



SECCION SINDICAL CC.OO. KONECTA

Web: <http://ccookonecta.tk>

E-Mail Alcobendas:
sec_ccoo@konecta.es

E-Mail Tres Cantos:
sec_ccoo.trescantos@konecta.es

Teléfono :
91 203 64 50
EXT. 40130

Salas:
Av. De la industria
Planta S1. Preg. En recepción
Tres cantos
Preg. En recepción

Delante de vosotros tenéis el boletín de agosto de la Sección Sindical de CC.OO en Konecta. Este mes nos ha traído viejas pesadillas en el campo de la salud e higiene en el trabajo: pulgas, altas temperaturas...

El que más o el que menos ha tenido que sufrir en nuestras instalaciones las unas o las otras. En este boletín hablamos de la desinsectación que le lavó la cara a las pulgas y de las buenas promesas de la empresa en el tema de la climatización.

Pese a ser problemas acuciantes en el día a día más inmediato, no son los más graves, y es que hoy por hoy todavía no están tipificadas las enfermedades laborales de nuestro sector, lo que quiere decir que si tenéis una tendinitis no será considerada enfermedad laboral, y no sino a duras penas accidente laboral...

Mientras no se tipifiquen la empresa puede salir por la tangente en todos y cada uno de los riesgos que conlleva trabajar en telemarketing (problemas de espalda, problemas de visión... todos ellos derivados de estar sentados delante de un ordenador ocho horas al día, digan lo que digan). Desde esta sección sindical hemos comenzado los procedimientos para conseguir, de una vez por todas, que todas estas patologías se tipifiquen y se vinculen al desempeño de nuestro trabajo. Debéis tener en cuenta que este esfuerzo se realiza a nivel estatal, al igual que la regulación de esta legislación.

No podemos olvidar que **NO TENEMOS MÁS FUERZA QUE LA QUE NOS DAIS**, así que no dudéis en poneros en contacto con nuestra sección en el caso de que os veáis afectados por cualquier dolencia que se pueda relacionar con vuestro trabajo.

Sección Sindical de CC.OO en Konecta BTO.

SUMARIO

- **Editorial.**
- **Conoce tu convenio.**
- **Despidos.**
- **Se van para no volver.**
- **Chivatillos.**
- **RSC.**
- **Víctor.**
- **Parásitos.**
- **Comercialización.**
- **Noticias.**
- **RSC.**
- **Unísono.**

Conoce tu convenio:

Artículo 19.- Ceses voluntarios.

Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente en el servicio de las empresas, salvo que estén en periodo de prueba, vendrán obligados a ponerlo en conocimiento las mismas conforme a los siguientes plazos de preaviso:

- Niveles 1 y 2: Dos meses.
- Niveles 3 y 4: Un mes.
- Restantes niveles: 15 días.

(Sigue leyendo en tu convenio).

Despidos

Como ya comentábamos en el último boletín se están produciendo despidos por bajo rendimiento, lo cual ya esta denunciado por esta sección sindical, pero el colmo de los colmos es que estando de baja médica también te despiden. Lógicamente esto también esta en manos de los abogados de CC.OO., y hemos mostrado nuestra indignación y disconformidad por escrito a la dirección de la empresa..





Se van, para no volver (AUNA)

Auna descansa un poquito en paz. Después de que el ex delegado sindical y la “jefa suprema” hayan sido nominados para salir de la gran pecera, el “público” ha decidido que abandonen la campaña. Esperemos que estos cambios sean para mejor, aunque por lo que estamos viendo estos días seguimos estando en igual en esta campaña. Seguiremos estando atentos desde esta sección sindical.

Parking para bicicletas

En vistas de que no hay aparcamiento, la ruta no es operativa, el transporte público es inexistente, llega..... LA BICICLETA!!!!, por lo que hemos solicitado que se instale un espacio dedicado para dejar las bicicletas. Esperamos que de la misma forma se fomente desde la empresa el uso de este medio de transporte.

Chivatillos...

Cual es nuestra sorpresa al ser requeridos por la empresa para hablar de diferentes temas diarios, y encontrarnos con un supervisor chivatillo que, para poder subir de puesto y hacer aún más la pelotilla, dice que es una vergüenza que la gente esté “robando a Konecta” trabajando menos horas de las que pone en su contrato, que no lo piensa soportar más y que incluso dimitiría si no se recuperan esas horas (ni que decir tiene que esto todavía no ha sucedido...COBARDICA!!!). Con superiores como este la paz social esta en peligro...

