

Wizink Bank anuncia un ERE para un tercio de la plantilla

Madrid, 15 de junio de 2020

El pasado viernes, y momentos antes de la comunicación del CEO a toda la plantilla, el banco nos anunció su intención de presentar un expediente de despido colectivo que afectaría a **144 empleados y empleadas. Esto supone un impacto del 30% sobre el total de la plantilla actual.**

Las razones que aduce tienen que ver, principalmente, con las consecuencias que para el negocio tiene la sentencia del Tribunal Supremo, calificando de usura los intereses cobrados por las tarjetas “revolving”. Esto, unido al desplome global de la economía por la pandemia que padecemos, ha provocado la necesidad de “simplificar la organización”, según las propias palabras del CEO. Curioso eufemismo para referirse al despido de más de un tercio de la plantilla.

Desde CCOO tenemos muy claro que la situación en que nos encontramos, es consecuencia de las pésimas decisiones estratégicas de la Dirección de la compañía. Principalmente la decisión de acudir a los tribunales con el ingenuo convencimiento de que iban a respaldar los intereses usurarios que cobramos a la clientela. Y ahora pretenden que esa pésima gestión la paguemos nosotros y nosotras. Una plantilla que ha demostrado su entrega y profesionalidad en todo momento y, especialmente, en estos meses en que estamos teniendo que trabajar en unas condiciones muy complicadas.

Como casi siempre, quienes verdaderamente han provocado esta situación, no pagarán por ella. Todo lo contrario, el Comité Ejecutivo ha casi triplicado su remuneración en 2019 con relación al año anterior (según la información que nos facilita la empresa). Eso sin contar el innecesario y desmesurado número de coches de empresa. Está claro quiénes pretenden que paguemos por sus errores.

A partir de ahora se abre un proceso previo de negociación (recogido en el artículo 12 del Convenio de Banca), que culminará con la presentación formal del ERE y el inicio del periodo de consultas que indica el artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores. La próxima reunión entre la Dirección de la empresa y la representación de los trabajadores/as tendrá lugar el próximo miércoles 17 de junio. Del contenido de la misma os daremos cumplida información.

Por último, hacer un llamamiento a toda la plantilla para que se respete escrupulosamente la duración de la jornada. Esas horas que trabajamos de más cada día, sin ninguna compensación, no son necesarias. Y no lo decimos nosotros, lo afirma la empresa cuando dice que sobramos uno de cada tres empleados y empleadas. No les ayudemos a construir nuestro propio cadalso.

La sección sindical de CCOO estamos, en esta situación más que nunca, a vuestra disposición. En el siguiente [enlace](#) podéis consultar la relación de delegados y delegadas de CCOO en WiZink Bank, a la que sumamos nuestra nueva delegada LOLS Alicia Saldaña