

# La Oficina

Número 4 • Publicación bimestral **COMFÍA-CC.OO. Madrid**  
 Para reunir Opiniones desde el día a día  
 • Suplemento de **Madrid Sindical nº 103** •

## Sumario

**2** COMFÍA-CC.OO. de Madrid celebró su congreso los días 4 y 5 de abril

**3** Celebración del II Congreso de COMFÍA

**4** La Candidatura Social de Impositores crea una Oficina Virtual de Atención a los clientes de la Caja

**5** Acuerdo de consolidación de los contratados en prácticas en BBVA

**6** Fusión AMICCOO + Negociaciones para la creación de un Fondo de Pensiones externo para toda la plantilla en Santander Central Hispano

**7** SANTA LUCÍA S.A. despide a un delegado de COMFÍA-CC.OO.

**8** Formación



La Comisión Permanente es el órgano encargado de gestionar el día a día de la Federación. En ella participan los responsables de las distintas secretarías así como los responsables

de las cinco agrupaciones sectoriales, coordinados por la Secretaría General

1.	2.	3.	4.	5.	6.
7.	8.	9.	10.	11.	
12.	13.	14.			
	15.	16.	17.	18.	

1. Tomás Pérez Vaquero. Adjunto Secretaría General
2. Maite Calderón. Secretaria de Organización
3. Ana Ayuga. Secretaria de Acción Sindical
4. Carmen Vidal. Secretaria de Comunicación
5. Ángel Gómez. Secretaria de Comunicación
6. Ángeles Balue. Secretaria de Salud laboral
7. Paloma Díez de Ulzurum. Secretaria de la Mujer
8. Félix Fernández. Secretario de Formación
9. Fernando Bajo. Secretario de Estudios y Proyectos
10. Andrés Andrés. Responsable de Oficinas y despachos
11. Luis López Juvés. Secretario de Finanzas
12. Román Puerta. Secretario de Servicios
13. Felipe Gutiérrez. Secretario de Banca
14. Ángel Corrales. Secretario Agrupacion Ahorro
15. Manuel Jaraba. Secretario de Seguros
16. Manuel Cabrera. Secretario de TIC
17. Rosa Alcaine Secretaria de Telemarketing

Tras la celebración del Congreso, dos mujeres ocupan la responsabilidad de la Secretaría de Organización y la Secretaría de Acción Sindical, lo que supone un impulso más en el acceso de compañeras a puestos de máxima responsabilidad.

En el mes de junio, la Comisión Permanente va a elaborar el plan de trabajo de la Federación para el año 2006 y 2007, que será presentado a la Comisión Ejecutiva y con posterioridad aprobado por el Consejo Regional.

NUEVO

Equipo

## COMFÍA-CC.OO. de Madrid celebró su congreso los días 4 y 5 de abril

**E**l II Congreso de COMFÍA-CC.OO. de Madrid, que se celebró los días 4 y 5 de abril, ha reelegido a Francisco López con el 97% de los votos como Secretario General de la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CC.OO. de Madrid.



En el Congreso se presentó el balance de gestión del período 2002-2005, que fue aprobado por unanimidad con una abstención, del cual podemos resaltar los excelentes resultados en afiliación y elecciones sindicales. COMFÍA-Madrid ha rebasado los 18.000 afiliados y afiliadas, y ha ganado las elecciones sindicales en la mayoría de sectores que representa. Otro aspecto fundamental del balance de gestión es el fortalecimiento de las agrupaciones sectoriales y el desarrollo que han tenido las diferentes secretarías durante este período.

Además, se presentó el Plan de Acción para los próximos cuatro años que fue aprobado por unanimidad, y se han debatido las ponencias para el II Congreso Federal de COMFÍA, que ha tenido lugar los días 10, 11 y 12 de mayo en Las Palmas.

Junto con la Secretaría General ha sido elegida con el 98 por ciento de los votos la nueva Comisión Ejecutiva, compuesta por 45 miembros, y cuya composición está regida por los criterios de representatividad, pluralidad, renovación y está compuesta por un 45.5 por ciento de mujeres y 54.5 por ciento de hombres.

En este congreso se ha apostado de forma importante por la incorporación de las mujeres al sindicato nombrando a dos mujeres al frente tanto de la Secretaría de Organización como de la Secretaría de Acción Sindical.

