

CONTENIDO A DESARROLLAR EN 2008, EN LAS SIGUIENTES COMISIONES DE TRABAJO:

CONTRATACIÓN:

- **Flexibilidad horaria:** en una hora de entrada y salida para los empleados. Y reducción horaria o intensivo, las vísperas de festivos.
- **Días personales:** solicitud de 2 días, por asuntos propios
- **Revisiones salariales:** Nos proponemos que los empleados que lleven más de 18 meses, se le realice una revisión de su salario.
- **Subida salarial:** equivalente al IPC para todos los empleados.

IGUALDAD:

- **Bolsa:** se propondrá una bolsa de 35 h para acompañar a menores o familiares, en situación de dependencia.
- **Lactancia:** acumulación, de horas de lactancia por días enteros.

BENEFICIOS SOCIALES

- **Tarjeta:** homologar las condiciones de Madrid a Barcelona y todas las demás delegaciones
- **Vales de guardería:** se propone que la empresa ponga a disposición del empleado este servicio.
- **Tarjeta sanitaria:** Sanitas para todos aquellos que lo deseen, a través de la empresa

FORMACIÓN 08: se está colaborando con el departamento de Formación de IT Deusto Zona Este, aportando recursos y sugerencias en esta área, con el objetivo de que la empresa desarrolle un Plan de Formación integral que responda a las necesidades de los empleados.

JORNADAS:

- **24X7:** seguiremos trabajando para conseguir un protocolo donde se recojan los procedimientos, Calendarios laborales, tarifas, disponibilidad, guardias, vacaciones, horas extras y extras festivos, **de forma clara y pública** y que de esta forma todos estéis sujetos a unas condiciones reguladas y justas.
- **Festivos ITD:** solicitamos que este año de nuevo, todos disfrutemos de estos días y que sean los mismos para todas las delegaciones.

SALUD: está pendiente de formar de nuevo el "Directorio de Emergencias" de cada centro de trabajo y que se lleva a través del CSS: COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD, donde tenemos participación plena a través de nuestros delegados de prevención en IT Deusto de CC.OO

COMUNICACIÓN: seguimos con el compromiso de seguir informando a todos los empleados de todo aquello que sea de interés para vosotros, a través de mail: con correos genéricos para todos y todas, y de interés personal de forma discreta, a través de la cuenta correo:

cco_este@itdeusto.com; además del boletín, y el teléfono de la oficina: 93 416 11 99, donde os podéis poner en contacto directo con nosotros.

Esperamos que este año que viene hagáis todavía más uso de estas herramientas, para que nos sigan llegando vuestras sugerencias y solicitudes y así seamos más operativos y podamos mejorar las condiciones laborales para todos día a día

CONTINUAREMOS CON LOS SEGUIMIENTOS ESPECÍFICOS EN:

IGUALDAD: Cumplimiento de la normativa, aplicación de los planes de igualdad, para que no sean solo documentos y se lleven a cabo de manera efectiva en nuestra empresa

CONTRATACIÓN: vigilancia de las copias básicas como hasta ahora se ha ido haciendo, más el seguimiento y las actuaciones necesarias para el cumplimiento de la normativa.

FORMACIÓN: Seguimiento de los cursos, su interés, y su alcance, a través de un estudio de las necesidades de los trabajadores.

CALENDARIOS LABORALES 2008: después de realizar nuestra propuesta haremos el seguimiento del cumplimiento de las mismas especialmente en:

- Propuesta pluses: nocturnidad, transporte
- Propuesta de tarifa festivos locales / hora

PREVENCIÓN: los delegados de prevención de CC.OO nos comprometemos a seguir trabajando de forma activa desde el CSS (Comité de Seguridad y Salud) y por tanto, realizaremos los seguimientos en todos los centros de trabajo.

LOGROS 2007

ANTIGÜEDAD:

Este año que acaba, hemos logrado el reconocimiento de la antigüedad real, en aquellos trabajadores que fueron encadenando diferentes contratos de obra sin el reconocimiento real de su fecha de antigüedad de incorporación en la empresa, tras esto, aquellos que cumplían requisitos ya han comenzado a percibir su plus de antigüedad.

CALENDARIO LABORAL 2007:

Finalmente se consiguió para Barcelona la homologación de los festivos ITD, consiguiéndose para todos y todas cuatro días de descanso (02/11, 07/12, 24/12 y el 31/12 de 2007).

TARJETA RESTAURANTE:

Del 2006 al 2007 se consiguió la subida de 580€ a 860€ netos.

***Proyecto Ono:** Como todos sabemos este año finalizó el contrato de IT Deusto con El cliente Ono, esto supuso la baja de alrededor de 300 compañeros que realizaban sus labores en este proyecto, desde las Secciones: tanto la de Zona Este como desde la Sección Estatal de CC.OO el proyecto, se trabajó duro para que las condiciones de salida de los trabajadores de **Barcelona y Zaragoza**, fueran con las indemnizaciones que correspondían por ley y el merecido reconocimiento de indefinidos para los que llevarán más de 2 años y solicitaran continuidad

Elecciones parciales: debido al incremento de plantilla, este año se inició en marzo un proceso de elecciones parciales, cuyo resultado, obtenido gracias a la confianza de todos vosotros, finalmente fue de 3 sobre los 4 delegados a los que se tenía derecho.

Página web: Este año hemos desarrollado un espacio Web, en el que aún se seguirá trabajando: www.comfia.net/itdeusto/, donde se publica toda la información de Interés de la Sección Estatal de IT Deusto: boletines, información legal, enlaces, información del sector, y todo aquello que nos hagáis llegar.

Tenemos también a nivel estatal responsabilidades en:

- Plan de igualdad
- Elecciones en otras delegaciones
- Colaboraciones en la negociación del convenio
- Negociación de un protocolo de fusión
- Consultas y respuestas a los trabajadores

PROPUESTAS A DESARROLLAR

Afiliación: crearemos un plan de trabajo, para dar información sobre las ventajas, descuentos, cobertura, etc.

Extensión: Pretendemos hacer llegar a través del trabajo sindical, todas las mejoras y beneficios sociales a todos y todas las trabajadoras de IT Deusto por igual

Elecciones sindicales ZONA-ESTE: Tras cuatro años de trabajo nos toca de nuevo inicio de campaña a elecciones sindicales regulares en diciembre del 2008