

PENSIONES CON COMPLEMENTO DE BRECHA DE GÉNERO A MAYO DE 2021

Ya se informó sobre el nuevo Complemento de Pensiones Contributivas para reducir la Brecha de Género, negociado y acordado a través de la Mesa de Diálogo Social, en donde CCOO propuso cambiar la Ley 48/2015 aprobada unilateralmente por el Gobierno del Partido Popular, además de conseguir el objetivo de determinar nuevos derechos para recortar la brecha de género en las pensiones entre hombres y mujeres.

Ahora nos toca centrarnos en su evolución. Ya se van conociendo datos, con la aplicación de la nueva Ley 3/2021, de mujeres y hombres pensionistas a los que se les está aplicando esta norma a través de las distintas modalidades y número de hijos, y se puede comprobar sus efectos, tanto en su vertiente económica, como al número de personas beneficiadas.

Esta información que a continuación se detalla, se ha cogido del Informe de la TGSS (Tesorería General de la Seguridad Social a fecha 31 de Mayo de 2021.

ALTAS DE PENSIONES CON COMPLEMENTO DE BRECHA DE GENERO MES DE MAYO 2021

MODALIDADES	ALTAS DE HOMBRES			ALTAS DE MUJERES			TOTAL CON COMPLEMENTO
	Total	Con Complement.	%	Total	Con Complement.	%	
Jubilación	14.168	135	0,95	10.696	3.110	29,08	3.245
Incapacidad P.	4.691	10	0,21	3.494	241	6,90	251
Viudedad	1.579	25	1,58	10.967	2.960	26,99	2.985
Total	20.438	170	0,83	25.157	6.311	25,09	6.481

Como se puede observar en el cuadro de Altas de Pensiones con Complementos de Brecha de Género a mes de Mayo, se comprueba que durante este mes se dieron de alta como pensionistas/hombres un total de 20.438, de los cuales a 170 se les asignó el complemento, siendo un 0,83% del total de jubilados, por el contrario en las pensionistas/mujeres se produjeron 25.157 altas, de las cuales se les aplicó el complemento a 6.311, alcanzando un 25,09% del total de jubiladas.

Estos datos corresponden al mes de Mayo, aunque según el informe los datos acumulados desde el mes de Febrero, mes en el cual se empezó a aplicar esta nueva norma, las altas acumuladas de mujeres son 16.043, por 434 de hombres.

En este cuadro siguiente se manifiesta, la distribución y aplicación del complemento por número de hijos y su distribución porcentual, además de las cuantías a percibir por número de hijos. Destaca el 48,9% con complementos por cada dos hijos.

DISTRIBUCIÓN DE LAS PENSIONES EN VIGOR POR IMPORTE DEL COMPLEMENTO-DESDE FEBRERO

Número de Hijos/Importe	Número de Pensiones con Complemento	Distribución Porcentual
Con un hijo / 27 €	3.111	18,9%
Con dos hijos / 54 €	8.055	48,9%
Con tres hijos / 81 €	3.388	20,6%
Con cuatro hijos / 108 €	1.923	11,7%
TOTALES	16.477	100%

En este resalta el mayor número de complementos en el Régimen General sobre los demás Regímenes, como así ocurre en el número de pensionistas, también en sus ingresos como en sus costes.

DISTRIBUCIÓN DEL COMPLEMENTO POR REGÍMENES-DESDE FEBRERO

Régimen	Hombres	Mujeres	TOTAL
General	313	12.860	13.173
Autónomos	106	2.887	2.993
Minería del Carbón	3	101	104
Trabajadores del Mar	10	158	168
Contingencia Profesionales	2	37	39
TOTAL	434	16.043	16.477

A todos estos datos se acompaña otros de bastante interés como son las pensiones con complementos de brecha de género por Comunidades Autónomas y Provincias, con detalle de número complementos, hijos y su coste medio, diferenciadas las correspondientes a la Ley antigua 48/2015 con las de la nueva Ley 3/2021.

El Área de Jubilados y Prejubilados de la Federación de Servicios de CCOO-Madrid, manifiesta su apoyo al avance producido con esta Ley, apoyada y negociada en su momento por la propuesta de CCOO, incluyendo aspectos tan importantes como son el trabajo y lucha para la reducción de la brecha de género en las pensiones, su revalorización automática junto con las pensiones públicas contributivas, unos importes más justos y lineales en relación al número de hijos e hijas y su importe de 27 €, incluyendo desde el primer hijo.

