



SECCION SINDICAL CC.OO. KONECTA

Web: <http://ccookonecta.tk>
E-Mail: sec_ccoo@konecta.es
Tfno:

91 203 64 50
EXT. 40130

Salas:
Av. De la industria
Planta S1. Preg. En recepción
Tres cantos
Preg. En recepción

SUMARIO

- *Editorial*
- *Trabajo temporal*
- *Convenio Estatal*
- *Actualidad*
- *Actividades*
- *Mas afiliados*
- *Resumen reuniones*
- *CC.OO. Practico*
- *Unas que vienen...*
- *Ratas*



¡¡¡Saludos compañeros!!!

Lo que tienes en tus manos en el NUEVO número del boletín de vuestra sección sindical de CCOO en Konecta. Como siempre, y en tan reducido espacio tratamos de cubrir el mayor nº de temas posibles que nos afecten.

Este es un boletín que nos interesa a tod@s. Así, es fundamental que participes, seas afiliado o no, pues nos interesa saber cuáles son tus preocupaciones y tus demandas.

También quien escribe esto es el NUEVO delegado sindical de CC.OO. en Konecta, aportando para empezar, mi presencia en una campaña dónde tradicionalmente no ha estado ningún miembro del comité de empresa, Seguros Génesis.

Sin más, despedirme agradeciendo tu atención y recordándote que puedes contactar con nosotros en la sala, en la Ext.40130 o a través de la Web <http://ccookonecta.tk>

*Por una sección sindical eficaz, participativa, combativa y firme.
¡AFILIATE!*

Diego Merayo 
Delegado sindical CC.OO.

TRABAJO TEMPORAL

Están apareciendo en diversos medios de comunicación, ofertas de empleo para trabajar en Konecta, a través de E.T.T.

Es sorprendente lo que ha aumentado la contratación de este tipo de trabajadores en la empresa, al punto de ofertar puestos para gestor de recobro o teleoperador. Señores, que gestores de recobro NUNCA ha habido en esta empresa, y si prevén que haya alguno, deberían ser mas considerados con la gente que ha realizado estas funciones todos estos años y a los que no les han reconocido la categoría. En cuanto a los trabajadores que entráis en Konecta por E.T.T. primero BIENVENIDOS. Saber que tenéis LOS MISMOS DERECHOS que los trabajadores de la empresa, y deciros que para cualquier duda o problema, estamos a vuestra disposición en la sala de CC.OO.

BLOQUEO CONVENIO ESTATAL

En la reunión del 28 de octubre de 2004, la parte social hemos trasladado nuestra opinión sobre la propuesta de las empresas de telemarketing: que la subida salarial es insuficiente, que la reducción de jornada es insuficiente, que la ampliación de las bandas horarias es inadmisibles, que sin subrogación no hay garantía de empleo estable, que la contratación a tiempo parcial debe disminuir radicalmente, y que después casi once meses de negociación no hemos hablado de empleo fijo ni de otros temas importantes del convenio. La patronal vuelve a dejar clara su postura, **la flexibilidad es lo único que le importa**, haciendo caso omiso de cualquier reivindicación de los sindicatos y llevando el convenio a una situación de bloqueo.

ACTUALIDAD EN KONECTA

• Inundación en Konecta

El pasado día 13 de Octubre, hubo una inundación de la planta baja en el edificio de Av. industria, lo que obligo a los miembros de este comité, debido al peligro que corrían los trabajadores, a evacuar dicha planta. Se dio parte del incidente a la inspección de trabajo, y estamos esperando la resolución. Las personas que fueron evacuadas no tendrán que recuperar esas horas. Mirar al cielo para que no llueva.

• Firmas del comedor

Desde esta sección sindical, queremos agradecer a todos la gran respuesta que habéis dado a la recogida de firmas por un comedor digno. Indicaros que gracias a ellas, hemos entablado conversaciones para habilitar otro lugar, consiguiendo el compromiso de la empresa en tener muy pronto otro espacio más amplio, sino tendremos que comer en las escaleras, y suponemos que a los clientes nos les gustará esa imagen...

El día que intenté aparcar...

Un buen día hice una entrevista para entrar en Konecta, me dijeron la campaña, me gusto, el edificio, también me gustó, el contrato, estándar, no esta mal pero.... NO PONÍA EN MI CONTRATO QUE APARCAR ERA UNA MISIÓN IMPOSIBLE!!!, ante esto, mi cerebro empezó a funcionar (run run, run run....) y me dije EUREKA!, voy en la ruta que tiene esta gran empresa...

Fdo: *Un empleado despedido por llegar tarde..*

P.D.: No esperéis la ruta desde Plaza Castilla, no existe..

• Comité de Seguridad y Salud

Actualmente se polemiza entre la creación de uno o dos comités de seguridad y salud, (uno por centro)

Esta sección sindical apuesta claramente por tener dos comités, uno en Av.de la Industria y otro en Tres Cantos, de esta forma estaremos más informados de lo que pasa en cada una de las dos plataformas.

Y es que tenemos plagas, fumigaciones a destiempo, inundaciones, problemas de climatización, etc.

Por todo esto reiteramos que CC.OO. quiere DOS COMITES de seguridad y salud.

CAMPEONATO DE MUS Y FUTBOL 11

Esta sección sindical organiza un **CAMPEONATO DE MUS** entre los trabajadores de konecta, y el **plazo de preinscripción ya esta abierto.**

Estamos pendientes de saber el numero de participantes para establecer el lugar de las partidas y la cuota de inscripción por pareja, aunque será mínima y destinada a la compra de trofeos, regalos y a tomar unas cañas en la entrega de trofeos.

