



MÁS DE LO MISMO: NO, NO Y NO...

La patronal ha comenzado la última reunión de convenio haciendo una reflexión sobre la **NO** conveniencia de que los sindicatos convoquemos movilizaciones en el proceso de negociación y abogando por el dialogo. Desde **CCOO** consideramos que el dialogo es importante, pero en ningún caso descartamos iniciar movilizaciones si no se producen avances en la mesa, y menos porque nos lo vengán a decir ellos. Después ya comenzamos con los temas pendientes de la reunión anterior:

- **Vacaciones:** Aceptarían en parte nuestra propuesta de aumentar el preaviso de concesión de las vacaciones a 3 meses, rebajando su pretensión de modificar hasta el 40% de las vacaciones ya concedidas con un mes, pero solo dependiendo de como avance el convenio
- **Ampliación de la edad de acompañamiento a menores:** No están por la labor.
- **Clasificación Profesional:** Agradecen el desarrollo, detalle y trabajo que se ha realizado en nuestra propuesta pero nos dicen: **¡NO A TODO!** Eso sí siguen manteniendo que para consolidar la categoría de teleoperador especialista hay que tener tres años de teleoperador.
- **Promoción Interna:** No están dispuestos a que se tenga en cuenta la antigüedad para ascender dejándolo al arbitrio de cada empresa. **CCOO** trasladará una propuesta referente a la promoción interna que evite los ascensos a dedo en aquellas empresas donde ocurra.



En los temas fijados para esta nueva reunión, hemos hablado de **SALUD LABORAL y MATERNIDAD Y VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GENERO.**

- **PVD's:** La patronal sigue insistiendo en reducir las pausas visuales a una cada dos horas y además eliminar la última pausa por lo que un trabajador con 8 horas tendría 3 pausas. Desde **CCOO** ya les hemos manifestado que deben seguir siendo una pausa por cada hora.
- **Reconocimientos Médicos:** La patronal entiende que no es preciso que nos evalúe un otorrinolaringólogo. No les importa nuestra salud, pero tampoco nuestra herramienta de trabajo. Creemos que además debería haber pruebas específicas para detectar y prevenir los nódulos (enfermedad profesional reconocida).
- **Tiempo entre llamadas y Multiskill:** la patronal no está dispuesta a tasarlo y lo deja a lo que concluya la evaluación de riesgos psicosociales. Para nosotros es vital la inclusión de tiempos entre llamadas. También insistimos en regular o el multiskill (atender diferentes departamentos) e incluso eliminarlo si se hace simultáneamente.
- **Curso de Salud Laboral:** la patronal está dispuesta a tasar el contenido de la formación inicial en materia de salud laboral impartida por un Técnico en Prevención de Riesgos Laborales a propuesta.
- **Descanso embarazadas:** Desde **CCOO** proponemos aumentar el descanso de las trabajadoras en situación de embarazo en 10 minutos más.
- **Permisos para acompañamiento a las clases de preparación al parto:** Manifestamos la importancia de incluir un permiso para que la pareja también pueda acompañar a las clases de preparación al parto.

En resumen, de nuevo **¡NO A TODO!**