

IBAETA  
Portuetxe Kalea 10  
20018 Donostia  
Tfno.: 943 001 425  
ccoo@kutxa.es

Sección  
sindical de  
CC OO  
Kutxabank

Vital  
Pº de la Biosfera 6  
01013 Vitoria-Gasteiz  
Tfno.: 945 162 455  
ccoovital@cajavital.es

bbk  
Rodríguez Arias 1, 4º  
48008 Bilbao  
Tfno.: 944 017 024  
bbk@comfia.ccoo.es

Nº 7

urria 2012 octubre

[www.comfia.net/kutxabank/](http://www.comfia.net/kutxabank/)

## belak zabalduta

Dirudienez, gure enpresak ur-finantz harrotuak erraztasunez zeharkatzen ditu. Oliver Wymanen kontu-ikuskapenaren ondoren, Kutxabankak egun hauetan, analista finantzaria, bai nazionala bai nazioartekoa, prentsa eta baita Gobernuko presidentearen aldetik ere, jasotako goraipamenak sinestezinak izan dira, bai, behintzat, sindikatu batzuentzako: azken hitzarmen-mahian, emaitz hauek argitaratu baino egun bat lehenago, enpresari bere murrizketako plataforma inoiz baino baliotasun gehiago zeukala eta denbora pasa eta gero bere planteamenduak arrazoiz bete zuela entzun genionentzako.



## a todo trapo

Parece que nuestra empresa surca con soltura las encrespadas aguas financieras. Los elogios que los analistas financieros, nacionales e internacionales, la prensa, e incluso el presidente del Gobierno, tras la auditoría de Oliver Wyman, han hecho de Kutxabank estos días han sido poco menos que increíbles. Al menos para unos sindicatos que escuchamos a la empresa decir en la última reunión de la mesa del convenio, tan solo un día antes de la publicación de estos resultados, que su plataforma de recortes y desregulación tenía más validez que nunca y que el tiempo les daba la razón en sus planteamientos.

**Pues bien, la situación de Kutxabank tras este nuevo "examen" es la siguiente: un core capital del 11,6% en el escenario más adverso, que supone un exceso de capital de 2.188 millones de euros, más de 3.000 millones en el escenario base, y que nos sitúa a la cabeza de las entidades más capitalizadas del sector.**

Y en este éxito de gestión, sin duda tiene una gran parte de mérito la dirección de cada una de las tres cajas vascas en los últimos años. Direcciones que optaron por una gestión profesional y poco politizada, con cierta aversión al riesgo y a la cultura del pelotazo especulativo, que nos hizo perder posiciones en el ranking financiero en la época de las vacas gordas (hoy vemos que en realidad eran simplemente locas) y que ahora nos ha hecho recuperarlas.

Pero hay más claves, aparte de una buena gestión. Porque los gestores vienen y van, están unos años y continúan su camino. Quienes nos quedamos siempre somos los trabajadores y trabajadoras. Sí, la plantilla de Kutxabank es parte importante del éxito de la entidad, está entre sus principales artífices.



**Hay otras claves además de una buena gestión**

Hay afirmaciones que no necesitan de muchos argumentos para presentarlas como válidas, que no necesitan ser adornadas ni explicadas mil veces. Este artículo refleja claramente cuál es nuestro punto de vista: ¡la plantilla de Kutxabank también debe recibir tranquilidad en cuanto a su futuro laboral!

**Los gestores vienen y se van, pero la plantilla permanece**

No sólo hay que tranquilizar a clientes y mercados, también se debe extender a la plantilla esta tranquilidad. La dirección tiene que abandonar esos mensajes catastrofistas que se repiten cada vez más y que no parecen encajar bien con la realidad económica de nuestra entidad.

