



CONDICIONES LABORALES EN NCG BANCO

En la reunión celebrada hoy; por primera vez, la Dirección nos ha trasladado su borrador del **ACUERDO LABORAL PARA EL EJERCICIO INDIRECTO DE LA ACTIVIDAD FINANCIERA A TRAVÉS DEL NCG BANCO S.A.**, para garantizar las actuales condiciones laborales de las que disfrutamos en Novacaixagalicia. Todos los sindicatos hemos coincidido en la valoración positiva de la presentación del citado documento, pero; **lo consideramos insuficiente.**

En los próximos días trabajaremos en el redactado de una propuesta del mismo para que se ajuste a lo firmado en el Sector (La Caixa, Bankia, Unicaja, etc.), contemplando las particularidades de Novacaixagalicia.

Igualmente, nos anticiparon que los recortes de costes laborales (ahora denominado "OPTIMIZACIÓN DE COSTES"), se concretan para la Empresa en:

- **Prórroga de las medidas derivadas del acuerdo laboral de fusión:** pendientes de desarrollar y **excluidas las prejubilaciones.**
- **Premios de antigüedad, nupcialidad y natalidad:** Sustitución de premios por tiempo de trabajo.

Estos cambios no han sido por voluntad de la Dirección, han sido provocados por el rechazo sindical a la merma de condiciones laborales en nuestra empresa.

Ahora quedamos en un momento de impase, pero ello no significa que renunciemos a reanudar las movilizaciones y con más fuerza si fuere necesario, si vemos que no se avanza y no se alcanza un acuerdo laboral garantista.

De nuestro futuro nos siguen preocupando muchas cosas. Por este motivo no entendemos como (hoy lo recoge la prensa) parece que a algunos directivos lo único que les preocupa son sus puestos en la nueva entidad durante los próximos 6 años, más que el futuro que nos espera a las 7.000 trabajadoras y trabajadores que actualmente permanecemos en la entidad.

La movilización prevista para mañana queda suspendida. La próxima semana seguiremos manteniendo contactos entre las distintas organizaciones sindicales para intentar alcanzar una redacción común del documento a presentar a la Dirección.

15-06-2011