



## SECCION SINDICAL CC.OO. KONECTA

**Web:** <http://ccookonecta.tk>

**E-Mail Alcobendas:**  
sec\_ccoo@konecta.es

**E-Mail Tres Cantos:**  
sec\_ccoo.trescantos@konecta.es

**Teléfono :**

91 203 64 50

**EXT. 40130**

**Salas:**

Av. De la industria

Planta S1. Preg. En recepción

Tres cantos

Preg. En recepción

## SUMARIO

- **Konecta Comercialización**
- **Negociaciones**
- **Contratación Indefinida**
- **Actualidad.**
- **Festivos de Madrid**
- **En Vanguardia**
- **Formación**
- **Aparcar en Konecta**
- **Comisiones Paritarias**
- **Formación en Konecta**
- **Konecta Telegestión**



Tras las elecciones parciales en **KONECTA COMERCIALIZACION**, donde se elegían **OCHO** nuevos delegados sindicales, **COMFIA-CC.OO.** **HA OBTENIDO SEIS**, convirtiéndose así en el sindicato mayoritario en el comité de empresa.. Dicho comité , tras las elecciones de hace un año, estaba formado por 5 miembros, **4 de UGT** y **1 de CC.OO.** Al aumentar el número de trabajadores en la plantilla, se tenían que elegir 8 delegados más, hasta alcanzar los 13 delegados del comité actual. Por lo tanto, la composición actual del comité de empresa de Konecta Comercialización queda de la siguiente forma:

**6 de UGT y 7 de CC.OO.**

Esta "asombrosa" victoria de **COMFIA-CC.OO.**, no es más que vuestra voz pidiendo un cambio, un reto que aceptamos con ilusión y sobre todo con la responsabilidad de **NO DEFRAUDAR VUESTRO APOYO MAYORITARIO** El próximo 7 de julio de 2005 se procederá a nombrar el nuevo presidente y el nuevo secretario del comité, y en breve formaremos la sección sindical de CC.OO, en Konecta Comercialización, sección sindical de la que emanan las directrices de negociación colectiva de los delegados de CC.OO. y que esta formada por los afiliados al sindicato. De ahí la importancia de que te afilies.

Para cualquier duda o problema, puedes dirigirte a tus nuevos delegados de **CC.OO.**

- Carmen Perdiguero
- Ángel Moreno
- Raquel de Vicente
- Carmen Ortega
- Oscar Olmos
- Leticia Bañuelos
- Rosario Adan

Estamos a vuestra disposición los jueves de 16:00 h a 18:00 h. en la sala del comité de Tres Cantos.

***No tenemos más fuerza que la que nos dais***

Sección Sindical de CC.OO en Konecta Comercialización 

<b>RESULTADOS POR CENTROS DE TRABAJO</b>			
	<b>Votos Validos</b>	<b>Votos CC.OO.</b>	<b>Votos UGT</b>
<b>TRES CANTOS</b>	<b>138</b>	<b>126</b>	<b>12</b>
<b>ALCOBENDAS</b>	<b>35</b>	<b>9</b>	<b>26</b>
<b>Total Censo: 262</b> <b>Total Votos: 179</b> <i>Votos Blancos/Nulos: 6</i>	<b>PARTICIPACION: 68,32 %</b>		
<b>Total Votos CC.OO. : 145 votos (78,03 %)</b>			

## Negociación de Acuerdos

Se han reanudado las conversaciones con la empresa para conseguir acuerdos laborales que mejoren las condiciones de los trabajadores de Konecta.

Tras la ruptura de las negociaciones de un convenio privado para Konecta, la disponibilidad de la empresa para sentarse a negociar se ha visto mermada.

Actualmente parece que se retoman, así se firmara en breve una serie de acuerdos para la conciliación de la vida laboral y familiar. Esperamos que sea el principio de una nueva etapa de la negociación colectiva de la dirección de Konecta con la representación legal de los trabajadores.

## Cae el último Dinosaurio

El pueblo gallego ha hablado, ha apostado por un cambio, por una renovación, y por finalizar con un pasado que la sociedad española no quiere recordar. Esperamos que las expectativas se cumplan, y que figuras como la que ha caído no aparezcan “nunca mais”.

## Carrera en silla de ruedas

Como ya informamos en el anterior número del boletín, La Fundación Konecta patrocina la V edición de la carrera popular en silla de ruedas..

Fue un día donde los protagonistas fueron ellos, compitiendo sanamente y sintiéndose protagonistas.

Como ya comentamos, esta sección sindical apoyara cualquier iniciativa que beneficia a los colectivos sociales menos favorecidos.