Tras la celebración del congreso, se realizó la primera reunión de la nueva ejecutiva donde se nombraron a los nuevos responsables de secretarías. ●



## Celebración del **II Congreso COMFÍA** «En la empresa con visión global»

**E**l pasado mes de mayo tuvo lugar, en Las Palmas, el II Congreso Federal de COMFÍA bajo el lema «En la empresa con visión global», en el cual fue reelegida como secretaria general María Jesús Paredes Gil y en el que se eligió a la nueva ejecutiva que está formada por 68 personas. Además se aprobaron las ponencias que marcarán las líneas de trabajo de la organización durante los próximos cuatro años.

A continuación os reproducimos el saludo que María Jesús Paredes dirigió a los delegados y delegadas al II Congreso de COMFÍA, el cual expresa mejor que nada lo mucho que significan para nuestra Federación los procesos congresuales.

«Cada 4 años evaluamos nuestro trabajo. Cada 4 años nos felicitamos y examinamos los logros obtenidos, y así nos motivamos para la consecución de nuevos objetivos. Pero, lo que es más importante aún, cada 4 años examinamos las razones de nuestros fracasos para superar nuestros errores y mejorar nuestra actuación. Una gimnasia de mejora continua que nos mantiene en forma.

Es para mí, en nombre de la Ejecutiva Federal saliente, y en el mío propio, poder presentar a este II Congreso de COMFÍA un balance tan exitoso, fruto del esfuerzo y dedicación de cientos de hombres y mujeres que, desde los diferentes ámbitos de nuestra organización, hacen posible que COMFÍA sea la primera fuerza sindical de los sectores donde trabaja, que nuestra afiliación siga creciendo y que satisfagamos, a través de la negociación colectiva, las aspiraciones de los más de un millón de hombres y mujeres a los que representamos.

En el informe balance pretendo reflejar la actividad de COMFÍA en los diferentes campos de nuestra actividad. La negociación colectiva, la defensa de la salud, la lucha por la igualdad y la actividad de nuestras Agrupaciones sectoriales, la afiliación y las elecciones sindicales, la comunicación, interna y externa, y los medios de comunicación, nuestra actividad internacional, nuestra preocupación por la formación continua y la sindical, el excelente estado de nuestras finanzas. En fin, nuestro trabajo día a día. Sin duda, en el próximo Congreso, nuestro buen hacer convertirá en oportunidades de crecimiento los riesgos futuros.» ●

COMFÍA-CC.OO.: «Los clientes de Cajamadrid han apostado por la estabilidad de la institución»

## LA CANDIDATURA SOCIAL DE IMPOSITORES UNA OFICINA VIRTUAL DE ATENCIÓN A LOS

**El pasado 15 de junio, 1.082 impositores designados por sorteo, han elegido a los 112 Consejeros Generales que representarán a los impositores en la Asamblea General de Cajamadrid.**

**La Asamblea General, compuesta por 320 miembros y cuya composición se desglosa en el cuadro nº 1, es quien deberá elegir los 7 miembros que, sobre un total de 21, representan a los impositores en el Consejo de Administración de Cajamadrid.**

Con anterioridad a estas elecciones a impositores, de los siete puestos del Consejo de Administración, tres corresponden al Partido Popular, dos al PSOE-UGT, uno a CC.OO. —en las elecciones anteriores el sindicato sólo presentó una candidatura— y otro al grupo independiente liderado por Guillermo Marcos. El próximo día 17 de julio la Asamblea General renovará los siete miembros del Consejo de Administración.

tas se habían presentado juntas en las anteriores elecciones y obtuvieron 37 Consejeros.

El independiente Guillermo Marcos logró 168 votos, el 15,53 por ciento de los votos y 18 Consejeros —pie de 10—, en tanto que la coalición PSOE-UGT consiguió el 12,75 por ciento de las papeletas, con 14 Consejeros, tres menos, mientras que la nueva candidatura de prejubilados de la Caja recibió el 5,63 por ciento y 6 Consejeros.

**Cuadro nº 1.** COMPOSICIÓN ASAMBLEA GENERAL CAJAMADRID

AYUNTAMIENTOS	ASAMBLEA DE MADRID	IMPOSITORES	TRABAJADORES	ENTIDADES REPRESENTATIVAS	TOTAL
100	40	112	36	32	320

A estas elecciones han concurrido seis candidaturas, la del PP —liderada por Estanislao Rodríguez Ponga—, el PSOE-UGT —encabezada por José María de la Riva—, CC.OO. de Madrid —M<sup>a</sup> José Martín del Cerro—, la Candidatura Social de Impositores, promovida por COMFÍA-CC.OO. e IU —encabezada por Francisco Baquero Noriega—, un grupo independiente —Guillermo Marcos— y una de ex empleados de la Caja —Vicente Gil—.

