



!! ESTAS ELECCIONES, VOTAREMOS COMISIONES ¡¡

Hace ahora un año, asistimos a las primeras elecciones de Konecta Comercialización. En esas elecciones fueron elegidos cuatro delegados de UGT por uno de CC.OO.

Desde entonces muchos de nosotros ha tenido la sensación de no tener a nadie a quien dirigirse en caso necesidad, de no recibir información, de tener que recurrir a los compañeros de BTO para que nos solucionen los problemas básicos (nominas, sanciones, descansos...) de hecho, ¿de los cuatro delegados de UGT a cuantos conoces?.

Ahora mis compañeros y yo recogemos el testigo. La misión es complicada ya que para dar la vuelta a la mayoría actual de UGT, debemos conseguir unos grandes porcentajes de votos,y SACAR SEIS DE LOS OCHO DELEGADOS a elegir.

*De ahí la **IMPORTANCIA DE TU PARTICIPACION**, el martes...*

VOTA Y APUESTA POR EL CAMBIO

VOTA A CC.OO.

*A pesar de que el núcleo de candidatos trabaja en Tres Cantos, no olvidamos a nuestros compañeros de **PATAGON** están en Alcobendas, y os invitamos a participar de este proyecto, dando el voto a CC.OO.*

Dejemos de ser una empresa-isla dentro de Konecta, sin peso específico ante cualquier negociación, y hasta ahora, sin información de ningún tipo.

*Esta candidatura de CC.OO. promete seriedad, información, trabajo y sobre todo **REPRESNTATIVIDAD** dentro de la negociación colectiva con la dirección del grupo Konecta. Y para esto contamos con nuestros delegados de CC.OO. en Konecta BTO, donde son mayoría los que trabajan para CC.OO.*

POR EL CAMBIO

NECESITAMOS TU VOTO

Carmen Perdiguero Olivares. 

Número 1 de la lista de CC.OO en Konecta Comercialización.

LISTA DE CANDIDATOS DE CC.OO EN KONECTA COMERCIALIZACIÓN

1. Carmen Perdiguero Olivares.
2. Ángel Moreno Parras.
3. Raquel de Vicente de Andrés.
4. Carmen Ortega Rodríguez.
5. Oscar Olmos Suñer.
6. Leticia Bañuelos Arce.
7. Rosario Adán Pérez.
8. Sara Cañón Sánchez.
9. Mónica Román Lorenzo.
10. Juan Carlos Borges Carvallido.
11. Dolores Toro Álvarez.
12. María Asín García.
13. Juani Macías Fernández.
14. Leticia Domínguez da Costa.
15. Arantxa Soler Vergaz.
16. Amparo López Colmenarejo.
17. Laura Ruíz Cuevas.
18. Rebeca Núñez Redondo.
19. Pilar Targa Rodríguez.
20. Mercedes Hernán Rodríguez.
21. Esther Díaz Pelegrín.
22. Ana María Montoya Iglesias.
23. Begoña del Olmo Sevilla.
24. Silvia García López.
25. Erika Dean Piñero.
26. Carolina de León Díaz.
27. Verónica Sanz Expósito.
28. Garpar Darío Castera.
29. Begoñá Hernández Llorente.
30. Arancha Iribarne Almunia.
31. María Jesús Sánchez Salinero.
32. Noemí Santiago López.
33. Beatriz Rico Díaz.
34. Sara Girón Calvo.
35. Laura Tejedor Molina.
36. María José Teruel Díaz.
37. David Villaure Fernández.
38. Sonia Guijarro Sotres.
39. Rebeca Wilde Ortiz.
40. Rossana Carpena Herrera.
41. Ángeles Mateo Ruiz.
42. Pedro Riutort Arroyo.
43. Rosa Márquez Valdepeñas.
44. Ana Vanesa Briz Núñez.
45. Fabiola Viggio Ávalos.
46. Carolina Fernández Iatalese.
47. Isabel Coral González.
48. Ana Parróno Sánchez.



ELECCIONES SINDICALES 2005 KONECTA COMERCIALIZACIÓN

7 DE JUNIO DE 2005

Tres Cantos:

Horario 13:30 h – 17:30 h

Alcobendas:

Horario 11:00 h – 17:00 h

KONECTA SERVICIOS DE FORMACIÓN

Konecta Servicios de Formación (KSF) es la primera escuela de Telemarketing que se abre en todo el territorio nacional, tanto en el terreno del Telemarketing mismo como en Outsourcing. Su pretensión es dar servicios tanto dentro del Grupo Konecta como fuera del mismo.

La rotación y el absentismo en nuestro sector es grande, y ello es en gran medida debido al perfil medio del trabajador, que suele ser un estudiante que aún no ha terminado sus estudios, vive con sus padres y no necesita encarecidamente el trabajo. Ante esta problemática, el mundo empresarial se plantea la necesidad de cambiar este perfil medio, y no precisamente mejorando las condiciones laborales del trabajador (salario, turnos, ventajas sociales) sino acudiendo a segmentos poblacionales que dependen de un trabajo para poder costearse los bienes materiales más básicos.

