

que viene
EL BOLETIN



No. 12



Boletín de la Sección Sindical Estatal
de CC.OO-Comfia para Oesía

Número 12 – Septiembre / Octubre 2008 – Este mes es pura POESÍA

CC.OO. gana las elecciones en MADRID: Nuevo Comité de Empresa

Nueva imagen de marca: Adiós ITDeusto, Bienvenida Oesía

¿Quién era Mister Proper?

La igualdad es nuestro objetivo, la conciliación nuestro camino

Comunicado Bilbao

La vuelta, la crisis y el pluriempleo

CC.OO. gana las elecciones en Madrid: Nuevo Comité de Empresa

Este pasado verano trajo a Oesía/ITDeusto elecciones sindicales en Madrid. El resultado obtenido fue el siguiente: UGT nueve delegados, CC.OO catorce delegados.

Esto supone que los trabajadores y trabajadoras de Oesía/IT Deusto Zona Centro, respaldaron mayoritariamente con su voto las iniciativas y propuestas de CC.OO. y el trabajo realizado por nuestros delegados y delegadas de CC.OO en estos últimos cuatro años.

El pasado mes de septiembre se reunió el Comité de Empresa para decidir la nueva composición en función de los resultados obtenidos. La actual Comisión Permanente está integrada por los delegados y delegadas de CC.OO. que a continuación se enumeran:

- José Luis Enríquez Miranda (Presidente del Comité de Empresa)
- Manuel Murillo Jiménez (Secretario)
- Cristina García Alonso
- Luis Regatos De Andrés
- Javier Aguado Benito
- Jesús López Alarcón

A partir de este momento, la principal función de la Comisión Permanente será apoyar y ayudar a los trabajadores y trabajadoras de Zona Centro, y colaborar con la Sección Sindical Estatal de CC.OO., para que a través de la MECO (Mesa de Negociación Estatal Estable), y ya que están las bases para la futura negociación estable y continuada, consiga obtener las mejoras colectivas que todos deseamos.

Desde estas páginas queremos agradecer a toda la plantilla de zona centro la confianza que han depositado en este nuevo proyecto. Gracias a ello, ya somos la primera fuerza sindical en todo el territorio nacional. Sabemos que tenemos por delante un duro trabajo para conseguir los máximos beneficios y las mejoras para todos los empleados y empleadas de Oesía/ITDeusto, pero con vuestra confianza seguro que los conseguiremos.

GRACIAS POR VUESTRO APOYO.

Nueva imagen de marca: Adiós ITDeusto, Bienvenida Oesía.

Desde este Boletín y como representantes de los trabajadores y trabajadoras queremos escribir unas cuantas líneas sobre el cambio de marca que se ha producido en nuestra empresa.



En primer lugar, hay que advertir que lo que se ha producido ha sido sólo un cambio de imagen de marca. Desde la dirección de la empresa se ha elaborado esta nueva imagen de marca que afecta al nombre de la compañía, al logo y a todo lo relacionado con la imagen corporativa de la misma. Pero las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras no han sufrido ninguna modificación: la antigüedad de los empleados no se ha visto afectada, así como todos los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social se siguen manteniendo. Y se sigue rigiendo el mismo Convenio Colectivo. De hecho, a pesar del re-branding habréis podido comprobar que la última nómina nos la ha pagado IT Deusto, luego ni siquiera se ha cambiado de nombre, sólo de imagen.

En segundo lugar, comentaros que la empresa ha informado a la Sección Sindical Estatal de CC.OO. durante este proceso de todos los pasos y actuaciones, así como de las implicaciones que va a suponer. No obstante, tanto desde la Sección Sindical de CC.OO. como desde el Comité de Empresa estaremos vigilantes a cualquier modificación o implicación que sí pudiera cambiar algún aspecto relevante de nuestra actual situación laboral.

¿Quién era Mister Proper?