La lista presentada por el Partido Popular ha ganado las elecciones para la renovación de impositores con el 27,54 por ciento de los votos y 31 Consejeros Generales, uno más que en los comicios anteriores.

CC.OO. de Madrid ha obtenido el 20,7 por ciento de los votos y 23 Consejeros Generales, mientras que la agrupación promovida por Izquierda Unida y la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CC.OO.-COMFÍA recibió el 17,83 por ciento de los sufragios y 20 representantes. Estas dos lis-

**Cuadro nº 2.** RESULTADOS ELECTORALES IMPOSITORES CAJAMADRID

CANDIDATURA	MAYO 2001	JUNIO 2006	DIFERENCIA
PARTIDO POPULAR	30	31	+1
USMR-CC.OO.	37	23	-14
COMFÍA-CC.OO./IU	—	20	+20
GUILLERMO MARCOS	28	18	-10
PSOE-UGT	17	14	-3
PROCAM	—	6	+6
<b>TOTAL</b>	<b>320</b>	<b>320</b>	

## CREA CLIENTES DE LA CAJA



Tras conocer estos resultados, Francisco Naranjo, secretario de Comunicación, declaró que CC.OO. de Madrid, segunda fuerza en estos comicios, trabajará para defender la estabilidad de la Caja y para promover el consenso político necesario para su buen gobierno. Además, indicó que reclamarán a Caja Madrid inversiones para el tejido industrial de la comunidad, el respeto al medio ambiente y la promoción del ahorro energético, así como el impulso de proyectos sociales a través de la Obra Social y de la fundación cultural.

COMFÍA-CC.OO. se considera muy satisfecha con los 20 Consejeros Generales obtenidos por la Candidatura Social de Impositores, y agradece su voto a quienes han confiado en sus candidatos y programa.

COMFÍA-CC.OO. seguirá apoyando a la Candidatura durante toda la vigencia de su mandato y promoverá desde el Consejo de Administración de Cajamadrid las medidas comprometidas en su programa: más calidad, mayor compromiso social y menos gastos para sus clientes.

La Candidatura Social de Impositores de Cajamadrid, «la del oso y el clavel» como se la conoce entre los impositores de la Caja, ha creado una Oficina Virtual de Atención a los mismos, donde éstos pueden hacer llegar sus problemas, quejas o sugerencias, que estará radicada en su página web, (<http://www.candidaturasocialimpositores.org>). ●

## 1.500 TRABAJADORES CON CONTRATO TEMPORAL PASARÁN A INDEFINIDOS EN BBVA

Una de las mayores preocupaciones existentes en la sociedad es, junto con el paro, la precariedad en el puesto de trabajo. Con la firma de este acuerdo hemos dado un paso más, que permitirá a los compañeros contratados en prácticas alcanzar la estabilidad en el empleo en un plazo menor que hasta la fecha.

Se inscribe dentro de nuestro objetivo permanente para promover la contratación indefinida y la conversión en fijo del empleo temporal, tenga éste el carácter que tenga. En este caso los contratos en prácticas.

El acuerdo firmado el pasado día 25 de abril es el primero que se firma de estas características en el sector y ha sido fruto de una propuesta planteada a la empresa hace tiempo desde CC.OO. para limitar a un año el plazo máximo de duración previsto para esta modalidad de contratación, que hasta la fecha era de dos años.

A pesar de haber mantenido múltiples reuniones con la dirección del banco no habíamos conseguido sustanciar el acuerdo. Sin duda no ha sido ajena a esta firma la presión que hemos realizado en todos los ámbitos en los que nos ha sido posible. La cercanía en el tiempo a la junta de accionistas y la enorme repercusión mediática de nuestra intervención han obligado a otros sindicatos a hacer un esfuerzo por dilatar la firma, para que nadie percibiese una relación directa entre un hecho y otro.

En definitiva, en virtud de este pacto, todos aquellos que hayan ingresado con un contrato en prácticas no permanecerán más de un año sin saber si consolidan, o no, su relación laboral con BBVA, y los que ya hayan cumplido más de un año en el banco sabrán en un plazo máximo de tres meses si pasan a indefinidos.

