

Os informamos de todas las PROPUESTAS (PETICIONES) que le hemos trasladado a la empresa en la reunión del 8/9/2021

CCOO reclama mejoras en los siguientes puntos:

MÉTODO DE VACACIONES:

- Mejor planificación fines de semana de calidad.
- Elección semanas/quincenas.
- Mayor transparencia a la hora de aplicar la guía de alternancia.

La empresa está trabajando en mejorar las vacaciones del 2022 con respecto al 2021, por este motivo le solicitamos una reunión para tratar este tema en profundidad.

CHAQUETA PERFUMERA/O:

Solicitamos que las/os gerentes puedan elegir llevar o no llevar la chaqueta al igual que ocurre en el resto de secciones donde los/as trabajadores/as eligen por sí mismos.

IMAGEN PERSONAL:

SEGUIMOS insistiendo que llevar tatuajes y el pelo de color, no está reñido con la buena presencia que indica que deben tener los/as gerentes en el Plan de Acogida de la empresa.

NO DEBERES FUERA DE LA JORNADA LABORAL:

Entendemos que tanto los vídeos como las conclusiones de éstos deben realizarse dentro de nuestra jornada de trabajo. La empresa mantiene que siempre que se solicitan es bajo la voluntariedad del trabajador sin obligar a nadie.

NÚMERO DE HORAS NOCTURNAS EN LA NÓMINA:

Solicitamos que en la nómina aparezca el número de horas nocturnas que nos cargan mes a mes tal y como aparecían anteriormente.

CALZADO DE SEGURIDAD Y UNIFORMES:

Pedimos que los puestos de trabajo donde prevención de riesgos indique que NO es necesario llevar calzado de seguridad, la empresa se ciña al criterio único de que sea calzado oscuro y cerrado sin aplicar otros criterios.

- Solicitamos que las tiendas "Tiro de telecompra" puedan pedir el mismo calzado de seguridad que llevan los/as gerentes de Colmena.

- Uniformidad Bloque Logístico almacén de Secos: trasladamos a la empresa la necesidad de hacer mejoras en el mismo dirigidas al confort y durabilidad de las prendas.



servicios mercadona

TIEMPO DE ESPERA TRASLADOS SOLICITADOS:

Los/as gerentes que solicitan traslado de tienda tienen que esperar largos periodos de tiempo. La empresa nos responde que no tiene obligación de trasladar, salvo en caso de violencia de género. Cada petición de traslado se inscribe y analiza individualmente.

REDUCCIONES DE JORNADA:

Seguimos insistiendo en la necesidad de que sus horarios sean lineales. Semanas completas en el mismo turno.

Siempre que se trabaje más de 5 horas y menos de 6 horas el/la trabajador/a y el/la CP pueden acordar no hacer el descanso de 30 minutos.

Cumplir con el número de horas que tengo que trabajar semanalmente sin aplicar jornada irregular.

La empresa nos responde que los horarios tienen que ser un ganar-ganar con el/la CP y éstos son los que tiene que reflejar la ficha horaria y el Activo2.

HORARIOS 5 + 2:

Horarios lineales, no queremos cada día un horario diferente.

Cambios de horarios consensuados con el/la trabajador/a.

Respetar las libranzas y fines de semana de calidad a los/as temporales.

Semanas completas en el mismo turno.

NO horarios de entrar a las 5:00 ni salidas a las 24:00h.

Denunciamos la falta de caudal que hay en las tiendas y por lo tanto el sobre esfuerzo que está realizando la plantilla.



Turno de noche Bloque Logístico:

Tras alta médica me incorporo al día siguiente en mi horario habitual.

Ficha horarios:

Los horarios que yo tengo que hacer son los que marca la ficha que yo firmo y éstos han de coincidir con los horarios de Activo2. Si el/la CP ha de realizar cambio por imprevisto siempre consensuado con el/la gerente.

GM:

El/la gerente de mantenimiento es el/la responsable de su centro, pero dentro de su jornada laboral puede gestionar otros centros sin límite de distancia, abonando la empresa los gastos de kilometraje.



Para dudas, consultas o aportaciones... ¡Llámanos!

Afiliate
CCOO



El corazón de la gente
trabajadora

COMITÉ INTERCENTRO