

III CONFERÈNCIA

Sindicat Intercomarcal Terres  
de Lleida

COMFIA-CCOO Catalunya

23 de setembre de 2008



**AMB L'IMPULS  
DE L'EXPERIÈNCIA**

# Índex

## 1. INFORME SINDICAL

1.1	ORGANITZACIÓ .....	3
1.2	AFILIACIÓ .....	3
1.3	ELECCIONS SINDICALS .....	4
1.4	ASSESSORAMENT I FORMACIÓ .....	6
1.5	ACCIÓ SINDICAL .....	6

2.	EL FUTUR .....	7
----	----------------	---

	Horari i ordre del dia .....	8
--	------------------------------	---

# 1. INFORME SINDICAL

## 1.1 ORGANITZACIÓ

Aquests darrers quatre anys han estat difícils ja que els vàrem començar amb la pèrdua del nostre company Miquel Carrasquer i això va incrementar les dificultats per tirar endavant el sindicat intercomarcal, ja que va comportar la impossibilitat de fer un transvasament normal d'informació.

Excepte les àrees de finances i d'assessorament jurídic, cobertes pels companys Tous i Dávila respectivament, no teníem cap altre mitjà de suport per tirar endavant l'activitat sindical del dia a dia. Tot i això, hem estat capaços d'arribar a tot arreu on ha calgut: negociar acords d'empresa, renovar mandats, promoure eleccions, participar en les activitats de la Unió i de Comfia Catalunya, formació, etc., i tot això intentant compaginar-ho amb l'activitat sindical a la meua empresa com a responsable de territori i com a membre de l'executiva de la COE del Sabadell, que es trobava en ple procés de compres i fusions: Herrero, Astúries i Atlàntic.

Aquesta situació comporta, com tothom pot entendre, un desgast personal que no pot allargar-se en el temps i per al qual, en el proper període, caldrà trobar-hi solucions.

Malgrat tot això i les mancances que hem tingut i que anirem analitzant punt per punt, hem fet avenços importants en diferents terrenys de l'activitat sindical, com també podreu comprovar en les següents pàgines.

## 1.2 AFILIACIÓ

En el capítol d'afiliació s'ha fet un esforç per anar cobrint les baixes per jubilació en els sectors de Banca i Estalvi, amb un degoteig d'afiliats a les grans empreses del sector i en especial al Grup Sabadell, degut als diferents processos de fusió que ha viscut aquests darrers anys. A més a més, s'ha anat afiliant a sectors com Assegurances, Serveis Administratius, Rurals i TIC.

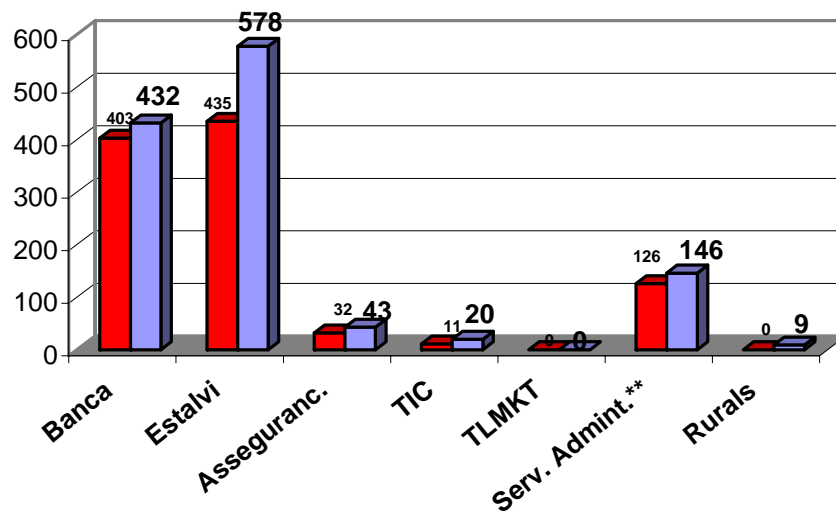
Tot i això continuem anant al capdavant en percentatge d'afiliats sobre treballadors amb eleccions. Vàrem començar el període amb un 32 % i l'acabem amb un 35 %, percentatge que podria ser superior, si no fos per la gran quantitat d'eleccions fetes per la UGT a empreses de menys de 30 treballadors, i la incorporació del grup Unió de Pagesos, fins ara sense cap tipus d'estructura sindical i al voltant de 100 treballadors a la nostra demarcació.