En septiembre de 2011 alcanzamos un acuerdo laboral de integración que demostraba que empresa y plantilla éramos conscientes de la importancia que tiene para el futuro de nuestra entidad el dotarnos de un instrumento que dé estabilidad en el mantenimiento de los puestos de trabajo y de las condiciones laborales. Un tiempo después se renovaron los convenios de Kutxa y Vital, mientras el de BBK quedaba expuesto a los perversos efectos de la mal llamada reforma laboral. Más tarde vino la firma del acuerdo para el pase de la plantilla de BBK en Andalucía a Cajasur. Todo iba bien, hasta que empezaron los problemas.

**No sólo hay que tranquilizar a Clientes y Mercados**

La dirección presentó a la negociación del convenio una plataforma que estaba y está fuera de la realidad económica de la empresa. Quizá en otras entidades tal ejercicio de contención y recorte del gasto pueda estar justificado para mantenerse a flote. Pero esa premisa no se cumple en Kutxabank.

**La tranquilidad debe hacerse extensiva también a la plantilla**

**La plantilla de Kutxabank tiene uno de los mejores ratios de EFICIENCIA del sector**

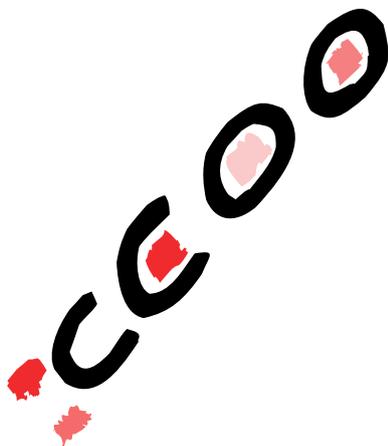
Por más que la dirección se empeñe en transmitir un escenario de pánico total en la mesa de convenio, la realidad se ha impuesto. No solo nos ratifica Oliver Wyman; el propio presidente ha afirmado además que no tiene "ningún problema en que la última línea de la cuenta de resultados de 2012 represente algo parecido al 50% de la del año anterior. El resto de los beneficios, al colchón".

La prudencia nos ha llevado hasta aquí, y con prudencia debemos desenvolvemos en el futuro. La prueba está en que la plantilla de Kutxabank tiene uno de los mejores ratios de eficiencia del sector, por ello no pensamos que la estrategia de negociación de la dirección del "aprovechando que el Pisuerga pasa por Valladolid..." nos lleve a ningún sitio.

CC.OO. nos planteamos la negociación del convenio paso a paso, empezando por la integración de categorías y escalas salariales. Si alguien piensa por ello que hemos abdicado del resto de temas, en su error está y es su problema, nosotros ni lo pensamos ni hemos dicho tal cosa. Meditaremos y trabajaremos nuestras propuestas, que serán sensatas, moderadas y justificadas por la posición de fortaleza de la entidad. No estamos por elaborar una plataforma indefendible, sin ánimo de llegar al acuerdo, que solo sirva para utilizarla de estilete contra otros grupos, como tampoco por ampliar el número de niveles o admitir la reducción de salarios, afecten a todas o a una parte de las categorías.

Finalmente, si la estrategia de la dirección en la negociación del convenio nos parece desacertada, opinamos lo mismo de los mensajes sobre los "excedentes" de plantilla. El acuerdo laboral que firmamos hace apenas un año tiene mecanismos de sobra para afrontarlos, fundamentalmente uno que pensamos está ampliamente desaprovechado: se pueden adelantar las prejubilaciones y establecer un nuevo calendario. El acuerdo lo permite.

**Nuestras propuestas serán sensatas, moderadas y justificadas por la posición de fortaleza de la entidad**



No tiene ninguna lógica que casi el 80% de las personas mayores de 60 años de todo el sector financiero trabajen en Kutxabank. Vale, sabemos que las prejubilaciones cuestan dinero el primer año, porque hay que dotarlas, pero ahorran un significativo coste en los años posteriores. Si el presidente afirma que no tiene ningún problema en meter el resto de los beneficios de 2012 al colchón, que ya tiene un grosor de más de 3.000 millones en el escenario base, ¿no sería lógico invertir una pequeña parte del mismo en unas prejubilaciones que ahorrarían costes en los años 2013 y siguientes?