Responsabilidad social corporativa y mecenazgo

La versión actual de la filantropía es la RSC (responsabilidad social corporativa), que hace referencia al compromiso que tienen las compañías, no sólo hacia los empleados o los accionistas, sino también con la sociedad. Algunas comunidades autónomas le otorgan una mayor prioridad a determinadas infraestructuras, más vendibles políticamente, esto hace que cada vez haya una mayor cooperación público-privada con fines sociales o sanitarios, tal es el caso del nuevo CNIC. El mayor centro cardiovascular de Europa, que se situará en Madrid, no es, paradójicamente, obra de Esperanza Aguirre, sino que ha sido auspiciado por la ministra de Sanidad, Elena Salgado, con el importante apoyo de la iniciativa privada. La España de las 17 comunidades autónomas -con distintas velocidades, recursos y problemáticas- ha dado al traste con la iniciativa En esa encrucijada, el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, se comprometió, a través del plan de dinamización, a financiar, junto a impulsores privados, el mayor centro de investigaciones cardiovasculares de Europa.

Han sido, fundamentalmente: Emilio Botín (Santander), José María Castellano (Inditex), Isidro Fainé (La Caixa), Isidoro Álvarez (El Corte Inglés) y Jesús de Polanco (Prisa), que han constituido la Fundación Pro-CNIC.

Las claves del éxito serán, en primer lugar, transparencia financiera. En segundo lugar, transparencia científica, y en tercer lugar, un nuevo concepto de dirección, con dos vertientes: por un lado, el coordinador científico, y por otro, un gerente económico.

El futuro proyecto del CNIC es una apuesta, como acción social, de cinco importantes empresas junto con un ministerio, y abre un hito de cooperación público-privada en investigación, así como un nuevo modo de gestionar la sanidad. En definitiva, 'hay que unirse, no para estar juntos, sino para hacer algo juntos' (Juan Donoso Cortés).

Es evidente que la iniciativa privada, por muy filantrópica que se presente, sigue teniendo y sosteniendo objetivos privados. Ciertos sectores de servicio público no deberían jamás ser mediados por el sector privado. Dejar nuestra salud en manos de un gestor económico, es poner nuestra salud en manos de aquellos que siempre anteponen un interés dibujado en cifras por encima del interés humano.

La Agencia para el Empleo firma un convenio con la Fundación Konecta

Fomentar la formación ocupacional y la inserción sociolaboral de los desempleados madrileños en el sector del outsourcing y marketing. Este es el objetivo del convenio que han firmado hoy Ana Botella, teniente de alcalde y concejala de Empleo y Servicios a la Ciudadanía, y José María Pacheco, presidente de la Fundación Konecta, en la sede de la Concejalía en la calle Ortega y Gasset, 100, según lo comunicado por el consistorio madrileño a través de una nota de prensa.

Fundación Konecta es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como objeto contribuir a la inserción laboral de los colectivos de exclusión social mediante la formación, actividades y estudios, entre otras iniciativas. La Fundación Konecta cuenta con el Grupo Konecta, holding de empresas dedicado al outsourcing, marketing y empleo.

Botella manifestó que con este acuerdo de colaboración 'vamos a garantizar la formación e inserción laboral de los desempleados. La Agencia para el Empleo aporta su experiencia como intermediario, entre la oferta y demanda de empleo en Madrid, a través de los Centros de Intermediación Laboral y las Agencias de Zona.

La concejala añadió que el telemarketing 'es un sector en pleno crecimiento y un importante yacimiento de empleo' y esto se refleja en que la propia Fundación ha solicitado 136 teleoperadores para su contratación inmediata. 'Madrid se ha situado a la vanguardia de España en la creación de empleo' dijo Botella, tal y como lo avalan los datos del último año en el que 12.700 personas ha encontrado empleo. 'Desde la Agencia para el Empleo tratamos de integrar todas las políticas municipales a favor del empleo e impulsar el desarrollo social y económico, para ello contamos con la incorporación de la iniciativa empresarial y social', concluyó la concejala de Empleo.

Es la pescadilla que se muerde la cola. Si bien, por una parte, siempre es interesante vincular un sector de empleo con los colectivos más desfavorecidos (desempleados de larga duración e inmigración, por ejemplo) eso no debe servir de acicate para mantener dicho sector en la precariedad económica y laboral en la que ahora se encuentra como medio para generar “un buen yacimiento de empleo”.

Contribuyendo a la paz mundial

La pasada semana un delegado de esta sección, visitó la base americana de Rota.

Al entablar conversación con los militares estadounidenses, estos empezaron a alabar la política de su presidente George Bush, ante lo que nuestro compañero como gesto de amistad, se llevo las manos a sus partes nobles.

El desarrollo de los acontecimientos acabo con nuestro delegado corriendo por la pista de aterrizaje perseguido por dos rotweilers y dos gorilas, y es que estos americanos no nos recibieron con alegría.