Ahora queda otra cuestión de gran importancia. Hacer un seguimiento para saber si el compromiso se cumple, y para ello nos hemos dirigido a la totalidad de los compañeros en esta situación para que nos comuniquen en qué momento y con qué nivel son consolidados.

Este mismo día se alcanzó también un acuerdo que mejora las condiciones de acceso al préstamo para vivienda habitual, aumentando el importe máximo que se puede solicitar, rebajando el tipo de interés y aumentando el número posible de años para amortizarlo.

Sin duda, los trabajadoress y trabajadoras que consoliden su contrato, serán los más inmediatos beneficiarios. Confiamos en haber contribuido a despejar su horizonte y mejorar sus condiciones. ●



# SECTOR ASECTORA

## Fusión **AMI-CC.OO.**

La fusión de la Asociación de Mandos Intermedios (AMI), sindicato especializado en el tratamiento de la problemática de los técnicos de Banca, y COMFÍA-CC.OO., sindicato mayoritario en Banca y en Santander Central Hispano, es una buena noticia para todos los trabajadores, y especialmente para el personal del Grupo Profesional de Técnicos, colectivo que alcanza a más del 70% de la plantilla de SCH.

Tras esta fusión, la Secretaría de Técnicos de COMFÍA-CC.OO. se denominará Agrupación de Mandos Intermedios (AMI), y en ella quedarán integrados todos los afiliados y afiliadas del Grupo Profesional de Técnicos.

De esta forma, culmina de forma natural un proceso en el que AMI y COMFÍA-CC.OO. han constatado las coincidencias de ambos sindicatos al analizar y tratar la situación de las trabajadoras y trabajadores de SCH y del resto de Banca.

Saludamos a todos los compañeros y compañeras que, provenientes de AMI, son ya afiliados de pleno derecho de COMFÍA-CC.OO. Numerosos delegados y delegadas que provienen de AMI ya se encuentran trabajando activamente codo con codo con el resto de los delegados y delegadas de COMFÍA-CC.OO.

Los problemas de un colectivo determinado no pueden ni plantearse ni solucionarse al margen de los del resto. Nuestra vocación es integradora y es y ha sido defender los intereses generales sin exclusiones, sin perjuicio de prestar la atención adecuada a los intereses y problemas individuales o de colectivos con identidad propia.

Aprovechemos la fuerza de los que se unen. ●

Han comenzado en **Santander Central Hispano** las negociaciones para la creación de un **Fondo de Pensiones externo** para toda la plantilla

Esta negociación, reclamada desde hace años por COMFÍA-CC.OO., tiene como objetivo el dotar de complementos de pensiones a los trabajadores de SCH que ingresaron en banca después del 8-3-80, fecha en la que un convenio firmado por UGT, y al que CC.OO. se enfrentó, eliminaba los complementos de pensión para quien ingresara con posterioridad.

Con esta negociación se repara esa injusticia histórica, pues se dotará de complemento a toda la plantilla de SCH, independientemente de cuando ingresaron en banca. A la vez, se mantienen, en los términos actuales, los compromisos de convenio sobre Complementos de Pensiones para los anteriores a 8 marzo de 1980.

Durante todos estos años, COMFÍA-CC.OO. ha defendido un doble objetivo, exteriorizar el fondo interno y extender los complementos de pensión para todos.

Nuestra prioridad, evidentemente, ha sido recuperar aquello de lo que carece más del 60% de la plantilla de SCH, y con ese espíritu afrontamos esta negociación.

Podéis encontrar en nuestra web, [www.sch.comfia.net](http://www.sch.comfia.net), además de todas las circulares en las que informaremos puntualmente del transcurso de la negociación, una interesante y extensa documentación que clarifica bastante toda la temática de los fondos de pensiones. En el momento de escribir este artículo, podéis encontrar una completa Guía de Pensiones y unas detalladas Fichas de previsión social complementaria. ●



# ASECTOR ASECTOR

## **SANTA LUCÍA S.A.** despide a un delegado de COMFÍA-CC.00.

**Santa Lucía, S. A. Compañía de Seguros,  
ha despedido a un delegado  
de COMFÍA-CC.00., alegando  
para ello amortización de  
su puesto de trabajo.**

El lema comercial de la aseguradora es «Instinto de protección». Desde luego, parece que la empresa opina que el instinto de protección no va con los trabajadores ni con la representación de los mismos, no sabemos por qué, quizá nos consideran meros instrumentos de sus designios y no trabajadores y trabajadoras con derechos y obligaciones.