**Nosotros pensamos que, hoy por hoy, sería la política de personal más acertada.**

## Estuvimos ahí

Ya lo dijimos, no era un viaje de recreo. El madrugón tenía lo suyo, ¡qué horas!, pero había que estar y estuvimos. Hablamos de una cita con nuestros derechos, con el estado de bienestar; tenemos obligación de defenderlos. Costó mucho conseguirlos, como para que ahora vengan a cargárselos de un plumazo. Derechos que también lo son para quienes formamos Kutxabank.

Solo con lo que nos encontramos al bajar del autobús ya hubiera merecido la pena el viaje. Que la protesta iba a ser sonada se veía, se palpaba, se sentía. Estábamos ahí.

Cuatro ordenadas filas de autobuses copaban ambos sentidos de la Castellana. No los contamos, otros parece que sí: eran unos cuantos. Junto a ellos, por las calles, por las plazas, multitud de banderas, carteles, pancartas... De camisetas multicolor, la gente de Kutxabank entre las de rojo. Un festival de colores, una marea humana. La piel, de gallina.



Sabíamos que tanto el Gobierno como su frente mediático harían lo imposible por minimizarnos, por acallarnos. Contábamos con que la delegada del primero en Madrid recortaría el número de asistentes, aunque no tanto como para poner en duda su capacidad de lógica y cálculo matemático. También con que los segundos publicarían fielmente tan ridículas cifras, poniendo también en entredicho la suya propia.

Lo que no podíamos imaginar (¡cómo está El Mundo, Facundo!) era que íbamos a ser considerados reses por esos cuatreros de la información comandados por el capataz Pedrojota. ¿Acaso puede interpretarse de otra forma su "sindicalistas acarreados en 850 autobuses piden un referéndum" con el que ilustraron su portada al día siguiente?

Incluso que iban a tratarnos peor que a ellas. Mañana veraniega la de ese día; asfalto caliente de Madrid. Con 32º previstos, ¿puedes imaginarte la temperatura en sus calles, al sol, en las horas más calientes del día? Sí, hacía calor y quien más quien menos, en un momento u otro, buscó la sombra. También se sintió sed, pero costó abrevar. Las numerosas fuentes que jalonaban el recorrido aparecieron secas. ¿Se recuperaría la ciudad, de tan pertinaz sequía, al día siguiente?





Hubo que buscar otros abrevaderos, establecimientos de venta de bebidas de tan alta graduación como el agua. Hasta los bomberos (¡qué cuerpos!) los buscaban. Ninguno cerca, todos bien alejados del meollo. Esto, unido a alguna que otra calle acordonada (¿te suena Génova?), hizo que numerosos grupos se despararraran por las adyacentes. El trasiego de gente era espectacular.

¿Fue el momento en que estos maestros de la desinformación aprovecharon para contar? ¿De aquí sacaron su foto de 65.000, realmente creen que tan solo unas 22.000 "reses autóctonas madrileñas" pastaban por sus calles? Nada envidiable, por nula, capacidad de cálculo.

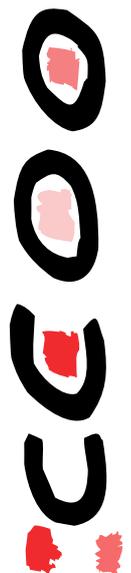
Porque, como dice Amalia Álvarez (<http://www.nuevatribuna.es/opinion/autor/000368/>), la otra foto faltó. No hubo instantánea aérea de la marea humana que recorrió las calles de Madrid y llenó la Plaza de Colón. Esa imagen, o no existe o, simplemente, no interesa divulgarla.

Incluso el diputado de ICV, Joan Coscubiela, ha emplazado al Gobierno para que confirme o desmienta la información de que a una empresa de comunicación se le había denegado el permiso para filmar con helicóptero la manifestación y, de ser así, que explique, si puede, las razones de tal prohibición. ¿Conseguirá respuesta?

