

2ª REUNIÓN: CUANTIFICAN LAS MEDIDAS PROPUESTAS

30/10/2019

En la segunda de las **reuniones previas** establecidas en nuestro Convenio Colectivo, que deben celebrarse antes de acudir a los procedimientos recogidos en el Estatuto de los Trabajadores para abordar las medidas de recorte propuestas, Liberbank ha valorado los resultados publicados al tercer trimestre y ha cuantificado las mismas.

Resultados tercer trimestre:

Justificándose en que los resultados se han hecho públicos en el mismo día y a falta de poder hacer un análisis más profundo, únicamente se han fijado en el dato que les interesa para tratar de avalar las causas de las medidas planteadas, **el margen bruto**.

En este punto nos resulta sorprendente como son capaces en la misma jornada, de anunciar en su presentación de resultados, 96 millones de beneficio hasta septiembre, incremento del margen de intereses en 3,2% interanual, crecimiento récord en el último lustro de los recursos de los clientes... y sin embargo a nosotros en las negociaciones tratan de convencernos de todo lo contrario llegando incluso a utilizar como argumento las propuestas que está planteando la patronal en la actual negociación del Convenio.

Cuantificación de las medidas propuestas:

Si en la anterior reunión se limitaron a descubrir sus medidas de ahorro, hoy han pasado a cuantificarlas una por una, resultando un total de casi 23 millones anuales (22.889.140 €). Las partidas más significativas son: la suspensión de las aportaciones a los planes de pensiones, 8,37 millones; la reducción salarial mediante escala progresiva, 6,32 millones; y la supresión de cuentas remuneradas 2,13 millones.

Desde CCOO estamos de acuerdo con el resto de sindicatos en relación a las medidas presentadas, ya que éstas **nos parecen totalmente desproporcionadas para una plantilla que lleva varios años de recortes y despidos encubiertos mediante traslados, siendo quien realmente está sacando adelante la entidad**.

Aparte de lo anterior, desde nuestra Sección Sindical hemos hecho una **dura crítica de la política de personas que existe en este banco, con un maltrato continuado a la plantilla que no se da en ninguna otra entidad del sector, con incumplimientos continuos, con presiones desmesuradas, permitiendo a uno de los responsables de banca comercial ir mostrando listados de los cien peores empleados de cada territorial en las reuniones con directivos y comerciales de las oficinas; por no hablar del “acoso” que ha habido en muchos casos para firmar su campaña de “Clientes de Alto Valor”; recurriendo sentencias de despidos improcedentes incumpliendo su propio compromiso de no hacerlo; no cumpliendo acuerdo alcanzado en sede judicial de pagar en 72 horas en uno de los juicios por despido; no atendiendo las consultas de la plantilla con un departamento de administración y retribución con carencias de personal, centenares de incidencias en las nóminas; teniendo la desfachatez de llegar a celebrar un juicio por 15,75 míseros euros, perderlo y no pagarlo ni dos meses después, para ir a juicios parece que sí hay dinero; o cosas tan absurdas como decir que en diciembre no se pueden coger vacaciones.....la relación de problemas sería inacabable.**

Les hemos señalado también, lo mal que han comenzado estas negociaciones anunciando 75 cierres parciales temporales (curiosamente hasta el 31 de diciembre), dos días después de la primera reunión sin haber tratado el tema en la misma, cuando ya eran conocedores del asunto, mostrando una falta de respeto a la Representación Laboral.

Para finalizar, cuando dispongamos de una documentación económica más completa y la hayamos analizado, podremos hacer una valoración más precisa de las medidas planteadas. Próxima reunión 7 de Noviembre.

[Contacta](#) con CCOO Grupo Liberbank

Visita nuestra web www.cooliberbank.es

