

Repulsa por el atentado del 11 M

No queremos dejar pasar la ocasión de recordar con dolor a todas las víctimas, y sus familiares, del atentado del pasado 11 de Marzo. Para ellos nuestro recuerdo y solidaridad.

Sueldos, IPC y demás

- Indra, la mayor empresa española de Tecnologías de la Información, comunica a la CNMV que ha superado en el ejercicio 2003 todos sus objetivos de crecimiento, presentando un beneficio neto de 71,7 millones de euros, lo que representa un aumento del 25% y registrando un incremento del 12% en la cifra de ventas totales.
 - Indra comunica a sus gestores que no puede repartir la remuneración variable por objetivos, a aquellos que les correspondiera bien por rol o por contrato.
 - Indra baja las calificaciones obtenidas en las evaluaciones de desempeño con el fin de que se ajusten a su "campana de Gauss" previamente determinada.
 - El IPC del año 2003 fue de 2,6% y, según afirman los propios directivos de Indra, el sueldo de nuestros trabajadores está en un 95 % de la media del sector.
 - Los convenios en España han subido en 2003 en 3,58% en virtud del acuerdo interconfederal suscrito entre patronal y sindicatos, que recomienda fijar los aumentos de las retribuciones en función de la previsión de inflación (2%), el incremento de la productividad y la generalización de cláusulas de revisión.
 - Indra se niega a negociar una subida colectiva con los sindicatos.
 - La dirección de Indra introduce todo lo anterior en su herramienta de evaluación de desempeño y política de incrementos individualizados y obtiene una subida de los sueldos que, si se produce, en la mayoría de los casos ni siquiera llega al IPC.
- En otras palabras, los beneficios obtenidos se traducen en una pérdida de poder adquisitivo para un gran número de trabajadores de Indra.**
- ¿Hasta cuándo nos van a tomar el pelo?**

MARZO
2004

Contenido:

<i>Repulsa por el atentado del 11M</i>	1
<i>Sueldos, IPC y demás</i>	1
<i>Centros de producción</i>	2
<i>Como puedo conocer la banda salarial que se corresponde con mi ROL</i>	2
<i>Nos sentimos defraudados</i>	3
<i>Publicidad: ¿todavía no sabes que te van a regalar para el día del padre o de la</i>	3
<i>Movilizaciones</i>	3
<i>Salvemos la Sierra Norte de Madrid</i>	4

BENEFICIOS: por ENCIMA del SECTOR

SALARIOS: por DEBAJO del IPC



Centros de Producción

Hace años nacen los Centros de Producción con la idea de que los *Gestores de Recursos* siguieran la carrera profesional de los técnicos y los ubicara en los proyectos por preferencias y perfil profesional, la idea está bien. Los empleados, que son la base del éxito de la empresa, estarían motivados; el clima laboral mejoraría y en consecuencia la productividad. La realidad es otra, tu Gestor de Recursos, en general, no se preocupa para nada de tu carrera profesional (es posible que ni siquiera te conozca). **Si crees que tu ROL no está bien ajustado, si necesitas un cambio de proyecto, si ves que te estás quedando obsoleto, etc. no recurras a él**, porque no te lo va resolver.

Si quedas desasignado, te harán creer que sólo tú eres el responsable de estar desactualizado no quien te tiene en un proyecto que te deja obsoleto. Lo importante no es lo que sabes sino lo que eres capaz de aprender y aportar en el trabajo. Los Centros de Producción han demostrado que **lo que durante años has demostrado que eras capaz de aprender y aportar, no cuenta nada**, sólo los conocimientos en las últimas herramientas. Los mercados acuden a ellos solicitando perfiles menos flexibles que si buscaran personas de nueva contratación, siendo estos incapaces de valorar y defender a los empleados de plantilla.

Ser una persona distinta, bien que apliques tu convenio con respecto a horario, tener hijos pequeños que atender a horas decentes, no hacer sistemáticamente jornadas de

trabajo interminables, etc., **es un problema profesional.**

Si no renuncias a tus derechos te verás sometido a toda clase de presiones, primero te intentarán “convencer” de que cambies ya que **si no estás dispuesto a todo (horarios infinitos, fines de semana, turnos...) es que “eres poco flexible” y “no te implicas”** y ellos no podrán hacer nada por ti.