A Pedrojota tampoco le mola que el Gobierno pueda hacernos caso, algo a lo que se resiste, y se apresura a decirle que no debe ceder. Sin embargo, sí que considera que debe ceder, y lo hace, ante Rouco y sus huestes. Que sí debe de hacerlo, y lo hace, ante las demandas de la CEOE. Que también, y por supuesto lo hace, aunque el Tribunal Supremo haya dicho que no tienen derecho, para que esos colegios que practican la segregación por sexos puedan chupar de los fondos para la educación como centros concertados. Para ello se cambiará todo lo que haya que cambiar.

Igualmente debe ceder, y el Gobierno lo hace, para que a la enseñanza privada, la que mayoritariamente está en manos de la iglesia, no le falten medios mientras la pública, la que está obligado a garantizar, languidece recorte tras recorte. Que debe potenciar, y el Sr. Rajoy lo hace, la sanidad privada, mientras deteriora la pública, a la que impone recortes y copagos. Y sigue, y sigue...

Dice el dicho que tenemos lo que nos merecemos. Y me pregunto, ¿realmente nos hemos ganado tanta saña, tanto sufrimiento, tanta desidia por parte de este Gobierno títere? Me resisto a creerlo, me resulta imposible creerlo. ¡No, no lo merecemos! Y por ello y contra ello seguiré protestando, movilizándome, en cuantas ocasiones tenga oportunidad de hacerlo.



## Damocles y su espada

No es la primera vez, tampoco será la última, que tenemos que hablar de formación. No de sus contenidos, sino de cómo y cuándo se da, sobre si se utiliza para ello el horario de trabajo o, lo más habitual, si se zampan nuestro tiempo personal.

Alguien dijo: “si tuviésemos 2.000 horas de caudal horario, la haríamos en jornada laboral”. El caso es que no las tienen, que nuestro convenio recoge 1.560 horas, y que tendrían que adaptarse y apañarse con ellas. Pero no, “mejor nos tomamos más”.

Mira el correo que reproducimos, quizás lo hayas recibido tú también:

*Egun on,*

*Me pongo en contacto contigo para confirmarte la inscripción en el Curso de Asesor Financiero que has solicitado y para agradecerte de antemano el esfuerzo y la dedicación que este curso te va a exigir.*

*La presentación del curso será en [Miramón](#), el [27 de septiembre a las 15:00 h](#) (hasta las 17:00 aprox.).*

*Tal y como se os comunicó, se trata de un programa exigente tanto en horas (102 horas) como en una imprescindible autodisciplina para el estudio de la materia y preparación de exámenes que, además, deberán ser superados. Habida cuenta de que las plazas son limitadas y de que algunos compañeros/as han quedado en lista de espera, a aquellas personas que habéis sido admitidas al curso se os exigirá el [compromiso de finalización del programa dentro del calendario establecido](#).*

*Asimismo, y como se os indicó, se trata de un curso que supone un elevado coste para la Entidad. Kutxabank asumirá la totalidad de dicho coste, siempre y cuando se haya cumplido con el compromiso establecido. En caso contrario, la Entidad se reserva el derecho de repercutir parte del coste del curso a aquellas personas que no lo finalicen en forma y plazo.*

*Para cualquier duda o aclaración no dudes en contactar con nosotros.*

*Sin otro particular, recibe un cordial saludo.*

*Giza Baliabideak – Prestakuntza  
RR.HH - Formación*

Ese literal “...confirmarte la inscripción en el Curso de Asesor Financiero que has solicitado...” no pasa de ser un modelo de redacción. Nos consta que lo han recibido compañeros y compañeras que no lo han pedido.

Normalmente se trata “de un programa exigente, tanto en horas como en una imprescindible autodisciplina,...que además deberá ser superado”. Estamos hablando de 102 horitas de nada, 12 on-line y 90 presenciales (normalmente en tardes que no coincidirán necesariamente con las de trabajo) y que además requiere muchas horas de estudio en casa, que te deja prácticamente sin tardes, fines de semana y, si apuramos un poco, hasta sin noches.

