

NO A LAS ENTREVISTAS

Se inicia una segunda fase dentro del **proceso de evaluación de riesgos psicosociales; las entrevistas voluntarias**. Desde COMFIA-CC.OO. siempre hemos manifestado nuestra oposición a las mismas ya que, aunque las entrevistas son de gran utilidad para proyectos de investigación, no lo son para la evaluación de riesgos.

Las entrevistas no permiten comprobar su validez ni fiabilidad, por lo que se producen resultados que son **difíciles de contrastar e interpretar**, no generando la suficiente confianza. Es por ello que las instituciones líderes internacionalmente en salud laboral se han centrado en el desarrollo de cuestionarios estandarizados como la única estrategia válida y operativa para la evaluación de riesgos psicosociales.

Para la identificación de riesgos es necesario utilizar la técnica de cuestionario individual, que garantiza la voluntariedad, el anonimato, la confidencialidad y la adopción a la unidad objeto de evaluación. En cualquier caso y de forma complementaria pueden aplicarse **técnicas cualitativas pero grupales**, como por ejemplo los grupos de discusión con el objeto de matizar/ampliar los resultados de los cuestionarios.

Entre las desventajas más importantes que vemos a las entrevistas:

- Esta técnica no ofrece datos representativos de la totalidad de la población objeto de estudio.
- Es una herramienta en si intimidatoria, que no garantiza plenamente el anonimato y la confidencialidad, produciéndose disfunciones entre lo que se dice y lo que realmente se hace
- Existe un riesgo claro de que el entrevistador oriente el sentido de las respuestas.
- Al ser voluntarias, las respuestas pueden ser polarizadas, pudiéndose recabar información de los muy descontentos y de los muy contentos, quedando el término medio (el más razonable) sub/representado.
- Para confirmar lo que dicen los entrevistados es necesario “contrastarlo in situ”.

Tanto el Banco como FREMAP, empresa encargada del proceso de evaluación, nos han garantizado la voluntariedad y confidencialidad del proceso de entrevistas, pero nosotros y los Técnicos de nuestra Organización, **no entendemos que sea necesario para el proceso**.

12-05-2014

BOLETÍN DE AFILIACIÓN

NOMBRE Y APELLIDOS _____
DNI _____ N° / NOMBRE DE OFICINA _____
TELÉFONO DE CONTACTO _____ E-MAIL _____
CUENTA DE CARGO _____ FIRMA _____

Entregala a tus representantes de CC.OO., o afiliate a través de nuestra Web.
Móviles de Contacto: 619557390-638158952-666114051-626353005

Correo electrónico: novagaliciabanco@comfia.ccoo.es

<http://www.comfia.net/novagaliciabanco/>

PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a lpd@cco.es o llamar al teléfono 917028077.