuestionario, en el que se está hablando de riesgos psicosociales.

¡Viva la coordinación ¡

BOLETÍN DE AFILIACIÓN

NOMBRE Y APELLIDOS _____

DNI _____ Nº / NOMBRE DE OFICINA _____

TELÉFONO DE CONTACTO _____ E-MAIL _____

CUENTA DE CARGO _____ FIRMA _____

Entrégala a tus representantes de CC.OO., o afiliate a través de nuestra Web.

Móviles de Contacto: 619557390–638158952–629722477–666114051–626353005

Correo electrónico: novagaliciabanco@comfia.ccoo.es

<http://www.comfia.net/novagaliciabanco/>

PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a respd@cco.es o llamar al teléfono 917028077.