Un curso al que, con argumentos tan contundentes (no escritos, no vayas a creer) como “si no te apuntas olvídate de ascensos” o “si no lo haces no te podré evaluar con una A”, te apuntas, según dicen, “de forma voluntaria”, aunque machaconamente forzado. Un ejemplo más de esa permanente espada de Damocles que a nuestra empresa tanto le gusta utilizar como elemento motivador de la plantilla.



Todos y todas sabemos que este curso, de especial interés para la empresa, debe darse en horario laboral, pero esto en Kutxabank hay que peleárselo. Ante esto, lo primero que hay que hacer es responder al remitente, por el mismo medio, dejándole bien clarito que, por los motivos que fueren, no lo hemos solicitado y no queremos hacerlo. De lo contrario, les seguirás haciendo el juego y les seguirá valiendo.

Mención especial a la parte resaltada en rojo. “Cuidadín, cuidadín, que si no cumples, nos reservamos el derecho a repercutirte el gasto...” Porque, como pone en el texto, “los exámenes deberán ser superados”. ¿Es cierto que, este curso en concreto, apenas cuesta 8.000 euros por persona? Pues eso, un aliciente más para alquilar una celda de un monasterio benedictino, con los manuales de asesor financiero, de seguros, de fiscalidad, o de lo que sea que se tercie, bajo el brazo.



**Total, nuestro tiempo es su tiempo. Así lo creen y así disponen. Si tú les dejas...**



# ¿Imbatible?

Año 2009, oficinas de BBK. Un grupo de héroes del cómic invaden las sucursales. Con sus gafas sport, la capa roja al viento y, como todo buen héroe, los calzoncillos por encima de los pantalones, copan todos los escaparates, mesas de gestión y cualquier hueco disponible. Incluso colonizan la Gran Vía.

Se hace llamar “El Imbatible de BBK”, y ha venido para ayudar a sus habitantes. Como no podía ser menos, toda la población de Bebekalandia y alrededores sucumben ante el gran héroe y se rinden a sus pies, cautivados por sus encantos. Él es el más fuerte, más solvente, más ágil, el que más se preocupa por sus conciudadanos. Lo tiene todo...

Tres años después, como en casi todos los cuentos, la tozuda realidad se encarga de aniquilar los idílicos héroes y nos despierta bruscamente de tan agradable sueño. Y el sugerente producto ha demostrado lo que guardaba debajo de su apariencia: “poquita cosa”. El Imbatible se vio derrotado y toda esa gente que de buena fe depositó en él su confianza se ha tenido que conformar con “rentabilidad” cero.

Los clientes van acudiendo a las oficinas y les cuesta mucho entender cómo han podido batir al Imbatible. Explicaciones hay para todos los gustos: que si la situación económica, que si los mercados, que.... la maldita crisis....

Pero, al menos, nuestro Imbatible era honrado: no robaba ni mentía, y devuelve todo el dinero a sus “seguidores”, no como otros “héroe” del espectro bancario que también aparecieron en su momento.

Esperemos que toda esta historieta del Imbatible simplemente sea una desafortunada iniciativa del marketing y que no se convierta en una premonición del desarrollo de nuestra entidad. Que la imbatible Kutxabank, tal y como durante tanto tiempo se nos ha venido contando, continúe siéndolo por mucho tiempo más.



## desde la butaca

Ha finalizado la jornada. Por fin, tras el irrenunciable momento gastronómico, siento el calor de mi butaca. Cómoda como ella sola, me arroja y sucumbo poco a poco en la suavidad de su piel, cayendo en ese deporte tan nuestro que es la siesta. La prensa, descansando a su vez sobre mis rodillas, esperará su momento posterior.



Tras el “impase” reparador, es hora de ponerse al día. En portada, “el Gobierno elimina la paga de Navidad a los funcionarios”. ¡Dios, las que les están dando a esta pobre gente! Me viene a la mente ese convenio que me ampara, que garantiza el IPC real durante tres años y que hay a quien todavía le parece poco.

