LA PRUEBA DEL ALGODÓN

<p>Preacuerdo firmado por CC.OO/CSICA/UGT/CIG/ASCA/CGT EL 12 DE FEBRERO DE 2013</p>	<p>Acuerdo firmado por CC.OO/CSICA/UGT EL 14 DE FEBRERO DE 2013</p>	<p>DIFERENCIAS</p>
<p>Bajas indemnizadas para el personal mayor de 54 años a 31/12/2013 y con 20 años de antigüedad Seg.Soc. los de 54 años hasta los 61 años Seg.Soc. los de 55 años hasta los 62 años Seg.Soc. con más de 56 años hasta los 63 años. Para los de 54 y 55 años, que no cuenten con el número de años de cotización para acceder a la situación de Jubilación, el abono del Convenio Especial se ampliará como máximo hasta los 63 años. Personal afectado 455 personas Voluntarias</p>	<p>Bajas indemnizadas para el personal mayor de 54 años a 31/12/2013 y con 20 años de antigüedad Seg.Soc. los de 54 años hasta los 61 años Seg.Soc. los de 55 años hasta los 62 años Seg.Soc. con más de 56 años hasta los 63 años. Para los de 54 y 55 años, que no cuenten con el número de años de cotización para acceder a la situación de Jubilación, el abono del Convenio Especial se ampliará como máximo hasta los 63 años. Personal afectado 455 personas Voluntarias</p>	<p>Es posible que en el tipo de letra o alguna coma</p>
<p>Resto de trabajadores no incluidos en el apartado anterior 30 días de salario por años de servicio con el límite de 22 mensualidades Más 2.000 por cada tres años completos de servicio Prima adicional: Hasta 5 años de servicio 4.000 € De 5 años y hasta 10 años 10.000 € De 10 años y hasta 15 años 14.000 € De 15 años y hasta 20 años 19.000 € De 20 años y hasta 25 años 24.000 € De 25 años en adelante 30.000 € Más de 25 años de servicio 5.000 € por cada año adicional si su salario es igual o inferior a 50.000 € 6.000 € si su salario es super. a 50.000 € Indemnización mínima no podrá ser inferior a 15.000 euros para los empleados con 5 años o menos de servicio, para quienes tengan más de 5 años de servicio, una anualidad del salario con el límite máximo de 35.000 €</p>	<p>Resto de trabajadores no incluidos en el apartado anterior 30 días de salario por años de servicio con el límite de 22 mensualidades Más 2.000 por cada tres años completos de servicio Prima adicional Hasta 5 años de servicio 4.000 € De 5 años y hasta 10 años 10.000 € De 10 años y hasta 15 años 14.000 € De 15 años y hasta 20 años 19.000 € De 20 años y hasta 25 años 24.000 € De 25 años en adelante 30.000 € Más de 25 años de servicio 5.000 € por cada año adicional si su salario es igual o inferior a 50.000 € 6.000 € si su salario es super. a 50.000 € Indemnización mínima no podrá ser inferior a 15.000 euros para los empleados con 5 años o menos de servicio, para quienes tengan más de 5 años de servicio, una anualidad del salario con el límite máximo de 35.000 €</p>	<p>En este apartado, dentro del importe mínimo a percibir, se mejora la cantidad de la anualidad a recibir por los empleados con una antigüedad superior a los 5 años, pasando de 35.000€ a 40.000€ para quienes se acojan en los 30 días siguientes a la firma del acuerdo. SE MEJORA EN 5.000 €</p>
<p>Extinciones forzosas de contratos Indemnización 25 días de salario por año de servicio con el tope de 16 mensualidades</p>	<p>Extinciones forzosas de contratos Indemnización 25 días de salario por año de servicio con el tope de 16 mensualidades</p>	<p>También es posible que sea el tipo de letra</p>