En este sentido aluden y acuden a colectivos sociales que en la inmensa mayoría de los casos tienen cargas económicas fijas (familia, vivienda), lo que hace de estos sectores objetivos claros en la búsqueda de la reducción de la rotación y el absentismo. La idea es reducir el nivel de formación previa y potenciar la formación dentro de la empresa, los cursos de reciclaje, de alfabetización informática.

Si no consiguen gente que esté interesada en su trabajo (porque complicado lo ponen, desde luego, para ello) buscarán gente que, al menos, necesite el sueldo para vivir. Es la idea más solvente que poseen de la ergonomía en el trabajo.

Desde esta Sección Sindical siempre estaremos a favor de la inserción laboral de estos colectivos (parados de larga duración, mujeres con hijos, inmigrantes o gente con alguna minusvalia), pero no vamos a perder de vista, en ningún caso, la mejora de las condiciones laborales como requisito previo para una mejor calidad en el trabajo.

ELENA DESPEDIDA

La compañera Elena, que trabajaba en el centro de Tres Cantos y que era afiliada de CC.OO. , ha sido despedida.

Los hechos argumentados tendran que demostrarse, y el caso ya esta en manos de los abogados.

Todos sabemos que una de sus virtudes como coordinadora, era preocuparse por su gente, y lo ha pagado muy caro.

En estas situaciones salen vivorillas que encima disfrutan del triste momento (solo dais pena), pero tambien el calor de tus compañeros solidarizandose contigo

¡ Suerte Elena !

OBJETIVO: CRIOGENIZACIÓN

El cachondeo del aire acondicionado en esta empresa, se acentua cuando llegan las fechas estivales. Siempre me he preguntado por qué cuando llegan esta época del año, para trabajar tengo que ponerme un jersey, unos guantes y sacar el paquete de cleenex mucho antes de Konectarme al equipo.

Sin embargo unas semanas antes, con tiempo frio, estabamos cocidos, con temperaturas que alcanzaban los 34°C. (C&A., Repsol)

Ante estos cambios brutales de condiciones ambientales, me estoy empezando a agrietar cual roca de Marte.

Trabajador anónimo hibernando 



CARRERA EN SILLA DE RUEDAS

El próximo día 25 de junio de 2005, se celebrará la Carrera Popular en silla de ruedas manual y eléctrica 5ª Edición.

El principal objetivo de dicho evento es sensibilizar y sensibilizar a la sociedad de los problemas que padecemos las personas con discapacidad y también pasar un día feliz.

La Fundación Konecta sponsorizará la carrera y esta sección sindical de CC.OO. colaborará con ellos.

Si estas interesado en participar como voluntario, hazlo saber y además de realizar una buena labor social, nos tomaremos un aperitivo.

El recorrido será el siguiente:

Salida de la calle payaso fofo, esquina a la avenida de la albufera. (puerta principal del campo del rayo vallecana). subiendo por la calle arroyo olivar, bajando por la avenida de buenos aires, hasta llegar a la avenida de la albufera, para volver nuevamente a la calle payaso fofo.

TE ESPERAMOS



FUNDACION
Konecta

Soy Jorge Muntadas, secretario general de la Sección Sindical de CC.OO. Konecta BTO en Madrid.

Desde estas líneas quiero pedir, en mi nombre y en el de todos mis compañeros, que APOYEIS la candidatura de CC.OO. que se ha confeccionado con vuestros compañeros de Comercialización. Trabajaremos codo con codo con ellos, no solo durante el proceso electoral, sobre todo a partir del momento que CC.OO. tenga peso específico (mejor mayoría) en el comité de Comercialización.

De hecho, acuerdos que CC.OO. pensaba que eran beneficiosos para el trabajador, no han podido salir adelante por el voto en contra del comité de Comercialización.

Si has seguido los resultados que hemos conseguido en Konecta BTO, y si alguna vez nos has visto actuar en tu campaña ante cualquier salida de tono por parte de la empresa o de alguno de sus delegados, no necesitamos más publicidad.

Nuestra carta de presentación es nuestro trabajo.

*Konecta Comercialización se merece otra representación sindical y por eso os pido que el **Martes 7 de junio**, voteis de forma masiva la candidatura de CC.OO.*

POR LA UNIDAD SINDICAL DE KONECTA BTO Y COMERCIALIZACION VOTA CC.OO.

Jorge Muntadas 

Secretario General de CC.OO en KonectaBTO Madrid



SE ACERCA EL METRO

Las máquinas ya trabajan en el Metronorte. Las excavadoras empezaron a horadar los 16 kilómetros de esta nueva línea que unirá la estación de Fuencarral (la última de la L-10) con el municipio de Alcobendas, que contará con cuatro estaciones. Metronorte se inaugurará en mayo de 2007." (¿estarás aquí todavía?)

