



Esta es la “cuadra” de caballos de carrera que se han montado las responsables de la campaña de Seguros AON. Como podéis apreciar en las imágenes se ha superpuesto una foto de los agentes a un caballo.

Es sencillamente denigrante, humillante, deshonoroso (se nos acaban los adjetivos) para los trabajadores y estudiaremos la forma de eliminar este tablón, que encima por lo que nos cuentan, ha costado más de 3000 euros.

Mientras tanto los trabajadores se lo toman con humor. Le han puesto nombre a su caballo, hacen apuestas hípicas, etc., lo que no quita que este sistema de motivación (los que van los últimos tienen cachondeo sobre la alfalfa que toman sus caballos) sea un esperpento de lo que debe ser una empresa seria. Si esto es todo lo que se les ocurre a los superiores de esta campaña para motivar a su equipo, más vale que vayan buscándose otro trabajo. ¿Habrán pensado en establecer un sistema de incentivos transparente y justo?, te dejas de chorradas y no humillas a tus trabajadores.

Konecta no deja de alucinarnos y mira que hemos visto cosas en esta empresa.

Cambios en el Comité de Empresa

El pasado martes se reunieron los delegados del Comité de Empresa de Konecta BTO. El motivo no era otro que renovar los cargos del Comité debido a las bajas producidas en el sindicato CGT.

A cuatro meses vista de las nuevas elecciones y tras cuatro años donde CCOO y UGT fueron apartados de cualquier órgano de dirección del Comité de Empresa, no teníamos muchas ganas de coger ahora estos cargos pero por responsabilidad y ante lo que pueda ocurrir con la venta de la sociedad (o parte de ella), consideramos que era nuestra obligación estar en primera línea.

De esta manera y con el apoyo de USO y UGT, CCOO ha ocupado la presidencia, más concretamente por nuestro compañero Ricardo Cerezo y USO y UGT han cogido las dos secretarías del Comité. También y junto a los sindicatos mencionados, hemos nombrado los 7 miembros del Comité de Seguridad y Salud.

Estamos a vuestra disposición, como siempre lo hemos estado en CCOO.

Vuelve Iberdrola

Konecta BTO ha sido adjudicataria del servicio Iberdrola Distribución, el cual estaba siendo prestado por Unisón. Como recordareis ya lo tuvimos hace años y ahora vuelve a la empresa, incluyendo a muchos antiguos trabajadores que ya estuvieron en su día con nosotros.

El servicio comenzó a desarrollarse el día 1 de Septiembre, tras la aplicación de un Artículo 18 del Convenio, por eso se informó a nuestros compañeros de CCOO en Unisón y a la Federación de Madrid para una correcta aplicación de este artículo. Finalmente, sin mayores incidencias, la campaña ha quedado compuesta por casi 100 agentes entre los que han llegado de Unisón, gente de nueva incorporación y un colectivo de trabajadores de Konecta que han sido trasladados al servicio.

Esperemos que este cambio sea definitivo pero nos tememos que en unos años volvamos a las andadas y los trabajadores (con la molestia que esto supone) retornen otra vez a Unisón. Y es que no somos más que un intercambio de “cromos” entre empresas.

Descuentos por huelga

Tras los parones realizados el pasado mes de julio, se han producido descuentos en la nómina de los trabajadores que no cuadran. Tanto en la nómina de julio como en la de agosto aparecen descuentos y en algunos casos el concepto regularización.

En una primera consulta a la empresa nos indican que se había cobrado una cantidad diferente de lo que figuraba en la nómina pero hemos detectado que no es así en todos los casos. Hemos enviado varios ejemplos a la empresa y estamos a la espera de contestación.

Os mantendremos informados.

Preocupación en JAZZTEL

Estamos pendientes de los temores que tienen los trabajadores de la campaña Jazztel.

Tras la compra del cliente por Orange (servicio que lleva otra empresa del sector) hay preocupación por el futuro de la campaña. Hemos consultado a la empresa en varias ocasiones e insisten que no hay nada extraño y que no esperan cambio alguno. Copiamos la última contestación literal de la empresa sobre este asunto.

Hasta donde conocemos no se tiene previsto adoptar ningún tipo de medida de índole laboral, pues todo continuará como hasta el momento sin que esta situación afecte en forma alguna a las condiciones laborales actuales de los agentes.

Por favor, transmitir a los agentes un mensaje de tranquilidad pues no les afectará esta situación. No obstante, cualquier novedad al respecto os la comunicaremos con la debida antelación.

Gracias. Relaciones Laborales.

Desde CCOO seguiremos preocupándonos de este asunto.

Compañeros expulsados

Sabéis que cierto sindicato ha "expulsado" al 75% de sus delegados en Konecta. Este sindicato, en un alarde de democracia, hace firmar a los futuros delegados una dimisión sin fecha para hacerla efectiva cuando ellos consideran.

No vamos a entrar en la organización de otra casa, aunque ellos habitualmente lo hacen en la nuestra, pero sí queremos dejar claro que a pesar de las muchas diferencias que tuvimos con los compañeros, eran los que los trabajadores de Konecta y sobre todo sus afiliados, habían elegido democráticamente.

Tampoco sabemos los motivos reales de esta decisión, dicen que por el abuso de las horas sindicales pero nosotros nunca lo hemos detectado y trabajábamos codo con codo con ellos.

En cualquier caso Suerte Compañeros.

Información

sobre la negociación del Plan de Igualdad

**GOLPEAR
LA CABEZA
AQUI**



Hoja de Ruta

- 1- Reúnete desde hace meses sin ningún avance
- 2- Solicita datos para trabajar que no te darán
- 3- Llega a acuerdos que sabes que no cumplirán
- 4- Prepárate para seguir igual años y años

Horas complementarias en Mutua madrileña.

A la espera de una reunión con RR.HH. y con la denuncia ya preparada, estamos muy preocupados con la interpretación que hace la empresa de la legislación en cuanto a la realización y distribución de las horas complementarias de los trabajadores de Mutua Madrileña. Jornadas de 11 horas continuadas, jornadas partidas que comienzan antes de la 9:00h, abono de las horas complementarias en festivo, etc.

Os mantendremos informados de lo que salga de esta reunión pero la realización de horas complementarias no significa que tengan un esclavito a mi disposición.

Recolocaciones en Activación de Tarjetas

Tras la negociación sindical en la que se consiguió la retirada de los despidos de la campaña Activación de Tarjetas BS, se están produciendo las recolocaciones acordadas no sin pocos problemas.

Estamos acompañando a los trabajadores y lo último fue la entrega de una carta de cambio de campaña y de empresa y que, tras los requerimientos de la RLT, tuvo que ser modificada, ya que contenía condiciones (antigüedad, categoría...) que considerábamos abusivas y que iban contra el convenio de Contact Center.