## FESTIVOS LOCALES QUE SE DISFRUTARÁN EN KONECTA MADRID

Ya a mediados de año, nos confirman los festivos locales que disfrutaremos en Konecta Madrid :

- **9 de Septiembre: Nuestra Señora de la Cabeza.**
- **9 de Noviembre: Nuestra Señora de la Almudena.**

En caso de que tengáis que venir a trabajar los días mencionados, recordad que os deben conceder un día libre.

## Contratación Indefinida

Como todos sabéis, el 30 % del personal de operaciones tiene que pasar a tener contrato indefinido, según marca el III Convenio Colectivo de Telemarketing.

Estamos en pleno proceso, nos consta que ya se han firmado los primeros contratos, y os podemos indicar que se firmarán más de lo que marca el convenio.



## Máquinas decorativas

A pesar de las múltiples reclamaciones de la falta de productos en las máquinas de Vending instaladas en Konecta, la empresa se ha comprometido a interceder para que este problema se solucione.

Esperemos que sea cierto, ya que todos nos vemos afectados, sobre todo nuestros compañeros de noche, y además entendemos que es un problema de fácil solución .



## Este año ha tocado Huelva

Una vez más se ha realizado la convención de las fuerzas vivas de Konecta.

Se ha celebrado en un hotel de 5 estrellas durante tres días, y las noticias que nos han llegado es que han comido muy bien, han bebido muy bien y han montado en barca. Han ido más de 100 personas, y como todos los años se han producido agravios comparativos en la elección de los invitados. Preguntada la empresa por los criterios utilizados, alegan motivos comerciales, políticos, personales...

La comidilla de la convención ha sido el cuerpazo de alguna directiva.

Sin comentarios.

## Al Cesar lo que es del Cesar

Esta sección sindical de CC.OO. siempre ha luchado para que la cafetería, además de un negocio, sea un servicio mas para el trabajador de Konecta.

Poco a poco se están viendo cambios, principalmente por la contratación de nuevos empleados. Esperemos que se siga mejorando.

### En la vanguardia europea

Como ya sabréis, el pasado día 25 de junio se publicó en el B.O.E. la ley del matrimonio homosexual que contempla la unión matrimonial con todos sus derechos entre homosexuales.

Esta sección sindical tiene muy clara la igualdad entre personas que marca la constitución, y por lo tanto el matrimonio entre personas homosexuales.

Y además de alegrarnos, queremos informaros que tenéis los mismos derechos laborales de cualquier otro trabajador, temas como días libres por boda, por hospitalización, etc se contemplan igual.

***Es el momento de casarse  
Vive y deja vivir***

### Aparcamiento surrealista

Queremos denunciar una vez más, el problema que tenemos en el edificio de Av./ de la Industria con el tema del aparcamiento, ya dejamos el coche en solares, obras, encima de las aceras... esto no puede seguir así y solicitamos a la empresa desde estas líneas que estudie alguna solución, como podría ser que la ruta tuviera una parada en algún aparcamiento público gratuito como por ejemplo el de Valdelaparra.

### Castigos ejemplarizantes

Estamos observando que en la plataforma de Tres Cantos, se están imponiendo una serie de medidas disciplinarias con nuestros compañeros, que pasan de castaño oscuro, llegan hasta la suspensión de empleo y sueldo de un mes!!.

Queremos manifestar nuestra disconformidad, viendo una vez más la mano negra de la directora nueva de las plataformas de Tres Cantos, ya que esto antes no sucedía. Vemos bien que haya unas normas que cumplir, pero las sanciones son desproporcionadas para la falta cometida. En fin, una vez más pedimos a la directora de este centro, que recapacite con alguna de las directrices que intenta imponer en su nuevo centro.

Aprovechamos la ocasión para dar la bienvenida a los compañeros de PowerLine que han venido a Konecta, no os asustéis, esperemos que recapacite para que se pueda trabajar sin presiones.

### Formación de CC.OO en Konecta

Al objeto de facilitar la formación del personal que trabaja en Konecta, esta sección sindical junto con el departamento de formación de Comfia-CC.OO. han llegado a un acuerdo de colaboración con Konecta Servicios de Formación para la realización de estudios y la consiguiente obtención de títulos académicos o profesionales reconocidos oficialmente. Esta formación busca la adaptación al puesto de trabajo, la especialización, la reconversión profesional y en general la ampliación de los conocimientos aplicables a las actividades del Telemarketing.

Actualmente se están impartiendo ya cursos en el centro de Tres Cantos 2, y en un futuro se realizarán también en las instalaciones de Alcobendas.

### Las cosas van mal López

Como todos los años cuando llegan estas fechas se producen redimensionamientos en las campañas, produciéndose un número considerable de despidos, llegando incluso a reconocer la improcedencia de estos. No entendemos dichos despidos cuando, día tras día, el departamento de selección esta lleno de candidatos para entrar en Konecta.