EL VOTO DELEGADO

Si por cualquier motivo no puedes acudir a la votación, puedes ejercer el voto delegado. Incluye en un sobre oficial la lista de candidatos a la que quieras votar, y mételo en un sobre grande oficial junto con la fotocopia de tu DNI por las dos caras. Cierra el sobre y firma en la solapa.

Tanto la lista como ambos sobres te los facilitará la Presidenta de la Mesa Electoral, y a ella es a quien tienes que entregarle el sobre, una vez firmado y cerrado.

Si estas de vacaciones, enfermo, o por cualquier otro motivo no puedes acudir a la urna, y quieres votar nuestra candidatura, hazlo saber y te realizaremos las tramitaciones necesarias.

Ponte en contacto con nuestros delegados o indicanoslo en la extensión 40130 o por email (sec_ccoo@konecta.es)

TU VOTO ES MUY IMPORTANTE



MISS Y MR KONECTA

Ante la nota elitida en la campaña de cpp, en la cual se le dice a la gente como es la manera correcta de venir vestidos, decir dos cosas la primera
NI MI PADRE ME DICE COMO DEBO DE VESTIR, O SEA QUE MENOS UN PELOTILLA DE LA EMPRESA

Y lo segundo que queda convocado la primera gala Miss Mr clientes de Konecta, estan en el campeonato para ganar los clientes de Cpp, Génesis, Uci, y el que viene de Hispamer, en el próximo boletín os diremos quien ha ganado...
 En cualquier caso si lo pagan, nos vestimos de sevillana

DEJAR DE TOCARNOS LAS PELOTILLAS...!!!

ALBONDIGA : ESA GRAN DESCONOCIDA

Ingredientes:

- Carne de TERNERA Y CERDO
- Pan rallado
- Ajo
- Perejil
- Caldo de carne
- Sal

Preparar las albóndigas mezclando la carne picada, el pan rallado, ajo, perejil y sal.

Dar forma a las albóndigas

Freir ligeramente las albondigas y añadirles al caldo, previamente espesado.

Tapar y cocinar durante 15 minutos

¿Es tan difícil?

REUNION DE AFILIADOS

Proximamente organizaremos un acto de compañerismo con los afiliados de CC.OO. Quedaremos a comer o a tomar algo. Pronto os informaremos personalmente.

Por otro lado en breve organizaremos una visita (con cerveza incluida) a la fabrica de Heineken en Algete. Son plazas limitadas y los afiliados tendran preferencia.

SECCION SINDICAL

CC.OO. KONECTA



Web: <http://ccookonecta.tk>
 E-Mail: sec_ccoo@konecta.es
 Tfno: 91 203 64 50
 EXT. 40130

RECOBRO

Ante los insistentes rumores de cambios en el departamento de Recobro, esta seccion sindical quiere hacer constar lo que sabe :

- Los nuevos gestores estan esperando que la variable prometida y la organización de su trabajo sea resuelta antes del dia 10 de junio. Estamos en contacto con los compañeros de Sevilla y Canarias y tomaremos medidas conjuntamente. La empresa indica que en breve (dos o tres días) nos haran llegar un estudio de la variable.
- Los teleoperadores estan cansados de rumores sobre su futuro, y de no tener variable al no llegar a objetivos inalcanzables, que ademas la mayoria de las veces no es culpa de ellos.
- Esta seccion sindical, conjuntamente con Sevilla y Canarias estara vigilante de cualquier cambio que pudiera darse en este

25 AÑOS DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

El Estatuto de los Trabajadores, la norma que ha servido de marco de referencia para regir las relaciones laborales en España desde finales de la transición, acaba de cumplir 25 años.

Al analizar los problemas actuales del mercado de trabajo, los expertos coinciden en que existe una excesiva tasa de temporalidad que repercute en la baja productividad y daña la competitividad de la economía. En su opinión, el elevado coste del despido lleva a los empresarios a favorecer la contratación temporal. Sin embargo, están convencidos de que abaratar el despido no sería suficiente para reducir el abuso de los contratos temporales.

Habrà la temporalidad que sea necesaria. Lo que hay que hacer es limitarla y buscar una causa profunda del abuso, y aquí llegamos al viejo tema del coste del despido. En España, tener fijos el mal negocio, hasta el punto de llegar a esa aberración de pensar que una empresa tiene más valor a la hora de venderla cuando tiene muchos empleados nómadas'.

Es opinión de esta Sección Sindical que abaratar el despido en los contratos indefinidos no supone una reducción de la temporalidad, sino todo lo contrario. Abaratar estas indemnizaciones sólo suponen la extensión de la temporalidad en la forma de un contrato indefinido barato, que no deja de ser una nueva y enmascarada forma de temporalidad "políticamente correcta".