

Reunión de la Comisión de Formación

Ayer mantuvimos una nueva reunión de la Comisión de Formación, a la que CCOO acudió con espíritu constructivo. Como siempre, no es novedad. Y mientras otros sindicatos que dicen ser más combativos (sobre el papel) oían, veían y callaban, **CCOO hizo propuestas**, las únicas que se pusieron encima de la mesa.

MIFID se ha convertido ya en endémica pesadilla para la plantilla. Terminadas las actuaciones de Inspección de Trabajo, y aunque no hay sanciones, en su informe sí que opina que la empresa no ha actuado con transparencia y ha podido constatar que se realiza fuera del horario laboral.

Así pues, desde **CCOO hemos propuesto a Kutxabank retomar la negociación** de las peticiones que, junto con PK, adjuntamos al acta de la reunión del 22 de noviembre de 2017: **compensación económica, más días de libranza, ampliación del número de convalidaciones y adopción de mejoras** sustanciales en los cursos formativos. Y aunque en aquella reunión la empresa sí mostró su disposición a la negociación, ayer recordó que la condicionó a que no se continuara por la vía de Inspección. Algunos se negaron y ahora la empresa se niega a negociar nada. Tendremos que estudiar los siguientes pasos.

En cuanto a la responsabilidad derivada de la aplicación de la normativa, **CCOO hemos hecho propuestas relativas a dos frentes:**

- La existencia de **conflictos de intereses** que ahora se prohíben y que debe llevar a **eliminar de los objetivos, así como del sistema de incentivos**, la venta de determinados productos MIFID II.
- La **responsabilidad personal** ante posibles demandas nos lleva a solicitar que la empresa se haga cargo de la **defensa jurídica** del empleado o empleada. Kutxabank anunció que así se hará, lo cual es una buena noticia y un primer paso. También hemos reclamado que la entidad cubra la posible **responsabilidad económica**, a lo que respondió que se estudiará caso a caso, aunque insisten en que consideran altamente improbable que este escenario se produzca.

Tras el fiasco de la Inspección de Trabajo, ahora la empresa se niega a negociar las compensaciones propuestas por CCOO y PK.

CCOO pide eliminar de los incentivos y de los objetivos la venta de productos Mifid II

La empresa atiende la petición de asegurar la defensa jurídica de la plantilla

CCOO pide que la formación se realice íntegramente en la jornada laboral.

El nuevo curso de seguros ha dado pie a que **insistamos nuevamente en la negociación de una profunda reorganización de la formación**, cada vez más exigente y necesaria. La fórmula de **“se puede hacer en horario laboral. Las oficinas se organizarán para hacerlo posible”** no nos sirve. Desde CCOO hemos propuesto que este tipo de formación, necesaria para el puesto de trabajo, debe realizarse en un horario prefijado de antemano, fuera de la atención al público. Y esta negociación hay que abordarla ya, cuanto antes, sin esperar incluso al próximo convenio colectivo.

6 de abril de 2018

SOLICITUD DE AFILIACIÓN A CCOO

DATOS PERSONALES

D.N.I.-N.I.E.		L APELLIDOS		NOMBRE	
TIPO VÍA	NOMBRE VÍA, PORTAL Y PISO			CÓDIGO POSTAL	LOCALIDAD
F. NACIMIENTO	PAÍS/NACIONALIDAD		SEXO	PROFESIÓN	
TELÉFONO FIJO	TELÉFONO MÓVIL	E-MAIL			

DATOS SINDICALES

FECHA AFILIACIÓN	MOTIVO ALTA	ORIGEN ALTA	SITUACIÓN LABORAL
------------------	-------------	-------------	-------------------

DATOS EMPRESA

N.I.F. EMPRESA		NÚMERO S. SOCIAL EMPRESA		NOMBRE EMPRESA / CENTRO DE TRABAJO	
TIPO VÍA	NOMBRE VÍA CENTRO TRABAJO			CÓDIGO POSTAL	LOCALIDAD CENTRO DE TRABAJO
ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA EMPRESA			FEDERACIÓN	SECTOR	
TELÉFONO CENTRO TRABAJO	CATEGORÍA PROFESIONAL	CONVENIO	TIPO CONTRATO		

DATOS DE GESTIÓN

FORMA DE COBRO	COD	PRIMER MES A COBRAR	TIPO CUOTA	COD.	IMPORTE MENSUAL
----------------	-----	---------------------	------------	------	-----------------

FIRMA Y SELLO DE LA ORGANIZACIÓN

OTROS DATOS Y OBSERVACIONES

--

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales han sido incorporados a un fichero de titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o uniones territoriales correspondientes según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje, así, como en todo caso, a la CS de CCOO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado/a.

Autorizo a la C.S. de CCOO a facilitar los datos referentes a las cuotas abonadas a la Hacienda Territorial correspondiente, a fin de practicar la deducción en el IRPF.

FIRMA DEL AFILIADO/A

ORDEN DE DOMICILIACIÓN DE ADEUDO DIRECTO SEPA

Mediante la firma de este formulario de Orden de Domiciliación, usted autoriza a (A) CCOO Unidad Administrativa de Recaudación U.A.R. a enviar órdenes a su entidad financiera para adeudar en su cuenta y (B) a su entidad financiera para adeudar los importes correspondientes en su cuenta de acuerdo con las órdenes de CCOO Unidad Administrativa de Recaudación (U.A.R.). Como parte de sus derechos, tiene derecho a ser reembolsado por su entidad financiera de acuerdo con los términos y condiciones del contrato suscrito con su entidad financiera. Dicho reembolso deberá reclamarse en un plazo de 8 semanas a partir de la fecha en la que se realizó el adeudo en su cuenta.

Datos del deudor

Nombre:																								
Dirección:																								
	C.P.	Ciudad										País												
Cuenta:	Iban					Entidad					Suc.			DC		Cuenta								SWIFT BIC
NOMBRE DE LA ENTIDAD BANCARIA												DIRECCIÓN												

Datos del acreedor

Nombre	CCOO UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECAUDACIÓN (UAR) C/ CARACAS, 6 – 1 EXT. DERECHA. 28010 MADRID (ESPAÑA)														
Tipo de pago	XXX		Cuota sindical												
	Periódico	Único	Concepto		Localidad donde se firma										Fecha
DNI o NIE															Firma