<p>Disposiciones comunes</p>	<p>Disposiciones comunes A efectos del cálculo de la indemnización por extinción de contrato no se tendrán en cuenta las reducciones de salario o jornada pactadas en el presente acuerdo</p>	<p>Se incorpora esta mejora y garantiza que para el cálculo de las indemnizaciones no se tendrán en cuenta las reducciones de salario o jornada</p>
<p>Empleo Red EVO Hasta el 31 de diciembre de 2014 de una plantilla mínima de 590 empleados no estarán afectados a las medidas de extinción forzosa. Etc.</p>	<p>Empleo Red EVO Hasta el 31 de diciembre de 2014 de una plantilla mínima de 590 empleados no estarán afectados a las medidas de extinción forzosa. Etc.</p>	<p>También es posible que sea el tipo de letra</p>
<p>Reducción y reordenación jornada Hasta 190 Oficinas Hasta 520 empleados adscritos a esas oficinas realizarán jornada partida Reducción de hasta 720 personas adscritas a esas oficinas, 480 reducirán su jornada en un 34% y 240 en un 20% Igualmente reducirán la jornada 400 empleados no adscritos a las citadas 190 oficinas en un 20% Salvo acuerdo con el trabajador, la reducción de jornada del 20 % se realizará mediante la reducción a 4 los días de trabajo de la semana La reducción de jornada afectará en primer lugar a los trabajadores que voluntariamente la soliciten, en caso de que no haya suficiente solicitudes voluntarias se decidirán por la entidad de manera forzosa</p>	<p>Reducción y reordenación jornada Hasta 190 Oficinas Hasta 520 empleados adscritos a esas oficinas realizarán jornada partida Reducción de hasta 720 personas adscritas a esas oficinas, 480 reducirán su jornada en un 34% y 240 en un 20% Igualmente reducirán la jornada 400 empleados no adscritos a las citadas 190 oficinas en un 20% Salvo acuerdo con el trabajador, las reducciones de jornada se realizarán mediante la reducción a 4 los días de trabajo de la semana. En la comunicación de la reducción se indicarán los días de la semana en que se desarrollará la nueva jornada La reducción de jornada afectará en primer lugar a los trabajadores que voluntariamente la soliciten, en caso de que no haya suficiente solicitudes voluntarias se decidirán por la entidad de manera forzosa</p>	<p>Se recoge para ambos tipos de reducción que los días semanales de trabajo serán 4, y siempre indicando con carácter permanente cuales van a ser los días. No permitiendo que el jefe de turno nos tореe.</p>
<p>Medidas de ahorro de costes Se mantendrán las medidas ya establecidas de reducción salarial para el año 2013 Suspensiones de aportaciones al plan de pensiones durante los años 2012, 2013 y 2014 No se devengará cantidad alguna de retribución variable durante los años 2013, 2014 y 2015 Se suspende el devengo de trienios por antigüedad durante los años 2013, 2014 y 2015 Se suspende durante los años 2013, 2014 y 2015 el devengo de la parte variable del plus convenio</p>	<p>Medidas de ahorro de costes Se mantendrán las medidas ya establecidas de reducción salarial para el año 2013 Suspensiones de aportaciones al plan de pensiones durante los años 2012, 2013 y 2014 No se devengará cantidad alguna de retribución variable durante los años 2013, 2014 y 2015 Se suspende el devengo de trienios por antigüedad durante los años 2014, 2015 y 2016 Se suspende durante los años 2013, 2014 y 2015 el devengo de la parte variable del plus convenio La suspensión derivada del no abono de la parte variable del plus Convenio se tendrá en cuenta a los efectos de la reducción salarial.</p>	<p>Se incorpora una pequeña modificación en los años de suspensión del devengo del trienio. Para el cálculo de la reducción salarial, se minorará el importe que se pierde con motivo de la suspensión del cobro de la parte variable del plus convenio, que representa una mejora sobre la redacción inicial</p>

Lo único que pretendemos, con este comunicado, es que cada cual compare y verifique quien dice la verdad, nosotros tenemos a vuestra disposición los dos ejemplares firmados, uno se firma a las 2:30 horas del día 13/02/2013 y otro a las 15:30 horas del día 14/02/2013.

El algodón no miente. Y ahí está la realidad para todo el que quiera verla.