Maratón Fútbol Sala

Esta sección sindical va a participar en este torneo benéfico que organiza la Fundación Konecta.

Nuestro equipo que será campeón se llama

Variableparatodos F.K.

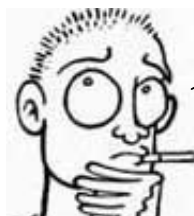
Está compuesto por delegados sindicales de CC.OO. y por afiliados al sindicato, os invitamos a participar en este torneo, y así podrán algunos saldar las cuentas pendientes que tienen con nosotros en una cancha deportiva.

Las lagunas de la ley contra el tabaco

Cómo puede ser que la ley tenga tantos vacíos con respecto al tabaco?

Si la analizamos con objetividad, sólo se implica a los fumadores con la prohibición de su consumo en lugares públicos, con sustanciosa multa en caso de desobediencia. Pero el problema real está en su indiscutible efecto perjudicial. La ley no nos ampara en cuanto a la intoxicación paulatina que produce el tabaco, pues es de dominio público que las empresas productoras añaden toda clase de sustancias nocivas y venenosas en sus componentes (incluido filtro y papel).

¿No sería más inteligente y positivo para todos los fumadores y no fumadores producir tabaco limpio de químicas y completamente natural? Las cajetillas no informan de dichos componentes nocivos y mucho menos de su cantidad... ¿Esto no merece una acción judicial ante un perjuicio generalizado contra la salud pública?.



¿Dejo de fumar?
¿me ayudaran?
¿seré un apestado?

Víctor

El pasado día 26 de Julio, se celebró el funeral de nuestro compañero Víctor, todos sabéis que nos dejó el pasado mes. Desde esta sección sindical queremos manifestar a la familia y allegados nuestro más sincero pésame.

Parásitos

Después de las numerosas quejas que hemos recibido referente a las ya nuestras compañeras las pulgas, queremos indicaros que la empresa ha empezado la limpieza de la moqueta. Estaremos vigilantes para que esta medida sea suficiente, en cualquier caso por lo menos nuestras compañeras las pulgas está “aseaditas”.

ANTES



DESPUES



Konecta Comercialización

Hace ya unos meses que con vuestro apoyo empezamos a trabajar sindicalmente. Hemos solucionado temas diarios y hablado con la dirección de la empresa para implantar un sistema de variable en comercialización. Estamos seguros que en este mes se empezarán los primeros contactos e intercambio de información para empezar. Os mantendremos informados.

Agendas y alfombrillas

Tenéis a vuestra disposición en las salas de CC.OO. agendas y alfombrillas para el ordenador, si estas interesado pásate por la sala a recogerlo.

Cajero

A pesar de que todo queda en casa, nos han instalado un cajero 4B, es un servicio beneficioso para el trabajador y por lo tanto estamos de acuerdo en su instalación, esperemos que “estos” no se lleven comisión por cada individuo que saca dinero, aunque no nos sorprendería...

CC OO obtuvo la mayoría en Unitono

CC OO será el sindicato más representativo en Unitono, la mayor empresa de telemarketing que opera en Cantabria, al obtener cinco de los trece delegados del nuevo comité en las primeras elecciones sindicales en esta empresa ubicada en Camargo. Según CC OO, su candidatura fue respaldada por 117 trabajadores, lo que representa el 41% de los votos.

COMFIA-CC.OO. gana las elecciones sindicales en la empresa 'soluzion s.a'

El pasado miércoles día 20 de Julio se celebraron las primeras elecciones sindicales en SOLUZIONE S.A. – A Coruña, para Comité de Empresa. Los resultados de la votación fueron para un Comité de 9 miembros son los siguientes:

CC.OO. : 6 Representantes

USO : 3 Representantes

El nivel de participación en este proceso de los trabajadores y trabajadoras de Soluzion ha sido muy bueno sobre todo teniendo en cuenta que parte de la plantilla desarrolla su trabajo en las instalaciones de los “clientes”. De una plantilla de 152 trabajadores han ejercido su derecho a voto el 76%,

Soluzion es una Empresa del Grupo Unión FENOSA que extiende su negocio a 28 países del mundo siendo esta red internacional un valioso activo para las actividades del Grupo Unión FENOSA.

Esta empresa cuenta con más de 8.000 profesional con elevada cualificación técnica dedicados a proyectos energéticos, servicios integrales de ingeniería y consultoría , desarrollo de soluciones integrales en el ámbito de la gestión empresarial y de las tecnologías de la información.

SECCION SINDICAL CC.OO. KONECTA



Web:

<http://ccookonecta.tk>

E-Mail:

sec_ccoo@konecta.es

Tino:

91 203 64 50

EXT. 40130