Manteniendo tu “obstinada actitud” verás pasar el tiempo esperando que te digan algo. La incertidumbre es una de las mejores armas de los Centros de Producción, que amparados en el secretismo más absoluto te tienen haciéndote preguntas del tipo: ¿Sabe mi gestor lo que soy capaz de hacer? ¿No habrá proyectos de mi perfil? Si sale algo ¿me lo dirán o mandará a otro quizá menos competente pero más amigo de mi gestor? ¿me estarán boicoteando? Y mientras, **te vas hundiendo y desmoronando, tu salud se resiente y las probabilidades de que pierdas tu trabajo aumentan.**

El problema no son las personas, es el sistema. Las presiones a las que están sometidos los Gestores de Recursos, la falta de transparencia y la indefensión de los empleados ante posibles arbitrariedades, son males endémicos de los Centros de Producción, que unidos a la política salarial practicada en Indra crean este clima de insatisfacción generalizado que todos conocemos.



¿Como puedo conocer la banda salarial que se corresponde con mí ROL?

Si le has preguntado a tu jefe, entonces es exactamente lo que él te haya dicho pues es axioma indiscutible que el jefe nunca miente, aunque lo que diga sea totalmente falso.

Si no le has preguntado, entonces tendrás que fijarte en la subida que has recibido para este año:

Si tu subida es Cero Patatero

Podrás calcular la banda salarial mediante la siguiente formula:

Tu sueldo > 120% Banda salarial (sea cual sea tu sueldo y tu Rol).

Si a pesar de la subida sigues perdiendo poder adquisitivo

En este caso la formula es la siguiente:

Tu sueldo = Banda salarial (sea cual sea tu sueldo y tu Rol).

En cualquier otro caso

Acepta mi consejo, no te preocupes de cuál es tu banda salarial hasta que pases a engrosar la lista de los pertenecientes a los casos anteriores (porque créeme, si esto no cambia, llegarás a estar en alguno de los otros casos).

COMISIONES OBRERAS

Sección Sindical en INDRA (Arroyo de la Vega)

Nos sentimos defraudados

Frustración del personal con respecto a las subidas salariales realizadas en el mes de Febrero. Formando parte de una empresa que año tras año se enorgullece de ser una de las pocas empresas del sector con beneficios, nos sentimos cada vez más ignorados, explotados y defraudados. Una empresa que presume que su potencial son los trabajadores y con beneficios, se salta a la torera cualquier negociación de tipo colectiva, incluyendo por supuesto las subidas salariales. Toda la política salarial la enfoca únicamente en subidas personalizadas, pero ni siquiera eso lo esta haciendo de forma objetiva ni justa, se basa en una herramienta (Evaluación de Desempeño) que ajusta a su conveniencia para que las subidas salariales entren en la campana que han decidido.

Nos sentimos DEFRAUDADOS. Cualquier subida personal debe ser algo adicional a una subida colectiva mínima. Nos sentimos (...), porque año tras año vamos perdiendo poder adquisitivo en una empresa con beneficios. Nos sentimos (...), porque trabajamos en una empresa que no cuida a su potencial máximo, es decir, sus trabajadores. Nos sentimos (...), porque la empresa ignora al Comité de Empresa para cualquier posible negociación. Nos sentimos (...), porque pretenden vendernos la moto que cuando nos corresponde un trienio o quinquenio por antigüedad, nos dicen que

nos han premiado con una subida personalizada. Nos sentimos (...), por la falta de información real de esta empresa. Nos sentimos (...), porque vamos viendo como buenos profesionales tienen que salir por la puerta falsa (despedidos reales aunque bajas voluntarias para la empresa en su mayoría). Nos sentimos (...), porque la empresa justifica los despidos, con una rotación de personal necesaria para el funcionamiento de la empresa. Nos sentimos (...), por la presión psicológica a la que nos someten ante un posible despido como no se hagan las cosas a su manera. Nos sentimos (...), porque la empresa no facilita al COMITÉ DE EMPRESA un local en la sede para realizar las asambleas informativas necesarias, teniendo que desplazar estas Asambleas a la calle. NOS SENTIMOS (...) CON MAYÚSCULAS.