Búscate una pareja y **APUNTAROS YA.**

Pásate por nuestra sala o infórmate por nuestra Web.

Además , ya que no sabemos jugar al padel...organizamos el

I PARTIDO INTERCENTROS DE FUTBOL 11

entre los equipos de Tres Cantos y Av. De la Industria.

El trofeo para los vencedores será de cinco cajas de botellines.

Las plazas son limitadas así que date prisa, **APUNTATE A UNAS PATADITAS** y saca brillo a las botas.

Las fechas de ambas actividades aún no están confirmadas, pero os mantendremos informados.

AUMENTA LA AFILIACION A CC.OO.

Este último mes se han afiliado a CC.OO. 18 trabajadores, por lo que **YA SOMOS 82** en Konecta.

AFILIATE, ya que cuantos más afiliados compongan esta sección sindical de CC.OO. más se tendrá en cuenta tu opinión tanto por el sindicato, como por la empresa.

Participa activamente Es fundamental que todos los trabajadores, afiliados o no, den su opinión y expongan su visión de cómo enfocar la negociación diaria con la empresa.

Si ya estas afiliado pero estas adscrito a otro sector, indícanoslo para registrarte en **COMFIA** como trabajador de Konecta.



AFILIATE A CC.OO.
PIDENOS EL IMPRESO

RESUMEN DE LAS REUNIONES MANTENIDAS

REUNION 26/07/04 MESA DEL CONVENIO

La empresa pregunta por las prioridades de cada plataforma de las secciones sindicales CC.OO. responde lo siguiente:

- Modificación del contenido funcional de las categorías.
- Revisión anual del IPC acumulado a 31 de diciembre de cada ejercicio.
- Adecuación e implantación de los pluses.
- Distribución del tiempo de trabajo.

La empresa propone crear unas subcomisiones para trabajar los puntos más extensos y problemáticos del convenio, a lo que las secciones sindicales se niegan.

REUNION 07/09/04 MESA DEL CONVENIO

Categorías:

se indica por ambas secciones sindicales, que la definición de categorías debe estar íntimamente ligada a una política acertada de promoción interna. La empresa expone que no es partidaria de redefinir las categorías existentes, prefiriendo crear otras nuevas, o dotar a los trabajadores de otras labores que provocarían el aumento de su categoría. Mantendrían la división actual entre personal de estructura y de operaciones y separan claramente la definición de categorías y la promoción interna.

PLUS DE PLENA DEDICACION

La empresa comenta que está estudiando la contratación de trabajadores para todos los fines de semana. Serían contratos de 39 horas y se produciría un aumento salarial para esta colectivo, cobrando en torno a los “doce mil Eu. y pico” /año

PERDIDA ADQUISITIVA

Las secciones sindicales entienden que este punto esta en función de los beneficios sociales que se puedan conseguir en la firma de este convenio y que por lo tanto sería un tema a tratar a posteriori en siguiente reuniones

FOMENTO DE LA CONTRATACION INDEFINIDA

CCOO pide que el fomento de dicha contratación indefinida sea extensivo a todo el grupo de empresas.

DISTRIBUCION DEL TIEMPO DE TRABAJO.

Ambas secciones sindicales están de acuerdo en la tendencia a suprimir la jornada irregular a lo que la empresa responde que algún cliente muy concreto se perdería al cambiar la franja horaria

MAS INFORMACION EN

<http://ccookonecta.tk>

RESUMEN DE LAS REUNIONES MANTENIDAS

REUNION 13/10/04 MESA DEL CONVENIO

Se retoman los puntos de la reunión anterior,

Categorías :

Ofrecen las siguientes nuevas categorías: Ejecutivo de cuentas senior, Ejecutivo de cuentas junior, Técnico de servicios de telemarketing, Gestor de calidad, Auxiliar de medios y servicios generales, Coordinador de planificación comercial, Auxiliar de planificación comercial

Fomento de la contratación indefinida :

Hablan de formar una plataforma multicanal compuesta por personal indefinido.

Ofrecen reajustar el número de indefinidos hasta llegar a un 30% de la plantilla media del año 2003,

Pluses :

Ofrecen un incremento en *los pluses de nocturnidad, idiomas, y por festivos*. En todos los casos es del 5 % y la diferencia resultante a favor del trabajador con el plus actual es irrisoria.

Ofrecen un *plus especial de dedicación fin de semana.*: contratos de 39 horas, y consiste en 60 Eu. por trabajar todos los fines de semana del mes, además de los pluses por festivos.

La posición de CC.OO. en este tema es que se puede hablar, y así se plantea en la mesa.

Preferimos la contratación a tiempo completo que a tiempo parcial, y entendemos que habrá gente en el paro que prefiera un contrato de 39 h que de 18h, a pesar de trabajar los fines de semana.

En ningún caso afectara a los trabajadores de la plantilla actual.

Se hace hincapié por la RLT de la importancia de un *plus de polyvalencia* para gente indefinida, que realiza labores en diferentes canales, campañas o departamentos. Se indica también la necesidad de un *plus de transporte*.

REUNION 04/11/04 MESA DEL CONVENIO

Motivo: Presentar los diferentes trabajos de las Secciones Sindicales referente a categorías, pluses, plataforma multicanal y turno de fin de semana. La Sección Sindical de CC.OO solicita un aplazamiento para poder debatir en sede interna y aprobar los trabajos ya realizados. Por otra parte, la empresa hace constar que escuchará y estudiará cualquier propuesta de las secciones sindicales. Además pone de manifiesto que no asume incrementos “importantes” en los pluses por los efectos que pueda traer sobre su competitividad en el mercado.

