

**PLAN DE TRABAJO
PARA LA COMISIÓN EJECUTIVA DE LA FEDERACIÓN
DE SERVICIOS DE CCOO DE MADRID
PARA LA CELEBRACIÓN DEL PLENARIO DE CONSTITUCION DE LA
SECCIÓN SINDICAL Y NOMBRAMIENTO DELEGADO/A LOLS DE LUCANIA
GESTION DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

A continuación se presenta el plan de trabajo para la sección sindical de Lucania Gestión.

Todos los retos y objetivos que planteamos se conseguirán con un modelo de sindicato que tiene seis columnas sobre el que se sustenta:

- **AFILIACIÓN**

La afiliación es una de las cuestiones más importantes de nuestra organización, principalmente porque mide nuestra fortaleza, nos facilita la confección de las candidaturas y crea fidelidades a la hora de las votaciones, cuya misión es CONSTRUIR SINDICATO PARA CONSTRUIR EMPRESA, por eso es muy importante que diseñemos un buen plan de afiliación donde se contemple una buena herramienta de comunicación para dar a conocer entre la plantilla el sindicato y el trabajo de la Sección Sindical.

Es imprescindible que la plantilla conozca lo que somos y qué hacemos y que nos presentemos como una opción creíble y que nuestro discurso sea coherente, claro y sin estridencias.

También debemos de poner en valor entre la plantilla la necesidad y la diferencia entre estar afiliado o no estarlo poniendo en marcha un protocolo de gestión de la información que marque la diferencia entre afiliado y no afiliado.

- **REPRESENTACIÓN - ELECCIONES**

Los objetivos que debemos marcarnos en el periodo que ahora afrontamos es el de, en primer lugar, mantener el resultado electoral y, en segundo lugar, el de mejorarlos, si fuese posible.

- **MUJER E IGUALDAD**

Nuestra prioridad será abrir el proceso negociador del Plan de Igualdad, así como diferentes protocolos como pueden ser el de Violencia, buscando eliminar la brecha salarial, y principalmente educando en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

- **FORMACIÓN**

La formación sindical será un elemento básico de nuestro modelo sindical y de la organización y gestión de la acción sindical. Una buena formación de nuestros delegados y delegadas facilita una respuesta más rápida y efectiva y fortalece la figura del delegado/a.

La asistencia a los cursos de formación de nuestros delegados fortalece la sensación de pertenecía con el sindicato.

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Nuestra prioridad será regularizar e implantar acuerdos con la finalidad de homogenizar las condiciones de toda la plantilla de Lucania Gestión, tanto económicos como en materia de igualdad, prevención, conciliación siempre intentando mejorar las condiciones actuales y luchando por conseguir en Lucania un ejemplo de modelo sindical y laboral.

- **SALUD LABORAL**

Realizaremos un seguimiento de la implantación de los procedimientos de formación en materia preventiva a impartir a los trabajadores y trabajadoras de la empresa, así como, la regularización de la información a entregar a la plantilla sobre los riesgos, medidas preventivas y de emergencia adoptadas, Insistiremos en la promoción y seguimiento en la actividad de Vigilancia de la salud del personal cuyas tareas se incluyen en las actividades técnicas y propondremos cursos de formación específicos tanto para el personal como para los delegados y delegadas de prevención.