



Nos gustaría hacernos eco de una idea equivocada que existe y es que los sindicatos tienen capacidad por si mismos de resolver los problemas que nos afectan.

KONECTA tiene recursos a los que acudir en caso de necesidad, los delegados de CCOO en KONECTA no tenemos más allá de vuestro voto. No os penséis que nosotros solos podemos resolver los conflictos en los que os veis inmersos, no podemos hacerlo sin vuestro apoyo a la hora de votar la candidatura de CCOO.

CONTIGO SI ES POSIBLE



@ccookonecta

sec_ccoo@grupokonecta.com

Vota! Grupo Konecta
CCOO

NUESTRA CANDIDATURA

- 1 GOYI PÉREZ BELLO
- 2 FERNANDO CHICO DOMÍNGUEZ
- 3 RICARDO CEREZO MONTEMAYOR
- 4 PAULINA GARCÍA AZNAR
- 5 CRISTINA ARROYO GARCÍA
- 6 MARCOS GARCÍA PAREJO
- 7 PILAR ARRANZ ROMERO
- 8 CARMEN CARMONA FRANCO
- 9 RODRIGO FRÍAS CABALLERO
- 10 JUAN CARLOS SÁNCHEZ SÁNCHEZ
- 11 EDUARDO CAÑAMERO MONTES
- 12 BEGOÑA PEREIRA PÉREZ
- 13 RAFAELA MEDRAN GARCÍA
- 14 ROSA MARÍA CATALÁ BARRIGA
- 15 LAURA ARAGÓN GALINDO
- 16 ÁLVARO CONTRERAS BUENO
- 17 ROSARIO BLANCO SÁNCHEZ
- 18 MARTA RAMIREZ ESTEBAN
- 19 PALOMA ALMAGRO ARANDA
- 20 MARIA AINHOA SARRIA HORCAJO
- 21 JORGE DORDIO SÁNCHEZ
- 22 DOLORES TORRES SAN MIGUEL
- 23 HORTENSIA SUAREZ ESTEBAN
- 24 FRANCISCO CASTRO ROSA
- 25 MERCEDES GONZÁLEZ FERNÁNDEZ
- 26 ELENA REDONDO GARCÍA
- 27 ALEJANDRO GONZÁLEZ HURTADO
- 28 RAQUEL CASAIS MARRON
- 29 M^a DEL CARMEN LÓPEZ DE TORO ANGULO

Y CIEN MÁS...

<http://www.ccoo-servicios.es/konectabto/>

Vota! Grupo Konecta
CCOO ★★★★★

Elecciones Sindicales

KONECTA BTO MADRID
18 DE FEBRERO



Grupo Konecta



servicios



servicios
www.ccoo-servicios.es



El próximo **18 de FEBRERO** se celebrarán elecciones sindicales en Konecta BTO. Han pasado cuatro intensos años y de nuevo se invita a los trabajadores a que elijan a sus representantes. Es el momento de echar la vista atrás y valorar que han conseguido los diferentes sindicatos, qué presencia han tenido empresa, como han informado a los trabajadores y sobre todo cual ha sido su actitud.

En CCOO consideramos que el enfrentamiento constante con la empresa y con otros sindicatos no es la manera de defender nuestros derechos laborales. Pensamos que a través de un diálogo y una negociación permanente podemos defenderlos con firmeza y responsabilidad. Si esto no es posible nos queda la intervención de la Inspección de trabajo y la justicia, así de sencillo.

Tras la venta de parte del accionariado de KONECTA al fondo de inversión francés PAI Partners, el escenario laboral que nos encontraremos en KONECTA puede ser cambiante. Es necesaria una representación sindical seria y responsable. Hay muchos colectivos con condiciones especiales y debemos permanecer vigilantes. No nos podemos permitir titubeos o una acción errática y mal planteada. El Comité resultante de estas elecciones tendrá un papel fundamental en la defensa de nuestros puestos de trabajo y de nuestros derechos laborales.

Desde CCOO queremos pedir vuestra confianza. Un sindicato que sabrá responder a los problemas que vayan surgiendo, defendiendo tus intereses mediante un sindicalismo eficaz, cercano, realista y comprometido.

Grupo Konecta

HEMOS HECHO

Ha sido objetivo de esta sección sindical de CCOO estar a vuestra disposición cuando lo habéis necesitado. Hemos gestionado muchos problemas relacionados con permisos retribuidos, sanciones, cambios de campaña, centros de trabajo, excedencias, nóminas, despidos, salud laboral, cambios de libranza, etc. Si alguien no se ha sentido bien tratado le pedimos disculpas. Además:

- Hemos procedido a denunciar en Inspección de Trabajo las ilegalidades detectadas en la empresa.
- Durante los últimos cuatro años, los delegados de CCOO han negociado y firmado en la empresa los acuerdos de formación tras muchos años de oscurantismo.
- CCOO consiguió que se constituyera la mesa de negociación del futuro Plan de Igualdad de la empresa.
- Hemos combatido los problemas de Salud Laboral que han ido surgiendo. También se consiguió que se mejorasen significativamente los espacios para comer en los centros de Av. de la Industria y de Tres Cantos.
- Hemos dado soporte al colectivo de compañeros discapacitados cuando lo han requerido.
- Hemos creado las herramientas para mantenernos informados como son el boletín sindical, nuestra página web, Twitter, los tableros sindicales actualizados, etc.
- Paralizamos y recuperamos la "retención" de la variable, el 11,66% famoso. CCOO fue el sindicato que interpuso la denuncia y tras durísimas negociaciones se consiguió su devolución.

QUEREMOS HACER

Es nuestra intención plantearos un proyecto creíble. No vale de nada prometer mejoras imposibles con la única finalidad de ganar vuestros votos. El proyecto debe ser realista y no ser promesas oportunas que os llegan en la campaña electoral. Desde esta reflexión te exponemos el programa electoral de CCOO.

- Conversión a contrato indefinido de los trabajadores anteriores a junio de 2010.
- Retribución variable en todas las campañas.
- Implantación en la empresa de un método transparente para cambios de jornada laboral y para la ampliación de la jornada a 39 horas.
- Las 35 horas médicas podrán disponerse tanto para la asistencia a consultas del trabajador como para acompañamiento de hijos menores de 14 años o ascendientes mayores de 65 años.
- Acuerdo para la compensación de festivos que impida que los perdamos por coincidir con nuestro día de libranza.
- Transparencia en la solicitud de vacaciones en las campañas.
- Reconocimiento de la categoría de gestor o en su defecto el pago de un plus salarial de polivalencia, en las campañas que realicen venta cruzada o retención. También para los trabajadores que atienden diferentes servicios durante su jornada laboral.

La fuerza que tendremos para la negociación de estos puntos será la que tú nos des en las urnas.