Malgrat aquest esforç, en nombre absolut cal millorar els percentatges de creixement afiliatiu que ha estat en el període del 21,6 %, això ens ha de servir per esforçar-nos més, si és possible.

	2003	2004	2005	2006	2007	% Inc. 2003-07
<b>Barcelona</b>	14.615	15.616	16.665	17.619	18.669	27,74
<b>Girona</b>	1.240	1.320	1.400	1.540	1.613	30,08
<b>Lleida</b>	1.000	1.076	1.141	1.209	1.216	21,60
<b>Tarragona</b>	1.154	1.311	1.450	1.583	1.652	43,15
<b>Total</b>	18.009	19.323	20.656	21.951	23.150	28,55

Per sectors, l'increment percentual més important es produeix a Rurals per la bona feina feta a Multicaja, on hem passat de no tenir res a tenir 9 afiliats i a guanyar els diferents processos electorals, TIC, amb la recuperació del grup T-Systems, que per uns anys va estar a la Federació del Metall, Assegurances amb la feina feta al grup Mapfre, conjuntament amb les companyes de Mapfre BCN, Estalvi amb el creixement ferm i constant de La Caixa, i l'espectacular creixement a Caixa Penedès, on quasi arribem al 50 % d'afiliació. En el costat menys positiu tenim Banca, on el creixement ha estat del 7,5 %, clarament per sota de la mitjana, malgrat els esforços de tots.

**CREIXEMENT SECTORS LLEIDA**



### 1.3 ELECCIONS SINDICALS

Als sectors tradicionals, hi ha dues empreses capdavanteres, BBVA i LA CAIXA, amb 8 delegats cadascuna, però a on serà molt difícil créixer més. Malgrat alguns ensurts a Banca i Estalvi, continuem tenint majoria en aquests sectors. Vull recordar en especial el memorable resultat a BANESTO, amb 3 de 3.

A la resta de sectors, vàrem aconseguir mantenir la diferència amb la UGT fins a finals de 2006, els primers ensurts a les eleccions de Banca i Estalvi amb pèrdues de delegats a favor dels nostres competidors.

Mentre que la resta de federacions de CCOO (Activitats diverses, FECOHT i

1 Transports), que juntament amb nosaltres engloben el que és la FES-UGT, es  
- van anar reforçant, bé amb sindicalistes alliberats, bé amb personal  
- contractat; nosaltres ens vàrem quedar amb una única persona per fer totes  
- les tasques tant sindicals, com administratives, de formació, participació en  
5 els òrgans de govern territorials i federatius, etc., excepte en assessorament,  
- amb el company Dávila i finances, amb el company Tous. Vàrem aconseguir  
- durant tres anys mantenir els diferencials amb la UGT, però una vegada varem  
- descobrir la nostra feblesa i les dificultats que començaven a tenir en altres  
- rams per aconseguir delegats, nosaltres vàrem ser el seu objectiu.

10 - Amb aquest panorama, l'any 2007 ha estat molt intens. La UGT ens ha pre-  
- avisat tot el pre-avisable i ens ha impugnat tot l'impugnable i més, retallant-  
- nos la diferència fins a atansar-se a només un delegat d'avantatge. En alguns  
- casos com a REDDIS, FIMAC, FRATERNITAT SPA, MUTUA UNIVERSAL, etc.  
15 hem pogut donar la volta i guanyar les eleccions; en d'altres, com FREMAP,  
- MC MUTUAL, MAZ, etc. ens ha estat impossible aconseguir-ho. Però on  
- realment ens han fet més mal, ha estat a les empreses de menys de 15  
- treballadors. És per aquí per on han anat reduint diferències. Amb la  
- incorporació de la companya Alícia Navarro, contractada a mitja jornada des  
20 de primers d'any, hem aconseguit aturar aquesta dinàmica, i crec que si  
- podem continuar amb els seus serveis podrem recuperar el terreny perdut.