¿Qué pasa si una marca cambia a otra? Si de repente Mister Proper se llama Don Limpio o si los yogures Bio se llaman Activia, porque te activan. IT Deusto ha dejado de existir y de sus cenizas ha salido como un ave Fénix Oesía, ¿porque es pura poesía? No se sabe, de momento lo dejamos en tecnología y sinfonía. ¿Y la sinfonía donde se esconde?



Pero al fin y al cabo, aparte de que nos regalan **un stick de memoria, un boli y una libreta** (muy bonita por eso) todo envuelto en unas cajas enormes que crean un montón de residuos, nos quedamos igualitos. Recibiremos nuestros sueldos como antes, mantendremos la antigüedad y por supuesto el puesto de trabajo. Sólo es un lavado de cara. Cambian las carpetas, los bolis y desaparecen los caramelos IT-Deusto de recepción. Aunque ahora habrá caramelos Oesía pero por lo que dices son más pequeños, ¿será por la crisis?

Por lo tanto nos quedamos con **la marca nueva**, los colorines, el logo tan peculiar y con las ganas de trabajar en una empresa con un nombre más bien cursi que a todos nos cuesta revelar cuando nos preguntan: "Y tú, ¿dónde trabajas?" "Bueno yo...ejem... en... en..., no, nada, que estoy en el paro".

La igualdad es nuestro objetivo, la conciliación nuestro camino

En España, constatamos que las mujeres soportan todavía una pesada carga de discriminación, sobre todo en el ámbito laboral.

En nuestro sector, las mujeres siguen siendo una minoría, aunque cada día más mujeres se incorporan a las carreras técnicas y por tanto acabarán con el tiempo ocupando más puestos cualificados.

Está claro que aún hay un largo recorrido por hacer, lamentablemente aún existen entornos hostiles, donde se dan acosos sexuales a trabajadoras, también, por desgracia todavía existen las diferencias salariales a la baja, e incluso en algunos casos las mujeres, no están tan consideradas profesionalmente, como ellos.



La ley de Igualdad tiene como objetivo que todas diferencias y situaciones dejen de serlo y cada día más, sea la profesionalidad y no el género el determine el estatus en un mundo laboral donde el acoso sexual no tenga lugar.

Las medidas de conciliación que la ley de Igualdad añaden, colaboran de manera importante a facilitar que los trabajadores puedan cada día más, participar de la vida laboral y personal, sin que esto sea un conflicto para las empresas o para ellos mismos.

Animamos a que todos y todas, tanto trabajadores como empresarios, hagamos un esfuerzo por adaptarnos a las nuevas normas.

Y nos ponemos a disposición de las/os que consideren que están sufriendo una situación de acoso o discriminación para dar una solución o resolver la que tengan.

Comunicado Bilbao

Estimados compañer@s,

Una vez pasado el periodo estival, nos ponemos en contacto con vosotros para recordaros que estamos aquí para intentar ayudaros en lo que necesitéis.

Acordándonos de los despidos improcedentes que hubo antes del verano, queremos recordaros que ante un despido, tenéis derecho a que un representante sindical esté con vosotros para asesoraros.

En el caso de que estéis afiliados a algún Sindicato y la empresa tenga conocimiento de ello, ésta tiene obligación de notificar el despido, con un mes de antelación, a sus los delegados sindicales; éstos así podrán realizar las alegaciones oportunas en defensa de tus intereses.

Como sabéis, para poneros en contacto con nosotros podéis hacerlo:

Vía e-mail: ccoo_norte@itdeusto.com

Vía teléfono: 686-86.26.49

La vuelta, la crisis y el pluriempleo

Septiembre es el mes tradicional de **la vuelta**. De la Vuelta España (éstos como mínimo van dopados), de la vuelta al trabajo y la vuelta de los malestares causados por la falta de las vacaciones. Quedan los recuerdos pero más que eso queda el sabor a más, la sensación de haberse quedado corto y la depresión post-vacacional. Qué le vamos a hacer.