La empresa en su relación con los representantes de los trabajadores y sindicales está ejerciendo una presión desmedida, sin importarle llegado el caso a proceder al despido injustificado de un delegado sindical. Nuestro cometido fundamental como representantes sindicales que somos, es la defensa de los intereses de los trabajadores, y en eso estamos. Pensamos que dicha defensa debe producirse dentro de un marco de relaciones laborales moderno y estable, donde cada parte, empresarios y sindicatos, se reconozcan capacidad mutua para defender los intereses que representan en libertad, respetando las reglas del juego democráticamente establecidas.

Santa Lucía no opina lo mismo y quiere imponer su criterio y las reglas del juego, por encima incluso de la legalidad, en una actitud que no sólo perjudica seriamente a los trabajadores, sino también el futuro de la propia empresa, al pretender unas relaciones laborales decimonónicas, ancladas en el pasa-

do, siguiendo un criterio desacertado y significándose como la única empresa que actúa de esta forma dentro del sector de seguros.

Ante estos acontecimientos y la política de hechos consumados de Santa Lucía, como es el despido de un delegado de COMFÍA-CC.00., se ha interpuesto una demanda judicial solicitando la declaración de despido nulo por vulneración de derechos. La sección sindical de Santa Lucía espera que los Tribunales, dado lo evidente de la situación y la ilegalidad cometida por la aseguradora, den una respuesta favorable que suponga la reparación de la injusticia y la reincorporación del delegado a su puesto de trabajo, respetando su derecho a ejercer su actividad como delegado sindical, sin represalias de ningún tipo por este motivo.

COMFÍA-CC.00. ha expresado su disposición al diálogo y la negociación siempre y en todos los casos, sin que ello suponga renuncia de ningún derecho, ni sea obstáculo para la aplicación de todos los medios para la defensa de éstos, cuando son puestos en cuestión arbitrariamente.

Desde estas páginas hacemos un llamamiento a la solidaridad con el delegado despedido por el mero hecho de ser representante de los trabajadores y actuar como tal, así como a denunciar este tipo de actuaciones allí donde se produzcan. ●



## CURSOS GRATUITOS 2006-07



Infórmate ahora

Tel.: 91 369 72 94 • fax: 91 420 30 74  
formacionmad@comfia.ccoo.es  
www.comfiaformacion.com

### Con la Formación tú Ganas

Dirigidos a los sectores de Banca Privada, Cajas de Ahorro, Telemarketing, Entidades Aseguradoras, Inmobiliarias, Gestorías, Mediación de Seguros, Oficinas y Despachos, Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos.

#### PRESENCIALES:

1. Diseño en 2 dimensiones: Autocad.
2. Animación por ordenador: 3D Studio Max.
3. Mediciones y presupuestos: Presto.
4. Nominaplus.
5. Contabilidad por ordenador: Contaplus.
6. Hoja de cálculo.
7. Legislación y Normativa Sociolaboral.

Modalidad (P: Presencial - D: Distancia)

#### DISTANCIA:

8. Estrategias para la fidelización de clientes.
9. Gestión de recursos humanos.
10. Inteligencia emocional.
11. Contabilidad.
12. Prevención de riesgos laborales.
13. Inglés nivel 1.
14. Inglés nivel 2.
15. Inglés nivel 3.
16. Inglés nivel 4.
17. Técnico en ofimática.

18. Cómo vender en Internet.
19. Diseño web.
20. Tratamiento digital de la imagen con Photoshop CS.
21. Habilidades de gestión y comunicación.
22. Gestión empresarial.
23. Gestión ambiental.
24. Diseño gráfico.
25. Diseño asistido por ordenador.

#### FICHA DE INSCRIPCIÓN

##### Datos del Trabajador:

Apellidos y nombre \_\_\_\_\_  
Fecha Nacimiento \_\_\_\_\_ Sexo \_\_\_\_\_ D.N.I. \_\_\_\_\_  
Dirección \_\_\_\_\_  
Provincia \_\_\_\_\_ Código Postal \_\_\_\_\_  
Teléfono (1) \_\_\_\_\_ Teléfono(2) \_\_\_\_\_

##### Datos de la Empresa:

Nombre de la Empresa \_\_\_\_\_ CIF \_\_\_\_\_  
Domicilio \_\_\_\_\_ Sector al que pertenece \_\_\_\_\_  
 PYME (menos de 250 trabajadores)  
 NO PYME  
Teléfono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_  
Modalidad (P: Presencial - T: Telefonación - D: Distancia)  
Horarios \_\_\_\_\_

##### Envío de Solicitudes:

COMFIA CC.OO. - Federación de Madrid  
C/ Lope de Vega, 36, 3º - 28014 - Madrid  
Tel.: 91 369 72 94 Fax: 91 420 30 74  
e-mail: formacionmad@comfia.net  
www.comfiamadrid-formacion.com

##### Nº Curso

  
  

marcar las opciones

Edita:

Federación de  
Servicios Financieros y  
Administrativos de  
Comisiones Obreras  
Madrid.