### Fines de Semana

Se está produciendo cierta confusión en determinados departamentos referente al número de Sábados que se libran al mes.

Recordamos, que de las cuatro semanas de vacaciones, dos Sábados deberás trabajar y librar dos. Por lo tanto si tienes dos semanas de vacaciones trabajarás uno.

En el caso de meses de cinco fines de semana por necesidades de la producción pueden hacerte trabajar el quinto Sábado del mes, pero deben darte un día a cambio. Para cualquier duda o consulta no dudes en ponerte en contacto con nosotros en las direcciones que vienen en este boletín.

## Constitución de las Comisiones Paritarias

*Por el interés para todos los trabajadores de Telemarketing, resumimos el comunicado oficial de COMFIA sobre la formación y funciones de las comisiones paritarias*

El pasado 13 de junio se constituyeron las comisiones paritarias de Formación, Seguridad y Salud en el trabajo, y la Comisión Paritaria de Estudio de Categorías Profesionales, aprovechando la primera reunión de la Comisión Paritaria de interpretación y vigilancia del III Convenio Colectivo de Telemarketing, que se constituyó el 20 de abril de 2005 en cumplimiento del Convenio, integrada por cinco representantes de los Sindicatos firmantes del III Convenio Colectivo de Telemarketing (tres de CC.OO y dos de UGT), y otros cinco representantes por la patronal del Sector (AEMT).

### **Comisión de Formación:**

Le corresponde a esta Comisión, entre otras competencias, velar por el cumplimiento de lo dispuesto en el Título XVI del Convenio y del Acuerdo Nacional de Formación Continua en su ámbito correspondiente.

### **Comisión de Seguridad y Salud:**

Tiene como objetivo la elaboración de estudios, trabajos y proposiciones en materia de prevención de riesgos en el Sector y sus acuerdos se incorporarán al cuerpo del Convenio. Así mismo, podrá proponer la incorporación al convenio del mapa de riesgos laborales del sector

### **Comisión de Clasificación Profesional:**

Tiene como objetivo el estudio, desarrollo y establecimiento de una clasificación y sistema de promoción profesional del sector. Para ello las partes firmantes de este Convenio se comprometen a contratar los servicios de una empresa consultora externa para realizar el mencionado estudio.

### **Comisión de Interpretación y Vigilancia del Convenio:**

Son funciones, entre otras, de esta Comisión la interpretación, desarrollo y seguimiento sobre la aplicación del Convenio, la mediación sobre los conflictos que las partes afectadas le sometan sobre la aplicación o interpretación del Convenio, etc.

Mas información en <http://www.comfia.net>  
Y en <http://ccookonecta.tk>

## Konecta Telegestión

El día 1 de Julio, el Grupo Konecta a constituido una nueva empresa: Konecta Telegestión, dedicada exclusivamente al recobro de impagados. Se ha traspasado algún trabajador de Konecta Bto, manteniéndoles las condiciones laborales y económicas que percibían en Bto. Esta sección sindical ha estado en contacto directo con nuestros asesores jurídicos, y han dado el visto bueno. Informar que esta sección sindical intentó por todos los medios viajar a Konecta Sevilla ( donde hay trabajadores que también están afectados ) para sacar conclusiones en común, pero nuestra sorpresa llega cuando nos indican desde allí que no era necesario ir, ya que el comité de Sevilla había aceptado las condiciones del traspaso.

Queremos informar, que aunque los procedimientos sean legales, se podían haber sacado mejoras para los trabajadores, por lo que nos hemos quejado formalmente a nuestro sindicato para que esto no vuelva a suceder.

### Siguen igual en Auna

*Soy un trabajador de Auna, y quiero denunciar a los superiores de mi campaña por el trato directo en tono amenazante y humillante. El último caso ha sido el de un compañero, al que se le acusa de pensamientos impuros y mirada sucia con ciertas coordinadoras ¿¿??.*  
*Si a esto le sumamos una total descoordinación, mala formación, sistemas de trabajo inadecuados, irregularidades en los cuadrantes, permisos o sanciones, deduzco que estar en Auna es como si tocara el premio gordo de Konecta.*

### **Pulgas y cucarachas**

Estamos recibiendo quejas de la existencia otro año más en ciertas campañas de pulgas y cucarachas, informaros que ya se están tomando medidas para erradicar estas plagas. Esperemos que se tomen las medidas preventivas para que el año que viene no suceda lo mismo.

### **SECCION SINDICAL** **CC.OO. KONECTA**



**Web:**

**<http://ccookonecta.tk>**

**E-Mail:**

**[sec\\_ccoo@konecta.es](mailto:sec_ccoo@konecta.es)**

**Tino:**

**91 203 64 50**

**EXT. 40130**