Todos tenemos nuestro caso personal totalmente respetable, pero si no quieres sentirte engañado y pisoteado, levanta tu voz. Una voz sola no hace nada, pero 3000 voces puede obligar a replantear la política a esta empresa. No te pilles la pataleta del momento al ver tu ridícula subida o tu no subida salarial este año, canaliza esa rabia participando conjuntamente con tus compañeros en decir a la empresa que no lo esta haciendo bien, que seguro que si lo intenta mínimamente hay una solución más justa.



Publicidad: ¿todavía no sabes que te van a regalar para el día del padre o de la madre?

Si eres empleado de INDRA y todavía no tienes tu "*Medalla del empleado de Indra*", corre al Kiosco más cercano de tu casa (porque cerca de la sede no hay ninguno y siempre y cuando el de tu casa aún esté abierto cuando consigas llegar) para adquirirla.

Es de un bonito material dorado que al tocarla los dedos se te queda verdes, y que podrás regalar a tu familia para que te recuerden, ya que por delante podrás poner tu foto junto con las pelotillas del anagrama de Indra y por detrás la inscripción:

Hoy ganas (-) que ayer pero (+) que mañana

Un bonito detalle porque " tu papa /mama trabaja en Indra"

Sección Sindical de CC.OO

INDRA (Arroyo de la Vega)

AFILIATE

Datos necesarios: Nombre y Apellidos
Teléfono de contacto
E-mail



Remitir los datos a: ccoindra@comfia.ccoo.es ó llamar a la Ext: 5441

VISITA NUESTRA WEB

www.comfia.net/cocoweb
WEB de Servicios www.comfia.net



Movilizaciones

NOTA REPARTIDA POR LOS COMITES DE INDRA SISTEMAS

Al igual que el Miércoles pasado día 10, ayer Miércoles 17 de Marzo, nos concentramos en el centro de Arroyo de la Vega los miembros de los comités de empresa de los diferentes centros de trabajo de INDRA SISTEMAS, para exigir a la dirección de la empresa la negociación de las CONDICIONES ECONOMICAS Y SOCIALES DE TODOS LOS TRABAJADORES .

Si los propios trabajadores NO NOS CONCIENCIAMOS que SOLO NOSOTROS ESTAMOS EN CONDICIONES DE DEFENDER NUESTROS DERECHOS, estaremos haciendo dejación de algo fundamental, la LIBERTAD que tenemos de defender lo nuestro y aspirar a mejorar en todos los aspectos. Estamos obligados como parte del colectivo de trabajadores a estar unidos para conseguir que la Dirección de INDRA SISTEMAS no nos manipule de la manera que lo está intentando. Hay que parar su nueva forma de TRATAMIENTO INDIVIDUALIZADO y apostar ahora más que nunca por la NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

Seguiremos manteniendo las movilizaciones semanalmente, aparte de otras que iremos intercalando, hasta la celebración de la JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS, día que convocaremos una GRAN CONCENTRACIÓN CON TODOS LOS TRABAJADORES de INDRA SISTEMAS.

POR LA DEFENSA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

NO A LA INDIVIDUALIZACIÓN DE CONDICIONES

POR UN INCREMENTO SALARIAL DIGNO Y NO MANIPULADO

Salvemos la Sierra Norte de Madrid

En estos momentos se están produciendo movimientos especulativos en la Sierra Norte que pueden conducir a la destrucción del último reducto natural de nuestra comunidad. Campos de golf, urbanizaciones, futuras vías como la R1 y una posible privatización del Canal de Isabel II, pueden suponer la desecación de las fuentes de las que bebemos la Comunidad de Madrid Y el fin de lo que debería ser ya PARQUE NATURAL.

Si estás en contra de dicho atropello firma el manifiesto que se encuentra en el local de CC.OO. DE INDRA y todos los colectivos que quieran pueden manifestar su apoyo en ardea@nodo50.org e-correo de ARDEA ECOLOGISTAS EN ACCIÓN DE SIERRA DE AYLLÓN