

Triodos Bank, ¿banca ética sin derechos laborales? (1)

Readmisión Silvia, sindicalista despedida

El pasado viernes 6 de junio, nuestra compañera Silvia, elegida el día anterior Secretaria General de la Sección Sindical Estatal de CCOO en Triodos Bank, fue fulminantemente despedida, en cuanto la Empresa supo que estaba recogiendo firmas para presentarse a las Elecciones Sindicales. Triodos Bank carece de representación legal de los trabajadores.

Cuando la Dirección de Recursos Humanos de Triodos Bank tuvo conocimiento de que se iba a convocar Elecciones Sindicales, comenzó a indagar entre la plantilla para intentar obstaculizarlas, lejos de la normalidad que vivimos en el Sector Financiero, y en contradicción con los valores éticos en los que dice basarse Triodos Bank.

La Dirección manifestó la incomodidad que le supondría el tener que negociar numerosos aspectos de las relaciones laborales, o que se pudieran denunciar legalmente determinadas actuaciones e imposiciones unilaterales por parte de la Empresa.

El jueves 5 de Junio por la tarde tuvo lugar la asamblea de afiliadas y afiliados de CCOO en Triodos Bank para constituir su Sección Sindical, donde se eligió por unanimidad como Secretaria General a nuestra compañera Silvia.

Al día siguiente, viernes 6 de Junio, la recién elegida Secretaria General es despedida con una carta en la que, sin concreción alguna, se le imputan fal-

sas acusaciones: trabajo ineficiente, deslealtad, falta de compañerismo. No había existido ninguna comunicación previa por parte de sus superiores en este sentido. ¿Es éste el comportamiento de un Banco pretendidamente ético?

De la noche a la mañana pierde la confianza del Banco. Hasta la misma mañana del despido, el buzón de correo electrónico de Silvia recibía información desde Holanda relativa a operaciones de inversores del Banco, y dos semanas antes estaba dando formación a sus compañeros sobre el producto de inversión comúnmente llamado CDA.

Este despido ilustra de forma nítida la gestión de los recursos humanos en una línea diametralmente opuesta a los principios éticos que el Banco dice defender y que constituyen el eje vertebrador de su política comercial.

La Dirección de Triodos olvida que la falta de respeto a los derechos de sus propios empleados dinamita la exigible coherencia en una Entidad que vende en el mercado su compromiso con principios que se desvelan como más estéticos que éticos.

Exigimos la inmediata readmisión de nuestra compañera Silvia, Secretaria General de nuestra Sección Sindical en Triodos Bank.

23 de junio de 2014

Silvia, readmisión