Pero aún conseguidos estos logros, CCOO seguirá trabajando y proponiendo ampliar esta Ley, en línea de un mayor reconocimiento de derechos, como son aumentar las lagunas de cotizaciones a la Seguridad Social producidas principalmente por trabajadoras de cuidados familiares, o en los casos del Empleadas de Hogar, y otros colectivos como los fijos-discontinuos, así como seguir reivindicando cantidades mayores para los complementos de pensiones por brecha de género, al considerar como insuficiente la cantidad actual de 27 €. No olvidemos que la brecha de género en pensiones está situada en un 33%, razones no faltan para seguir trabajando y luchando contra unas condiciones injustas y discriminatorias.

MADRID, 23 de Julio de 2021

GESTIÓN DE PENSIONES

Pensiones con complemento de maternidad por provincias a 1 de Mayo 2021

	Nº	Importe Medio (€)	5%	10%	15%
Araba/Álava	6.285	70,50	3.919	1.514	852
Albacete	6.832	56,35	3.018	2.114	1.700
Alicante	29.520	54,88	15.706	8.591	5.223
Almería	11.531	55,35	4.943	3.685	2.903
Ávila	3.286	54,02	1.597	955	734
Badajoz	12.730	55,09	5.730	4.003	2.997
Baleares	16.608	60,54	9.679	4.538	2.391
Barcelona	106.916	62,89	68.388	26.039	12.489
Burgos	7.635	63,35	4.247	1.989	1.399
Cáceres	8.952	53,37	4.314	2.583	2.055
Cádiz	19.352	67,22	8.400	5.557	5.395
Castellón	11.621	51,62	7.265	2.931	1.425
Ciudad Real	8.788	58,87	4.010	2.711	2.067
Córdoba	17.292	55,77	7.788	5.302	4.202
A Coruña	23.361	53,72	13.893	5.994	3.474
Cuenca	4.285	49,33	2.117	1.308	860
Girona	13.118	57,27	8.237	3.201	1.680
Granada	18.086	58,90	7.836	5.637	4.613
Guadalajara	3.780	62,54	2.017	1.092	671
Gipuzkoa	14.994	72,39	9.294	3.644	2.056
Huelva	9.060	59,96	4.109	2.886	2.065
Huesca	4.334	52,94	2.810	1.021	503
Jaén	14.292	54,48	6.117	4.424	3.751
León	10.329	59,65	5.884	2.651	1.794
Lleida	8.135	53,17	5.036	2.078	1.021
La Rioja	5.793	57,32	3.487	1.494	812

	Nº	Importe Medio (€)	5%	10%	15%
Lugo	7.240	47,10	4.461	1.710	1.069
Madrid	105.001	70,08	61.235	28.141	15.625
Málaga	24.513	59,52	11.403	7.628	5.482
Murcia	23.562	60,28	10.161	7.720	5.681
Navarra	11.359	67,58	6.673	2.807	1.879
Ourense	7.604	44,36	4.817	1.855	932
Asturias	19.886	66,93	12.466	4.754	2.666
Palencia	3.455	62,11	1.765	963	727
Las Palmas	16.288	65,94	7.336	4.588	4.364
Pontevedra	20.281	57,24	11.265	5.554	3.462
Salamanca	6.620	57,22	3.452	1.768	1.400
Tenerife	15.851	60,49	7.858	4.504	3.489
Cantabria	11.278	66,73	6.270	3.070	1.938
Segovia	3.202	59,08	1.618	905	679
Sevilla	36.467	62,30	16.837	11.181	8.449
Soria	1.982	59,65	1.053	578	351
Tarragona	14.982	57,23	9.105	3.898	1.979
Teruel	3.027	53,42	1.946	739	342
Toledo	11.038	56,93	5.328	3.467	2.243
Valencia	47.397	55,74	28.556	12.468	6.373
Valladolid	9.392	66,74	5.133	2.430	1.829
Bizkaia	23.151	73,13	14.423	5.578	3.150
Zamora	3.824	51,06	1.980	1.038	806
Zaragoza	17.422	61,00	11.046	4.292	2.084
Ceuta	731	80,02	286	220	225
Melilla	757	81,19	306	200	251
TOTAL	843.225	61,31	466.620	229.998	146.607