Por eso septiembre también es el mes de **la crisis**. Según las estadísticas (menos mal que tenemos estadísticas para todo) en ningún mes hay más separaciones de parejas como en septiembre. Por algo será. Pero bueno a parte de las crisis conyugales, parejales y de las amistades rotas, además este año tenemos la gran crisis económica por todas partes. Por si te habías olvidado, cosas muy improbable, ya que todos los medios de comunicación no se cansan de repetirlo, aquí estamos para recordartelo.

**BORED AND
EXTREMELY
DANGEROUS**



Tiembla, hazte pis encima, no es para menos. Aunque no te echen y aunque tu empresa no parece que va a quebrar (ten paciencia, todo llegará), como el pánico ya ha cundido y la locura se ha expandido por todo el país por no decir por todo el mundo, los precios se disparan hacia el infinito y más allá. Por si acaso todos los suben, nadie querrá que se disminuyan los beneficios, que dios nos libere. Además si sube el precio del pan, que coman carne. Hay que ser flexible en este mundo.

El petróleo se está acabando, pero eso ya lo sabíamos desde hace muchos años, la burbuja inmobiliaria se está desinflando rápidamente, tampoco es una gran sorpresa, la globalización se ha convertido en una bestia incontratable y todos los políticos empiezan a gritar, señalarse con los deditos y culparse el uno al otro en vez de hacer algo útil y eso realmente a nadie le sorprende. Pero pobrecitos, qué van a hacer, en una Europa cada vez más neo-liberalista ya casi nada pueden decidir. El mercado lo controla todo. Qué culpa tenemos nosotros si los bancos están quebrando. Supongo que ninguna pero aún así tenemos que pagar las consecuencias. Huye si puedes, pero dudo que llegues muy lejos.

El trabajador que hasta ahora más o menos llegaba al fin de mes, de repente se ve en la situación de que haciendo lo mismo de siempre ya no da de sí. Estos mil y pocos eurillos con los que antes como mínimo se podía sobrevivir ahora se acaban en un plis plas. Ni falta hace irse de copas, con las compras del super ya tienes bastante. Por eso nada sorprende otro dato extraído del impresionante mundo de las estadísticas que nos indica que un 10% de la gente que busca trabajo lo busca para tener un segundo empleo. **El pluriempleo** se ha vuelto de moda. Por eso no te extrañes si un sábado en el caprabo veas tu jefe de proyecto en la caja registradora cobrándote tus compras. Pero no te preocupes todo tiene una solución, ¿Cuál? Eso es difícil de saber. Tú vete fijando en los anuncios en los supermercados donde pone: se buscan refuerzos...



Ofertas para afiliados

Podréis encontrar diferentes Ofertas conseguidas por la Secretaría de Servicios de CC.OO

<http://www.comfia.net/pagweb/75.html>



ATENCIÓN SINDICAL SECCIÓN SINDICAL ESTATAL CC.OO PARA OESÍA

Contacta con nosotr@s a través de: ccoo@ideusto.com
O a través de nuestra página web: www.comfia.net/itdeusto

Compañer@s de Madrid:

Email: ccoo_centro@itdeusto.com
Local: Avenida Llano Castellano 13, 5 planta, 28034 Madrid
Teléfono: 917283950 ext: 4224
Fax: 917281717

Compañer@s de Barcelona:

Email: ccoo_este@itdeusto.com
Local: Diputación, 279 entreplanta
08007 Barcelona
Teléfono: 93 416 11 99
Fax: 93 416 11 78

Compañer@s de Bilbao:

Email: ccoo_norte@itdeusto.com
Teléfono: 686-86.26.49

Compañer@s de Galicia:

Alberto Calvete Silva - acalvete@itdeusto.com
Beatriz Rodríguez Maceira - brodriguez@itdeusto.com
Hugo Díaz Devesa - hdiaz@itdeusto.com

**UNETE
A LA
MAYORÍA** **CC.OO.**