

14/11/1965

Plan de Pensiones de BCCM

Lamentable actuación contra nuestros intereses

Con la continua salida de compañeros en activo de la empresa por las distintas medidas vigentes de desvinculación, y aprovechando que ahora se iban algunos compañeros de CC.OO. que han estado desde el inicio defendiendo los derechos de los partícipes del Plan de Pensiones de CCM en los órganos de representación de la Comisión de Control, de manera más que loable y con una gran dedicación e implicación, la empresa ha planteado la renovación de los cargos de representación.

La intención de la empresa era ostentar la Presidencia de la Comisión de Control del Plan de Pensiones, cosa harto difícil ya que en este órgano, de los 17 miembros, los partícipes (trabajadores) tenemos 12 representantes, elegidos en función de los últimos resultados electorales (CC.OO. 5, CSIF 4, UGT 2 y CSICA 1), por los 5 miembros en representación de la Entidad.

Aclaremos que el Plan de Pensiones es donde queda la parte de salario que tenemos guardada para la jubilación o cualquier incapacidad los trabajadores y que, por tanto, es absolutamente lógico que quien represente estos intereses seamos los propietarios del dinero (los propios partícipes) -cosa que, de hecho, ha sido así en nuestra empresa desde la creación del Plan- ya que la obligación del promotor se restringe a cumplir los acuerdos laborales y especificaciones del plan y hacer las aportaciones al mismo, sin más.

Pero que la empresa consiga la presidencia del Plan es imposible sin la complicidad de "algunos representantes de los trabajadores", porque, como hemos dicho, los partícipes tenemos la mayoría (12 votos contra 5) para elegir entre nosotros al Presidente de la Comisión de Control y el resto de cargos (Secretaría y Vicepresidencia).

Y aquí ya llega lo "raro"; a la propuesta de la empresa de quitar a los partícipes de la Presidencia del Plan se suma CSIF, quien vota a favor de que el Presidente sea designado por esta, agregando sus 4 votos a los 5 del promotor, obteniendo 9, mayoría, y a cambio se queda la Secretaría y la Vicepresidencia.

El resto CC.OO., UGT y CSICA con 8 votos nos oponemos, y **le proponemos a CSIF diálogo para llegar a un entendimiento entre todos, incluso en un correo electrónico les decimos que vamos a votar una propuesta donde ellos asuman la Presidencia aunque no sean la organización sindical más representativa**, pero todo como ejercicio de responsabilidad con tal de no darle un "cheque en blanco" a la Empresa.

El pasado 18 de octubre ha tomado posesión la empresa de la Presidencia del Plan por lo que hemos empezado una nueva etapa llena de incertidumbres y **aún no tenemos respuesta formal.**

¿Por qué esta obsesión de la empresa por tener la Presidencia del Plan?, ¿estará preocupada por el dinero que tenemos para nuestra jubilación?, ¿Por qué querrá el CSIF que esta empresa gestione nuestros ahorros?...

Desde CC.OO. esperamos que alguien rectifique o que entre todos les consigamos hacer rectificar y que se abra un espacio de dialogo entre las distintas secciones sindicales para que la representación del plan vuelva a estar en mano de los partícipes, como debe ser y como siempre ha sido en nuestra empresa.

afíliate a CCOO

[Contacta](#) con CCOO Grupo Liberbank
Visita nuestra web www.ccooliberbank.es