GESTIÓN DE PENSIONES

Pensiones con complemento de maternidad por CCAA a 1 de Mayo 2021

	Nº	Importe Medio (€)
Andalucía	150.593	59,91
Aragón	24.783	58,66
Canarias	32.139	63,25
Cantabria	11.278	66,73
Castilla-La Mancha	34.723	56,98
Castilla y León	49.725	60,34
Cataluña	143.151	61,23
Madrid	105.001	70,08
Valencia	88.538	54,91
Extremadura	21.682	54,38

	Nº	Importe Medio (€)
Galicia	58.486	52,90
Islas Baleares	16.608	60,54
La Rioja	5.793	57,32
Murcia	23.562	60,28
Navarra	11.359	67,58
País Vasco	44.430	72,51
Principado de Asturias	19.886	66,93
Ceuta	731	80,02
Melilla	757	81,19
TOTAL	843.225	61,31

GESTIÓN DE PENSIONES

Pensiones con complemento de brecha de genero por provincias a 1 de Mayo 2021

	Nº	Importe Medio (€)	1 hijo	2 hijo	3 hijo	4 hijo
Araba/Álava	4	67,50	0	2	2	0
Albacete	260	68,02	31	113	66	50
Alicante	1.146	63,79	157	566	270	153
Almería	396	70,16	35	172	106	83
Ávila	120	63,00	21	54	29	16
Badajoz	333	68,76	31	150	91	61
Baleares	248	60,21	40	133	53	22
Barcelona	1.419	54,60	343	779	216	81
Burgos	302	63,03	48	156	47	51
Cáceres	313	64,46	43	154	67	49
Cádiz	241	70,02	26	95	71	49
Castellón	400	57,53	81	219	66	34
Ciudad Real	280	70,88	27	115	74	64
Córdoba	9	72,00	0	4	4	1
A Coruña	217	57,18	52	95	52	18
Cuenca	70	65,19	14	25	19	12
Girona	138	60,65	24	73	24	17
Granada	674	68,30	71	293	185	125
Guadalajara	61	56,66	12	35	10	4
Gipuzkoa	234	57,92	53	121	33	27
Huelva	108	68,75	11	49	26	22
Huesca	140	56,36	29	80	20	11
Jaén	12	63,00	1	7	3	1
León	390	59,74	86	173	88	43
Lleida	296	55,82	74	153	44	25
La Rioja	214	57,91	42	114	43	15

	Nº	Importe Medio (€)	1 hijo	2 hijo	3 hijo	4 hijo
Lugo	185	52,25	65	83	21	16
Madrid	1.621	55,72	352	906	271	92
Málaga	6	90,00	0	1	2	3
Murcia	391	71,92	26	158	125	82
Navarra	34	50,82	11	17	5	1
Ourense	237	55,21	71	104	38	24
Asturias	792	53,83	251	347	139	55
Palencia	173	64,14	31	72	44	26
Las Palmas	122	62,06	25	49	33	15
Pontevedra	593	58,73	143	256	130	64
Salamanca	0	0,00	0	0	0	0
Tenerife	32	64,13	8	12	4	8
Cantabria	313	58,57	71	150	60	32
Segovia	111	67,62	14	49	26	22
Sevilla	934	66,55	106	440	236	152
Soria	79	67,67	11	33	19	16
Tarragona	254	57,51	48	147	37	22
Teruel	61	59,31	10	33	14	4
Toledo	357	65,17	53	158	90	56
Valencia	295	56,37	64	160	50	21
Valladolid	193	65,19	24	91	52	26
Bizkaia	910	55,51	219	486	138	67
Zamora	121	63,37	20	58	24	19
Zaragoza	606	58,04	133	301	116	56
Ceuta	32	72,56	3	14	5	10
Melilla	0	0,00	0	0	0	0
TOTAL	16.477	60,65	3.111	8.055	3.388	1.923

GESTIÓN DE PENSIONES

Pensiones con complemento de brecha de genero por CCAA a 1 de Mayo 2021

	Nº	Importe Medio (€)
Andalucía	2.380	68,16
Aragón	807	57,84
Canarias	154	62,49
Cantabria	313	58,57
Castilla-La Mancha	1.028	66,94
Castilla y León	1.489	63,19
Cataluña	2.107	55,52
Madrid	1.621	55,72
Valencia	1.841	61,24
Extremadura	646	66,68

	Nº	Importe Medio (€)
Galicia	1.232	56,81
Islas Baleares	248	60,21
La Rioja	214	57,91
Murcia	391	71,92
Navarra	34	50,82
País Vasco	1.148	56,04
Principado de Asturias	792	53,83
Ceuta	32	72,56
Melilla	0	0,00
TOTAL	16.477	60,65