



07/05/2012

LA CRÍTICA FÁCIL

Y SIEMPRE LO ES CUANDO NO SE CUENTA LO QUE NO INTERESA Y SE INTERPRETA LO QUE NO ES

Con carácter general, tratamos de no entrar en el juego de las justificaciones.

En su momento no contestamos el comunicado emitido por CGT, de fecha 16/04 "Los Parásitos", al entender que su contenido se auto-descalificaba y parecía obedecer a una descarga emocional personal que no debería llevar unas siglas que merecen todo nuestro respeto. Ahora bien, si el método del -calumnia que algo queda- ha servido para curar ansiedades, démoslo por bueno.

En estos momentos, otra organización se ha animado a emitir un comunicado, bajo el título de "ERE III", que sí merece, cuando menos, una aclaración dirigida a los que pretenden confundir y que la plantilla conozca todas las versiones posibles.

Nos ratificamos en que el acuerdo firmado es un muy buen acuerdo. El mejor de los posibles: salva empleo y minimiza las pérdidas económicas. Y por eso lo firmamos.

De igual modo que en acuerdos anteriores, en el último, se ha constituido una Comisión de Seguimiento, y en el seno de la misma se estudian las situaciones que al entender de las organizaciones firmantes, consideramos que se desvían del contenido del acuerdo y por ello procedemos a su denuncia e intento de solución.

A partir de su firma, el acuerdo requiere de una parte importante de gestión de la entidad y un control y vigilancia sindical, para evitar que suceda lo que estamos denunciando y que combatiremos sin desmayo. Seguiremos defendiendo la toma de medidas no traumáticas y el reparto del trabajo para todo el personal; es un problema de solidaridad, quizá complejo para alguna organización sindical, pero para que no tengáis dudas os diremos lo que significa.

La solidaridad es uno de los valores humanos por excelencia, del que se espera cuando un otro significativo requiere de nuestros buenos sentimientos para salir adelante. En estos términos, la solidaridad se define como la colaboración mutua en la personas, como aquel sentimiento que mantiene a las personas unidas en todo momento, sobre todo cuando se viven experiencias difíciles de las que no resulta fácil salir.

Lo fácil es la crítica de quienes siguen la técnica del avestruz; que no afrontan situaciones difíciles escudándose en que "no se cuenta con ell@s", para posteriormente **si lo firmado funciona posteriormente me "adhiero"** (que por cierto, han decidido no adherirse la semana pasada). Y si aparecen problemas **"que mal lo han hecho"**, pero "nosotros" no tenemos responsabilidad que estábamos a otra cosa.

Hemos pasado de negociar condiciones de trabajo a la salvaguarda de puestos de trabajo, que quiten la cabeza del agujero y miren a su alrededor, eso a lo mejor les ayuda.

Que sus desvelos por la plantilla (bueno, por una parte de ella, ya que, como dejaron muy claro en la mesa de negociación de este acuerdo "Los problemas de los de Piedrafita para abajo, que lo arreglen los de Piedrafita para abajo") no se vean solamente en su intento de alcanzar cuota de representación convocando elecciones en centros donde consideran pueden obtener algún rédito electoral (lo hicieron en Lugo O.P. siendo Novacaixagalicia) para quitarles representación a la CIG a sabiendas de que el censo futuro del centro no daría esa posibilidad de elección y ahora intentan hacer lo mismo en la O.P. de Santiago (suponemos que, ante la que está cayendo, con la intención de salvaguardar los puestos de trabajo de las personas que salgan como delegadas); ¿es lo primordial en este momento entrar en procesos electorales?, nosotros entendemos que no y hemos respetado y respetaremos lo hablado y escrito. Porque a lo mejor ya no se acuerdan, pero a lo que se adhieron, y que nosotros firmamos en julio, incluía el no convocar elecciones centro a centro, y si hacerlo de forma conjunta en el próximo proceso electoral del sector. Pero claro, cuando no interesa, pues no lo firmé que solo me adherí...

Todos estamos hechos del mismo barro, pero no con el mismo molde, y recordar el que viva en una casa de cristal no debe de tirar piedras.

Vienen tiempos difíciles y nosotros ante las opciones que se plantean por parte de nuestra Entidad (venta de la participación del FROB a otra entidad financiera española, o búsqueda de otro tipo de capital privado), nos significaremos por la que mantenga el empleo y apueste por las medidas no traumáticas para el personal. Tenemos claro que la decisión no está en nuestras manos.