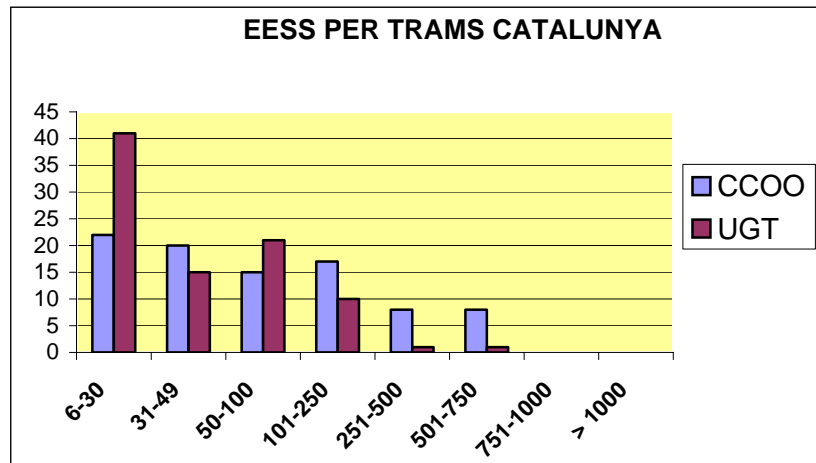
	31/12/2003					31/12/2007				
Província	CCOO	%	UGT	%	Total	CCOO	%	UGT	%	Total
Barcelona	1.427	46,51	943	30,74	3.068	1.777	49,80	1.186	33,24	3.568
Girona	119	54,09	36	16,36	220	156	57,56	50	18,45	271
<b>Lleida</b>	<b>84</b>	<b>46,41</b>	<b>55</b>	<b>30,39</b>	<b>181</b>	<b>90</b>	<b>40,91</b>	<b>89</b>	<b>40,45</b>	<b>220</b>
Tarragona	99	36,40	89	32,72	272	127	39,44	109	33,85	322
<b>Total</b>	<b>1.729</b>	<b>46,22</b>	<b>1.123</b>	<b>30,02</b>	<b>3.741</b>	<b>2.150</b>	<b>49,08</b>	<b>1.434</b>	<b>32,73</b>	<b>4.381</b>

30 Font: Base de Dades CONC

### BALANÇ EESS per TRAMS D'EMPRESES

35 Per trams, el més castigat és el de 6-30 treballadors; en el tram 50-100  
- perdem per dos fets puntuals: Agroxarxa-UP, on 2 delegades d'UGT són  
- afiliades nostres i SATEL, on per una mala gestió no imputable a Comfia vàrem  
- perdre el delegat que teníem.

LLEIDA		CÒMPUT DINÀMIC*					
trams treballadors	Nombre empreses	Nombre treball.	del. ccoo	%	del. ugt	%	total deleg.
6-30	69	827	22	31,9%	41	59,42%	69
31-49	12	468	20	55,6%	15	41,67%	36
50-100	8	606	15	37,5%	21	52,50%	40
101-250	5	668	17	37,8%	10	22,22%	45
251-500	1	306	8	61,5%	1	7,69%	13
501-750	1	561	8	47,1%	1	5,88%	17
751-1000	0	0	0		0		0
> 1000	0	0	0		0		0
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>	<b>3.436</b>	<b>90</b>	<b>40,9%</b>	<b>89</b>	<b>40,45%</b>	<b>220</b>



Com veieu als quadres anteriors, els nostres resultats són semblants als del conjunt de Catalunya, amb la diferència que nosaltres, d'empreses de més de 100 treballadors només en tenim 7, totes de Banca i Estalvi. Això fa que en còmput global, les petites empreses tinguin un pes més gran, i és on la UGT ha pogut dedicar-hi més mitjans i arribar-hi millor.

## 1.4 ASSESSORAMENT I FORMACIÓ

Durant el període 2003-2006 vàrem comptar amb l'ajut del company Dávila, que ens va permetre donar un assessorament de màxima qualitat, col·laborant amb l'advocat del Gabinet Jurídic, aportant la seva experiència i coneixements i assessorant en tot moment. Cal recordar que gairebé tots els casos presentats han estat resolts favorablement, bé per via judicial o bé per pacte.

En el capítol de formació s'ha donat àmplia difusió als plans de formació federals amb important participació d'afiliats i afiliades, sobretot en la modalitat a distància. En la modalitat presencial, s'han impartit dos cursos de Qualitat i un d'Igualtat, amb la col·laboració de l'equip de formació de Comfia Catalunya, amb una bona presència de delegats i delegades i amb ganes de fer-ne més. També hem continuat participant en les diferents accions formatives confederals que s'han fet a Lleida.

Per primera vegada hem fet un curs (Comptabilitat i Fiscalitat) a afiliats d'una empresa en exclusiva, el qual ha estat un èxit i esperem a finals d'aquest any per fer-ne de nous, bé sigui en exclusiva o agrupant empreses d'un mateix sector.

