SECCIÓN SINDICAL SERVICIOS-CCOO KONECTA BTO MADRID

ELECCIONES KONECTA BTO

18 DE FEBRERO

Está en tu mano. Vota! CCOO

Nos gustaría hacernos eco de una idea equivocada que existe y es que los sindicatos tienen capacidad por si mismos de resolver los problemas que nos afectan. Konecta tiene recursos a los que acudir en caso de necesidad, los delegados de CCOO en konecta no tenemos más que vuestro voto.

No os penséis que nosotros solos podemos resolver los conflictos en los que nos vemos inmersos, no podemos hacerlo sin vuestro apoyo a la hora de votar a la candidatura de CCOO.

Sí es posible Contigo

CCOO contigo

XII ANIVERSARIO

12º aniversario

SE CUMPLEN 12 AÑOS DESDE QUE EN 2004 EMPEZAMOS A REPARTIROS EL BOLETÍN SINDICAL DE CCOO EN Grupo Konecta

En el interior encontrarás un breve RESUMEN de estos doce años en Konecta BTO.

Es una prioridad para CCOO el MANTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO y para ello es fundamental la firma del nuevo convenio.

Los delegados de CCOO en Konecta BTO SOMOS LOS ÚNICOS que participamos en la mesa negociadora del futuro VI CONVENIO.

Teléfono 91 203 64 50 Ext. 436450

http://www.ccoo-servicios.es/konectabto/

2004 2006

Repartimos el primer número de NUESTRO BOLETIN

Konecta se empezaba a adaptar a las nuevas instalaciones. Fuimos muy críticos con la cafetería y con la plataforma de Tres Cantos 2. Se peleó espacio para comer, el menú subvencionado, los autobuses..., se negoció hasta una sala para fumadores (eran otros tiempos). Todos los servicios de los que disponemos hoy en día, costó mucho conseguirlos.

Ya nos manifestábamos en la entrada defendiendo los derechos laborales y tomamos las primeras medidas serias en Prevención de Riesgos Laborales.

2007 2009

KONECTA COMPRA AGM y manda a Sevilla la campaña VODAFONE

En pleno verano del 2007 Konecta hace efectiva la compra de AGM y apareció una incertidumbre generalizada entre los trabajadores de ambas empresas. CCOO realizó un gran esfuerzo para vigilar que los trabajadores provenientes de AGM mantuvieran sus condiciones.

Comienza la desaparición de la campaña Vodafone, campaña estrella de la antigua AGM y que acabó en Sevilla. Poco tiempo despues Konecta dejó la plataforma de S.S.de los Reyes.

2010 2012

Tiempos de conflicto. Nacimiento del centro de trabajo de AVALON

Bloqueada la negociación del V Convenio se convocan huelgas en el sector.Se crea la Sección Sindical Estatal de Grupo Konecta.

Mientras tanto la empresa alquila unas oficinas para dar cabida a la campaña Banesto, más concretamente en la calle Santa Leonor. Es el comienzo de la plataforma que es hoy el edifico Avalon. También se produce la desaparición de Konecta Broker.

Entra en vigor la injusta reforma laboral y se produce la Huelga General del 29-M.

2013 2014

Continúan los TRASLADOS, se retiran los ANEXOS y despiden a AMAYA

Desaparecen dos campañas emblemáticas en Konecta, Bankia y Banesto. Se sigue con los traslados a Avalon, como Openbank, CAU y Retención de Tarjetas SCH.

Konecta intenta poner un anexo a los contratos que exigen al trabajador unos objetivos mínimos. Tras denuncia de CCOO se retiró la medida.

Con el despido de la trabajadora Amaya, se produce un asalto en el centro de Av. de la Industria, creando inquietud en los trabajadores.

Ver VIDEO

2015 2016

RETENCIÓN DE LA VARIABLE, ACTIVACIONES Y LA VENTA

Konecta retiene a los trabajadores el 11,66% de su variable y tras denucia de CCOO se devuelve el dinero a los trabajadores afectados.

La empresa despide a más de 150 trabajadores de la campaña Activación de Tarjetas de BS. Se consigue que Konecta retire la medida.

CCOO convoca una manifestación en la sede de las oficinas centrales de Konecta, en la calle Padilla.

Konecta vende parte de su accionariado, un 40%, a PAI Partners, un fondo de inversión francés.

BOLETIN SINDICAL XII ANIVERSARIO

El próximo **18 de febrero** se celebrarán **Elecciones Sindicales en Konecta BTO**.

Durante los últimos cuatro años ha sido objetivo de esta sección sindical de **CCOO estar a vuestra disposición** cuando lo habéis necesitado. Muchos de vosotros habéis pasado en alguna ocasión por nuestra sala sindical o sabéis de algún compañero que lo ha hecho.

