

## PLAN DE TRABAJO

### PARA LA CELEBRACIÓN DEL PLENARIO DE CONSTITUCIÓN DE LA SECCIÓN SINDICAL SANTANDER GLOBAL OPERATIONS DE LA COMUNIDAD DE MADRID

A continuación se presenta el plan de trabajo para la sección sindical de Santander Global Operations.

Todos los retos y objetivos que planteamos se conseguirán con un modelo de sindicato que tiene seis columnas sobre el que se sustenta:

#### - AFILIACIÓN

La afiliación es una de las cuestiones más importantes de nuestra organización, principalmente porque mide nuestra fortaleza, nos facilita la confección de las candidaturas y crea fidelidades a la hora de las votaciones, cuya misión es CONSTRUIR SINDICATO PARA CONSTRUIR EMPRESA, por eso es muy importante que diseñemos un buen plan de afiliación donde se contemple una buena herramienta de comunicación para dar a conocer entre la plantilla el sindicato y el trabajo de la Sección Sindical. Para ello vamos a marcar un objetivo de afiliación de mínimo 12 afiliados y afiliadas por año.

Es imprescindible que la plantilla conozca lo que somos y qué hacemos y que nos presentemos como una opción creíble y que nuestro discurso sea coherente, claro y sin estridencias. Hacerles ver que CC.OO. es la mejor opción para representarles, enviaremos semanalmente comunicaciones sobre ofertas, y comunicaciones que vayamos teniendo con la empresa, trataremos de informar lo máximo posible a la plantilla.

También debemos de poner en valor entre la plantilla la necesidad y la diferencia entre estar afiliado o no estarlo poniendo en marcha un protocolo de gestión de la información que marque la diferencia entre afiliado y no afiliado. Les informaremos de las ventajas de estar afiliado como:

- Abogados gratis pasado el período de carencia
- Hacienda te devuelve el 25%

- . Descuentos en parque de atracciones, teleférico, zoo, Faunia, Aquopolis...
- . Descuento en alquiler de vehículos, en casas rurales y complejos hoteleros
- . Descuentos en tiendas de ropa
- . Cursos gratuitos y preferentes fuera de la empresa
- . Descuentos en carburantes
- . Descuento en educador canino
- . Descuento en masajista y reflexología
- . Descuento en seguros de salud y dentales

#### - REPRESENTACIÓN - ELECCIONES

Los objetivos que debemos marcarnos en el período que ahora afrontamos es el de, en primer lugar, mantener el resultado electoral y, en segundo lugar, el de mejorarlos, si fuese posible, aumentando la cifra de los delegados y delegadas, actualmente somos 4, trataremos de aumentar a 5 ó 6 delegados y delegadas.

#### - MUJER E IGUALDAD

Nuestra prioridad será abrir el proceso negociador del Plan de Igualdad, así como diferentes protocolos como pueden ser el de Violencia, buscando eliminar la brecha salarial, y principalmente educando en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

#### - FORMACIÓN

La formación sindical será un elemento básico de nuestro modelo sindical y de la organización y gestión de la acción sindical. Una buena formación de nuestros delegados y delegadas facilita una respuesta más rápida y efectiva y fortalece la figura del delegado/a.

La asistencia a los cursos de formación de nuestros delegados/as fortalece la sensación de pertenencia con el sindicato. Para ello los 4 delegados/as que somos deberemos efectuar todos los cursos de delegados/as que pone a disposición el sindicato (Delegado/a básico, Igualdad, Calidad al afiliado/a, Nóminas, Salud Laboral y Técnicas de Negociación)

- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Nuestra prioridad será regularizar e implantar acuerdos con la finalidad de homogenizar las condiciones de toda la plantilla de Santander Global Operations con la matriz Banco Santander España, tanto económicos como en materia de igualdad, prevención, conciliación siempre intentando mejorar las condiciones actuales y luchando por conseguir en Santander Global Operations un ejemplo de modelo sindical y laboral.

- **SALUD LABORAL**

Realizaremos un seguimiento de implantación de los procedimientos de formación en materia preventiva a impartir a los trabajadores y trabajadoras de la empresa, así como, la regularización de la información a entregar a la plantilla sobre los riesgos, medidas preventivas y de emergencia adoptadas, insistiremos en la promoción y seguimiento en la actividad de Vigilancia de la salud del personal cuyas tareas se incluyen en las actividades técnicas y propondremos cursos de formación específicos tanto para todo el personal Santander Global Operations como para los delegados y delegadas de prevención.