

BALANCE 2007 - 2011

COMPROMETIDOS

CONTIGO

Por ello nos constituimos en Sección Sindical, a nivel estatal, con la finalidad de tener una **unidad de acción en todo el Grupo y negociar para todos los trabajadores.**

* **Bono anual:** **CCOO** ha sido la única representación sindical que hizo pública su disconformidad a la Empresa con motivo del recorte del bono pagado en el 2010 y la única que se ofreció a toda la plantilla para realizar la intermediación y presentación de reclamaciones con la empresa.

* **Tarjeta Comida:** De nuevo fuimos los únicos en mostrar la oposición a la propuesta de la empresa que limitaba el consumo a los días laborables y en las horas de comida. Gracias a nuestra persistencia al final llegamos a la fórmula actual, que permite el uso de la tarjeta a todos los días de la semana y sin limitación de horario.

* **Comisión de Categorías Profesionales:** **CCOO** también ha sido la representación sindical con el mayor número de propuestas presentadas en esta Comisión y la que más reclamaciones de trabajadoras y trabajadores ha defendido frente a la Empresa, con un buen resultado.

* A petición individual de trabajadoras y trabajadores hemos intervenido y mediado frente

Empresa **para la resolución de dudas y / o problemas surgidos en el día a día.**



* **Plan de Igualdad del Grupo:** Hemos impulsado a través de la Secretaría de Igualdad de **CCOO**, la elaboración del Plan y el Protocolo de Prevención de acoso y mobing. Nuestras propuestas y el trabajo que hemos realizado ha sido decisivo en el resultado final obtenido.

* **Salud laboral:** A través del Comité Estatal de Salud hemos conseguido avances en la mejora de las condiciones de salud laboral de toda la plantilla de Liberty. A iniciativa de **CCOO** se han instalado desfibriladores en todos los centros de trabajo de la compañía.

* **Plan de Pensiones:** Durante el proceso de cambio de Gestora hemos recibido asesoramiento externo y personalizado de un consultor del Área de Planes de Pensiones y Fondos de **CCOO**.