Hemos solucionado muchos problemas relacionados con permisos retribuidos, sanciones, cambios de campaña o de centro de trabajo, excedencias, nóminas, despidos, salud laboral, cambios de libranzas, etc.

Está en tu mano.

CCOO

En **CCOO** consideramos que el enfrentamiento constante con la empresa y con los otros sindicatos no es la manera de defender nuestros derechos laborales. Pensamos que a través de un diálogo y una **negociación permanente** podemos defender nuestros derechos con firmeza y responsabilidad. De nada vale vanagloriarse de haber puesto infinitas denuncias si muchas de ellas no tienen sentido.

CCOO **NOS JUGAMOS MUCHO**

Tras la **venta** de parte del accionariado de Konecta al fondo de inversión francés **Pai Partners**, el escenario laboral que nos encontraremos en Konecta puede ser cambiante. **El Comité** resultante de estas elecciones **tendrá un papel fundamental** en la defensa de nuestros puestos de trabajo y de nuestros derechos laborales.

Es fundamental plantearos un proyecto creíble. No vale de nada prometer mejoras imposibles con la única finalidad de ganar vuestro voto. El proyecto debe ser realista y no promesas oportunas que os llegan en campaña electoral. Desde esta reflexión te resumimos el programa electoral de CCOO.

Conversion a contrato indefinido de los trabajadores **anteriores** a junio de **2010**. Como sabréis tras la reforma laboral este colectivo quedo apartado de la posibilidad de ser indefinido. El objetivo es hacer una primera tanda de indefinidos con los trabajadores de antigüedad anterior a 2008, para luego continuar con los demás. Este posible acuerdo ya lo está estudiando la empresa.

Retribución variable en todas las campañas. Un primer paso ha sido el acuerdo para la entrega de las variables y los objetivos de todas las campañas.

Implantación en la empresa de un método transparente para **cambios de jornada laboral** y para la **ampliación de la jornada** a 39 horas. Nuestros compañeros de CCOO en Sevilla consiguieron implantar uno en la plataforma y lo importaríamos a Konecta Madrid.

Las 35 horas médicas podrán disponerse tanto para la asistencia a consultas del trabajador como **para acompañamiento de hijos menores de 14 años o ascendientes mayores de 65 años.**

Acuerdo de **compensación de festivos** que impida que los perdamos coinciden con nuestro día de libranza

Solución de las **incidencias en la solicitud de vacaciones**. No puede ser que nunca se concedan o que trabajadores se vean perjudicados porque otros compañeros las piden antes.

Reconocimiento de la **categoría de gestor** o en su defecto, el pago de un **plus** salarial **de polivalencia** en las campañas que realicen venta cruzada o retención durante sus llamadas. El mismo Plus se abonaría a los trabajadores que atienden diferentes servicios durante su jornada laboral.

CCOO Vota! CCOO

Elecciones sindicales. Programa electoral

COMO YA SABRÁS, HAY ELECCIONES Y LOS OTROS SINDICATOS SE PONEN EN MOVIMIENTO.

Vota! CCOO

ELECCIONES KONECTA BTO

18 DE FEBRERO

DURANTE UNA TEMPORADA HICIERON LO QUE FUERA PARA QUE FIRMARAS SU LISTA

Y CON ESTAS FIRMAS APARECEN NUEVOS SINDICATOS

OTROS DIRECTAMENTE HAN ESTADO DESAPARECIDOS ESTOS ÚLTIMOS CUATRO AÑOS

PERO EN TRES MESES TE HAN ATIBORRADO A PAPELES

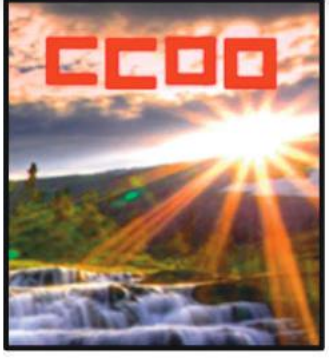
Y EN UN PAR DE DÍAS TE LLENAN LA MESA CON REGALITOS

AUNQUE LUEGO NO DUDAN EN USAR LA VIOLENCIA.

TAMBIÉN HABRÁS VISTO A ALGUNOS DISFRAZADOS POR LAS PLATAFORMAS

BUSCARÁN EN LA VIDA PERSONAL LO QUE SEA PARA FALTAR...

LUEGO ESTÁN LOS COMPAÑEROS DE CCOO



ES BROMA... SOMOS GENTE COMO TÚ, CON MUCHOS AÑOS DE CASCOS A LAS ESPALDAS Y DEFENDIENDO TUS DERECHOS EN KONECTA DESDE EL AÑO 2000

EN KONECTA NO ES EL MOMENTO DE EXPERIMENTOS NI DE REVOLUCIONES

DESDE CCOO TE PEDIMOS QUE APOYES A UN SINDICATO DE VERDAD. NOS JUGAMOS MUCHO...

Vota! CCOO