

¡POR UN CONVENIO JUSTO Y SIN RECORTES! MAL CIERRE DE AÑO PARA LAS PLANTILLAS

Los tres sindicatos mayoritarios del sector CCOO, CSICA y UGT queremos mandaros un mensaje de fuerza, a pesar de la situación, por cómo se ha desarrollado la reunión de hoy 22 de diciembre.

Aunque hemos vuelto a aplazar la discusión sobre la vigencia o no del convenio hasta 29 de febrero en aras a garantizar que continúen las negociaciones, **la patronal mantiene su postura más radical, continúa con sus posiciones maximalistas, no ha modificado su plataforma y sigue cuestionando la ultraactividad:**

- Implantar la **jornada partida** generalizada (de 8:00 a 20:00) para las funciones comerciales y el 30% de los centros de trabajo (entre el 70 y el 80% de plantilla afectada).
- Extender la jornada: Trabajar **8 tardes de jueves más** (mayo y junio). Formación fuera de horario.
- Reducir los **trienios al 50%**.
- Una **congelación salarial** de 2 años y sin concretar la negociación de los dos siguientes.
- **No pagar el Plus de Convenio** en 2016, congelarlo y vincularlo al ROE durante 2017 y 2018.
- Desaparición del devengo del complemento de residencia y complemento de pasivos.
- **Precarizar más aún los salarios** de entrada alargándolos durante 4 años.
- Acortar la carrera por experiencia hasta nivel X. Y hasta VIII por "meritocracia".
- Desaparición de las oposiciones.
- **Eliminar la figura de subdirector**, abaratar la del director y alargar el periodo de consolidación más de 4 años.
- **Suprimir las ayudas de estudios** y guardería para salarios de más de 35.000 eur.
- **Ampliar los radios de movilidad geográfica** a 50km de manera estándar y sin límite por aplicación de la reforma laboral (causas económicas, organizativas o de la producción).

Y nos ofrecen:

- 1 día de libre disposición hasta 2018

Es incomprensible que las entidades de ahorro apuesten por la conflictividad en lugar de por el reconocimiento y la estabilidad laborales. Esto choca con la actitud del resto de patronales (Banca y Cooperativas de Crédito) que están por la negociación y concertación, han prorrogado la ultraactividad de sus respectivos convenios, han alcanzado sendos marcos de negociación y en Banca han aceptado un pago a cuenta de la revalorización salarial, aunque aún estén lejos del acuerdo.

En Ahorro, en cambio, cerramos el año con un inmovilismo inexplicable por parte de la patronal y con la pretensión adicional de reducir salarios y suspender el pago del Plus Convenio de 2016.

Las plantillas tenemos que movilizarnos porque quieren dinamitar nuestro convenio colectivo.

Nuestras empresas **han dado un paso adelante rompiendo la confianza.**

Por este motivo os anunciamos que en 2016 **continuarán las movilizaciones de forma más intensa y beligerante.**

Os animamos a seguir aportando vuestras firmas en la carta conjunta que haremos llegar a los presidentes de nuestras empresas, porque aún estamos a tiempo de entregar el mayor número posible.

ESTE CONVENIO NO ES COMO OTROS, VAMOS A LUCHAR Y DEFENDER NUESTROS DERECHOS PORQUE SOMOS UNA PLANTILLA PROFESIONAL, RESPONSABLE Y FUERTE. YA NOS TIENEN ENFRENTÉ.

Movilízate y firma ¡Por nuestro convenio!