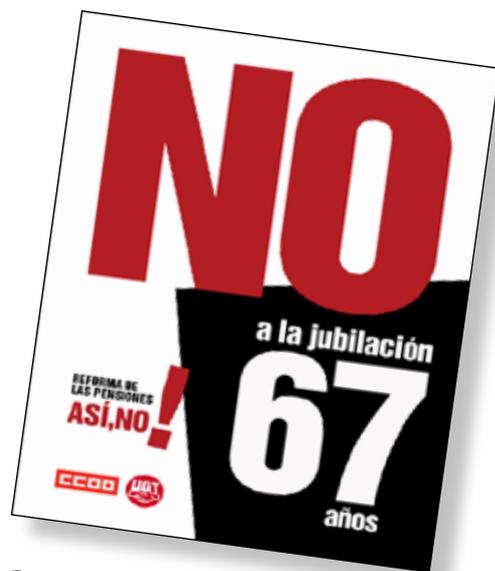


Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº 35 • Diciembre 2010



Decenas de miles de personas se manifiestan en todo el país contra la jubilación a los 67 años

HABRÁ MOVILIZACIÓN GENERAL EN ENERO SI EL GOBIERNO RETRASA LA EDAD DE JUBILACIÓN

Decenas de miles de personas se echaron a la calle el pasado sábado en todo el país para protestar contra la política económica y social del Gobierno, y muy especialmente contra el retraso de la edad de jubilación. Como advirtió el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, al término de la multitudinaria manifestación celebrada en Madrid, “en enero habrá huelga general si el Ejecutivo no renuncia a retrasar la edad de jubilación a los 67 años”. CCOO lo ha repetido hasta la saciedad: el Gobierno debe rectificar y abrir una negociación que permita abordar los retos del sistema público de pensiones, sin recortar derechos a los trabajadores.

Las próximas semanas serán claves para ver si habrá o no huelga general. El Gobierno tiene que elegir: o apuesta por el consenso social y político en las reformas que necesita el sistema público de pensiones —como se ha venido haciendo desde 1995 con el Pacto de Toledo—, o sigue cediendo al chantaje y exigencias de los mercados financieros y de las 37 grandes empresas que se reunieron con Zapatero en el Palacio de la Moncloa.



Como ha recordado el secretario general de CCOO, la reforma de las pensiones debe excluir expresamente la idea de retrasar la edad de jubilación a los 67 años, porque, además de ser una medida injusta e innecesaria, significaría arruinar el marco de consenso político y concertación social que se ha derivado del Pacto de

Toledo, además de un recrudecimiento del conflicto social. Para Toxo, alargar la edad de jubilación marca la frontera entre el acuerdo y el desacuerdo, por lo que ha advertido que si no se retira la propuesta y siguen adelante los planes de recorte social “habrá huelga general en enero”.

“El Ejecutivo —afirma el secretario general de CCOO— está provo-

cando una huelga ante las trope-
lías que está cometiendo con la
congelación de las pensiones en
2011 y el retraso de la jubilación
a los 67 años. No es de recibo
que un Gobierno que se reclama
de izquierdas impulse una reforma
de las pensiones tan innecesaria e
irresponsable”.

Con las pensiones y futuro de
millones de personas no se juega,
y así se lo han dicho al presidente

enero es un serio obstáculo para el
acuerdo.

Además, con el retraso de la edad
de jubilación, el Gobierno está lan-
zando un mensaje demoledor a la
sociedad en general, y en especial
a los jóvenes, ya que cada año de
retraso en la edad de jubilación
supone 250.000 posibilidades
menos de empleo para la gente
joven.

Por último, CCOO recuerda que la

■ “Del Gobierno depende, y sólo del Gobierno, que se convoque una nueva huelga general”

Zapatero las miles de personas
que han participado en las multi-
tudinarias manifestaciones cele-
bradas en todo el país el pasado
18 de diciembre, bajo el lema “La
movilización continúa. Recuperar



“jubilación flexible”,
que actualmente
existe en nuestra le-

derechos. Defender el Estado so-
cial”.

CCOO insiste en que es neces-
ario abordar la reforma del sistema
público de pensiones con tiempo
y consenso político y social y, en
este sentido, el anuncio del Gobier-
no de aprobar la reforma el 28 de

gislación, permite tanto adelantar
como retrasar voluntariamente la
edad efectiva de jubilación me-
diante incentivos y desincentivos
que garantizan la neutralidad fi-
nanciera de la medida, de modo
que no supone mayor coste al sis-
tema de Seguridad Social.

“...Aunque el otoño de
la historia cubra vuestras
tumbas con el aparente
polvo del olvido, jamás
renunciaremos ni al más
viejo de nuestros sueños...”

Miguel Hernández



CCOO tiene alternativas

Frente a la jubilación a los 67 años

■ **Favorecer y mejorar la jubilación flexible**, de modo que, manteniendo la edad de jubilación a los 65 años, los trabajadores puedan voluntariamente elegir entre anticipar o retrasar la edad de jubilación...

■ **Mejorar la financiación del sistema de pensiones**: Culminar la separación de fuentes, de modo que la financiación pública asuma íntegramente, entre otros, los complementos a mínimos (más de 4.000 millones de euros al año se pagan con cotizaciones); incremento de bases máximas y mínimas de cotización, estas últimas con referencia a una mejora del SMI (hasta acercarlo al 60% del salario medio) para mejorar las cotizaciones y la protección social.

■ **Seguir mejorando las pensiones mínimas** para situarlas por encima del umbral de la pobreza.

■ **Medidas que fomenten la permanencia de los trabajadores de más edad en el mercado de trabajo**, reforzando las políticas activas dirigidas a este colectivo y contra la discriminación por razones de edad.

■ **La mejora del modelo productivo**, de modo que todos los trabajadores y trabajadoras cuenten con empleos de calidad y con derechos, con salarios suficientes, y que permita asegurar la sostenibilidad del sistema de pensiones a largo plazo.

■ **Mejorar la protección social de los trabajadores y mayores de 50 años** que han sido expulsados del mercado de trabajo.

■ **Reforzar la estructura de ingresos y la equidad interna de la Seguridad Social que garantice la suficiencia financiera del sistema**, en lugar de situar el objetivo únicamente en la reducción de gastos.