## 1.5 ACCIÓ SINDICAL

Ha estat un període sense grans conflictes a la nostra demarcació, llevat de la vaga a les estacions ITV, on malgrat estar en període vacacional i disposar de poc suport, vàrem aconseguir fer públic el conflicte a premsa, ràdio i TV locals. També s'ha participat, en la mesura de les nostres possibilitats, en els actes de caire general, tant del nostre territori com a nivell autonòmic.

1 En l'apartat de negociació col·lectiva hem signat els convenis de VOLEM  
 - FEINA al 2004 i 2008, el de Càritas Diocesana de Solsona al 2005, un  
 - acord d'empresa a Creu Roja al 2006 i a Unió de Pagesos durant el 2007-  
 - 08. En aquests moments, negociem amb Creu Roja i hem començat les  
 5 negociacions amb les empreses del grup Càritas de Lleida.  
 -  
 -  
 -  
 -

## 10 2. EL FUTUR

- El futur només és possible amb més recursos humans. Al nostre territori som  
 - la 3a federació en nombre d'afiliats i som l'única amb només una persona  
 15 treballant per a la Federació. Hem de corregir aquesta feblesa. La solució  
 - passa per consolidar el lloc de treball contractat que tenim ara a mitja  
 - jornada, i passar-lo a jornada completa, davant la manca de delegats amb  
 - disposició per fer extensió sindical. Això ens permetria d'una banda, tenir una  
 - persona dedicada en exclusiva a fer eleccions al sector de fins a 50  
 20 treballadors, on encara hi ha empreses blanques, i de l'altra, assumir part de  
 - les tasques administratives. D'aquesta manera, el sindicalista alliberat podria  
 - dedicar-se a fer realment tasques sindicals, de negociació, d'atenció i visita a  
 - comitès i delegats, així com assessorament, organització de trobades de  
 - delegats d'un mateix sector, etc. i donar suport quan fos necessari en temes  
 25 d'eleccions, sigui quin sigui el nombre de delegats a escollir.  
 -

- Hem de guanyar en qualitat i atenció als nostres delegats i afiliats perquè ens  
 - sentin propers: no podem anar-hi només cada quatre anys quan arriben les  
 - eleccions i prou, perquè encara que siguin delegats amb una activitat  
 30 intermitent o nul·la, això ens ho valoren. Quan donem aquesta qualitat i  
 - servei, la gent ens respon: ve als nostres cursos i es forma, escolta el nostre  
 - missatge i ens vota, ens pregunta i l'assessorem.  
 -

- També cal aconseguir més implicació i col·laboració dels delegats de les grans  
 35 seccions sindicals, sobretot dels més veterans en el món sindical, potser no  
 - tant per fer una tasca d'acció sindical directa, sinó per proporcionar a la  
 - Federació aquells contactes a petites empreses i obrir-nos les portes per  
 - aconseguir augmentar la nostra presència en aquest tram; és l'estratègia que  
 - utilitza la UGT i els hi funciona. De fet, en empreses de 6 a 15 treballadors en  
 40 les quals, moltes vegades, hi ha fins i tot relacions familiars entre els  
 - treballadors (gestories, assessories, consultores, etc.) i en moltes ocasions és  
 - l'única manera d'entrar-hi, i és el que moltes vegades ens dona la majoria en  
 - una taula de negociació sectorial, o en un comitè intercentres, i serveixi com  
 - exemple el cas de les fusions de REDDIS, FIMAC i MUPA.  
 45

# Horari i Ordre del dia de la Conferència

- 9.30 h Recollida de credencials
- 10.00 h Aprovació de l'ordre del dia i constitució de la Mesa de la Conferència
- 10.05 h Constitució de la Comissió de Candidatures
- 10.10 h Presentació del document de CCOO Terres de Lleida.
- 10.30 h Presentació i votació d'esmenes.
- 10.45 h Presentació i votació de candidatures al Congrés de CCOO Terres de Lleida.
- 11.00 h Descans
- 11.30 h Presentació del document de COMFIA de les Terres de Lleida.
- 12.00 h Presentació i votació esmenes.
- 12.15 h Presentació del document del 3r Congrés de COMFIA Catalunya
- 12.30 h Presentació i votació esmenes.
- 13.00 h Presentació i votacions candidatures a:
  - Executiva de COMFIA de les Terres de Lleida
  - Secretari/a General de COMFIA de les Terres de Lleida
- 13.30 h Parlaments:
  - Nou/nova secretari/ària general de COMFIA de les Terres de Lleida
  - Secretari General COMFIA Catalunya