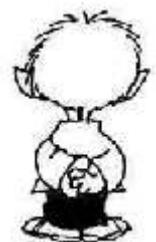
Paso hoja. El Gobierno anuncia recortes en educación. Es una faena, pero no me afecta. Mis hijas están ya crecidas, el colegio lo han dejado atrás. ¡Pero qué veo, además incrementará las tasas universitarias! Esto ya me fastidia más, la menor de mis hijas está en plena carrera. Mermará el alcance de la ayuda de estudios.

Nueva página, más de lo mismo. El Gobierno aplica recortes en sanidad, establece el copago sanitario y sube el IVA. La salud me respeta, y el IVA podré aguantarlo. Me acuerdo de mi madre, de su pensión de viudedad, de su cóctel diario de pastillas, de su recibo de la luz... Si ya no le llegaba, ¿no supone esto un recorte adicional en su poder adquisitivo?

Avanzo a la siguiente con cierto recelo. ¿Qué habrá? Las cajas de ahorro reducirán su plantilla en 20.000 personas. Cuando las barbas del vecino veas cortar... Me veo protegido, tenemos un acuerdo laboral que me garantiza el empleo en Kutxabank.



HE DECIDIDO ENFRENTAR LA REALIDAD, ASÍ QUE APENAS SE PONGA LINDA ME AVISAN



**La reforma laboral deja la ultraactividad de los convenios en un año.** Me vuelve a venir a la mente mi convenio... También el de BBK.

Paso rápidamente. **La prima de riesgo alcanza máximos históricos.** ¿Pero esto no era una cuestión de confianza que se resolvía con un cambio de Gobierno?

Algo me distrae. Vaya, se oye bullicio en la calle. Son de la empresa Arregui que, como cada semana, nos recuerdan que siguen peleando por sus puestos de trabajo. Pobres, qué chungo lo tienen. No me gustaría estar en su pellejo.

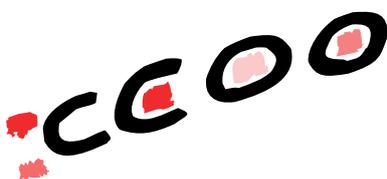
No me siento capaz de volver al periódico. Temo encontrarme con un paro galopante, con nuevos recortes, con el aumento de la pobreza, con más...



Pero, ¿es Rajoy al que se oye en la radio? **“Permítanme que yo haga desde aquí, en Nueva York, un reconocimiento a la mayoría de españoles que no se manifiesta, que no sale en las portadas de la prensa y que no abre los telediarios. No se les ve, pero están ahí. Son la inmensa mayoría de los 47 millones de personas que viven en España”.** ¿Insinúa que mi pasividad, mi pereza para salir a la calle, es muestra de mi apoyo a lo que está haciendo?

En esos momentos, mientras se pasea por New York fumándose ostentosamente su puro, en un ejercicio de diplomacia extrema que dará que hablar, la policía sacude a gente descontenta, indignada, en Madrid.

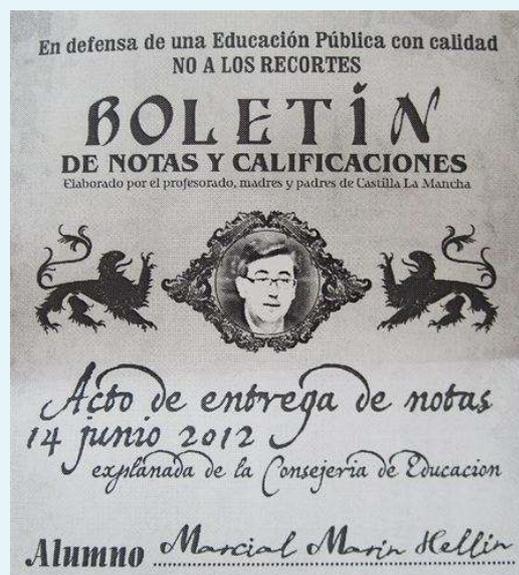
Lo de este señor da que pensar y, efectivamente, me quedo pensando. “Tengo que moverme yo también”.