C/ Lope de Vega 38,  
3ª planta.  
28014 Madrid.  
Teléfono: 91 536 51 63.

Realización:  
Paralelo Edición.

RAZONES  
SOLICITANTES  
comfia  
cc.oo.  
TÚ GANAS

tu confianza

nuestra fuerza

tus derechos

## **El PP gana las elecciones de impositores de Caja Madrid con 298 votos, el 27,54% del total**

**CC.OO. Madrid obtuvo 224 votos, el 20,7 por ciento y 23 delegados, mientras que la agrupación promovida por Izquierda Unida y la Federación de Servicios de CC.OO., COMFÍA, recibió 193 sufragios, el 17,83 por ciento y 20 representantes. Estas dos listas se habían presentado juntas en las anteriores elecciones y obtuvieron 37 delegados.**

La lista presentada por el Partido Popular (PP) ganó las elecciones para la renovación de los impositores en la asamblea general de Caja Madrid con el 27,54 por ciento de los votos y 31 delegados, uno más que en los anteriores comicios, informó el portavoz de CC.OO. Madrid, Francisco Naranjo. El total de votos emitidos fue de 1.082 y el total de consejeros del Sector de Impositores 112. Podría haber alguna variación mínima en el número de consejeros, pero no es nada probable. La denominación de estos consejeros de la Asamblea es consejeros generales.

CC.OO. Madrid obtuvo el 20,7 por ciento de los votos y 23 delegados, mientras que la agrupación promovida por Izquierda Unida y la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CC.OO., COMFÍA, recibió el 17,83 por ciento de los sufragios y 20 representantes. Estas dos listas se habían presentado juntas en las anteriores elecciones y obtuvieron 37 delegados.

El independiente Guillermo Marcos logró 168 votos, el 15,53 por ciento de los votos y 18 delegados —pierde 10—, en tanto que la coalición PSOE-UGT consiguieron el 12,75 por ciento de las papeletas, con 14 delegados, tres menos, mientras que la nueva lista de Prejubilados de Banca recibió el 5,63 por ciento de los sufragios y 6 representantes.

Tras conocer estos resultados, Francisco Naranjo declaró que CC.OO. Madrid, segunda fuerza en estos comicios, trabajará para defender la estabilidad de la Caja y para promover el consenso político necesario para su buen gobierno. Además, indicó que reclamarán a Caja Madrid inversiones para el tejido industrial de la comunidad, el respeto al medio ambiente y la promoción del ahorro energético, así como el impulso de proyectos sociales a través de la Obra Social y de la fundación cultural.

En esta jornada electoral, 1.082 impositores, designados por sorteo, han elegido a 112 miembros de la asamblea general, un tercio de los 320 que la componen.

Posteriormente, esos 112 delegados tendrán que nombrar a 7 de los 21 miembros del consejo de administración de Caja Madrid, dominado por el PP. Estos nombramientos podrían producirse el próximo 17 de julio, fecha en la que podría celebrarse la asamblea ge-

neral.

Actualmente, de los siete puestos del consejo que están en liza, tres corresponden al PP, dos al PSOE, uno a CC.OO. —en las elecciones anteriores el sindicato sólo presentó una lista— y otro al grupo independiente liderado por Guillermo Marcos.

En estas elecciones han presentado candidaturas el PP —liderado por Estanislao Rodríguez Ponga—, el PSOE —encabezado por José María de la Riva— CC.OO. de Madrid —María José Martín del Cerro—, CC.OO. estatal —Francisco Baquero—, un grupo independiente —Guillermo Marcos— y uno de ex empleados de la Caja —Vicente Vigil—.

Los procesos electorales de Caja Madrid no terminan mañana, pues el próximo miércoles habrá nuevas votaciones, en las que los delegados sindicales elegirán a 36 consejeros generales, de los que saldrán luego dos miembros del consejo de administración, que actualmente representan a UGT y CC.OO.