Desde CC.OO. en Cajasur hemos trasladado a los responsables de la entidad la necesidad de iniciar el proceso de negociación de un par de temas recogidos en el acuerdo sobre movilidad voluntaria: un acuerdo de incentivos y una nueva clasificación de oficinas. Se han comprometido a iniciarlas a finales de este mes.

De igual forma, también nos hemos referido a la necesidad de establecer una mesa de negociación para alcanzar un convenio colectivo para los trabajadores y trabajadoras de la Fundación Cajasur.

En otro orden de cosas, en fechas pasadas denunciemos ante RR.HH. una práctica que nos parece impropia: el envío en algunas zonas, mediante correo universal, de los resultados de las distintas campañas. Correos indicando nombres y apellidos, como si de un listado de notas se tratara. No hace falta decir que esta práctica la consideramos repugnante y totalmente rechazable pues, lejos de motivar hacia la obtención de objetivos, genera enfados y estados de terror impropios de cualquier organización humana madura.



En cambio, creemos más en la colaboración, en detectar problemas concretos y en apoyar los esfuerzos por conseguir los objetivos propuestos. Nos consta los esfuerzos que desde RR.HH. se está llevando a cabo para desterrar tan negativa praxis y que algunas de las zonas que lo venían practicando han reconsiderado su postura. Sin embargo, nos preocupa que aún se siga utilizando en alguna zona.

Confiamos en que lo reconduzcan y lo sustituyan por conocer de primera mano así como por los interesados e interesadas, qué dificultades están encontrando para no alcanzar los objetivos propuestos.

## seremos Cajasur

Hace ya algunos días, el consejo de administración de Kutxabank aprobó la cesión de las 45 oficinas que tiene en la comunidad andaluza a BBK Bank Cajasur. Igualmente, BBK Bank Cajasur ha cedido a Kutxabank las 8 oficinas que mantenía fuera de Andalucía y Extremadura. Hecho relevante que comunicaron debidamente a la CNMV.

Pero lo más relevante para nosotros es que pasan todas las oficinas, las de BBK y las de Kutxa. Y que mientras la plantilla de las primeras cuenta con un acuerdo firmado en el que se recogen las garantías de ese pase, en el caso de los compañeros y compañeras de Kutxa no es así.

Por ello, desde CCOO nos hemos apresurado a insistir a la dirección para que convoque de manera urgente a todos los sindicatos para negociar y alcanzar un acuerdo que regule este traspaso de gente y oficinas, en el que, como premisas básicas, exigiremos que recoja dos garantías fundamentales, ya reconocidas en el caso de la plantilla de BBK:

- Protección frente a un ERE.
- Mantener las condiciones laborales más beneficiosas del convenio de Kutxa.

El acuerdo debería de alcanzarse de forma rápida, pues entendemos que la propuesta más sencilla y viable es la de reeditar para estos compañeros y compañeras el mismo compromiso alcanzado en BBK.



### Boletín de Afiliación

Nombre y Apellidos \_\_\_\_\_  
 Domicilio \_\_\_\_\_ Localidad \_\_\_\_\_  
 Código Postal \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_  
 D.N.I. \_\_\_\_\_ Nº Cuenta \_\_\_\_\_  
 Sucursal o Servicio \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_

Firma



Cumplimenta este boletín y entrégalo a cualquier delegado o delegada de CC OO de Kutxabank

Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CC OO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en el que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como, en todo caso, a la C.S. CC OO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CC OO: <http://www.ccoo.es/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CC OO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de C.S. CC OO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tu derecho de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CC OO con domicilio sito en la c/ Fernández de la Hoz nº 12 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un e-mail a [lpd@ccoo.es](mailto:lpd@ccoo.es) o llamar por teléfono al 917028077.