



PROPUESTAS DE MEJORA

2008

INTRODUCCIÓN

Toda mejora o propuesta laboral, supone un punto de partida importante en el crecimiento de las empresas, ninguna empresa que se precie puede mejorar o ponerse en los primeros lugares de ningún ranking sin cuidar de su recurso más importante: "EL VALOR HUMANO"

Desde la Sección Sindical Estatal de CC.OO para IT Deusto, queremos que IT Deusto sea una gran empresa para todos y todas, tanto los socios accionistas como para todo el resto de trabajadores de las delegaciones, que día a día trabajamos para que esta empresa funcione.

Luchamos porque creemos que IT Deusto, debe estar en los primeros lugares, pero no sólo por su volumen de negocio o porque aumente su ámbito de actuación; sino porque entendemos, que debe ser puntera a la hora de establecer y aplicar cualquier condición laboral que nos proporcione: mejora en la calidad del servicio al cliente, a través de la estabilidad, mayor productividad y fidelización al empleado.

Para la redacción de este documento, se han tenido en cuenta las necesidades que los trabajadores a lo largo del tiempo nos han hecho llegar, y la realidad del mercado de las TIC's en el que nos encontramos inmersos.

Esta propuesta contiene los siguientes temas que a continuación pasamos a desarrollar:

1. **CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL**
2. **MEJORAS SOCIALES**
3. **MEJORAS SALARIALES**
4. **FORMACIÓN CONTINUA**
5. **FIDELIZACIÓN**

1. CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

1.1 FLEXIBILIDAD HORARIA

La flexibilidad horaria, beneficia tanto al trabajador como al empresario.

Por un lado el trabajador puede compaginar la vida laboral y personal, y por otra parte el empresario recibe un mayor grado de implicación y responsabilidad del mismo que se traduce en una mejora de la productividad.

Propuesta:

- I. Flexibilidad en la hora de entrada o salida de una hora.
- II. Que en víspera de festivos se realice jornada intensiva

A través de estas medidas se pretende fomentar lo siguiente:

- ✓ Mayor grado de satisfacción e implicación con la empresa.
- ✓ Beneficio en el rendimiento de producción.
- ✓ Mejor ambiente de trabajo.
- ✓ Mejor credibilidad y liderazgo.
- ✓ Aspectos psico- sanitarios: mejora el absentismo laboral.



1.2 PERMISOS RETRIBUIDOS

Proponemos para este 2008:

- ✓ Bolsa de 35 horas anuales, para que los trabajadores puedan ausentarse del puesto de trabajo y acompañar a un menor o persona dependiente al médico.

La aplicación de este permiso es un paso más para la conciliación de la vida familiar y laboral, que fomenta las relaciones de respeto entre la empresa, el empleado y la fidelización.



1.3 DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS

Con el mismo objetivo de conciliar vida personal y laboral, proponemos:

- ✓ Aumentar a 2 el número de días de asuntos propios

1.4 FESTIVOS ITD

Con el fin de homologar las condiciones a este respecto en todas las delegaciones se propone:

- ✓ Todos los empleados de ITDeusto disfruten de 5 festivos ITD durante el año 2008.



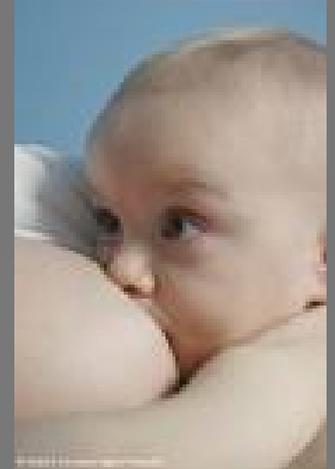
1.5 GESTIÓN DEL TIEMPO

Solicitamos el compromiso para que las reuniones, ya sean internas o con cliente, no se extiendan más allá del fin de la jornada laboral.



1.6 UNIFICACIÓN DE LAS HORAS DE LACTANCIA

Formalización del permiso por lactancia en acumulación de jornadas completas.



1.7 PAREJAS DE HECHO



Se propone que los trabajadores que se encuentren registrados como parejas de hecho puedan disfrutar de los mismos derechos que los matrimonios.

2. MEJORAS SOCIALES

“Los profesionales de hoy ya valoran de manera más equilibrada lo que les ofrece la empresa: remuneración, carrera, reputación, clima laboral, conciliación, beneficios sociales...”

Josep Maria Canyelles, experto en RSE

2.1 TARJETA RESTAURANTE

Basándose en los principios de igualdad y equidad se propone:

- ✓ Equiparar la cuantía de la Tarjeta Restaurante en todas las zonas y empleados de ITDeusto, homogeneizando para todos aquella que sea más beneficiosas actualmente.



2.2 VALES GUARDERIA

Los Vales Guardería es un medio que tiene la empresa para ayudar a sus empleados en el pago del cuidado de sus hijos. La empresa solicita a la empresa gestora los vales que necesita para sus empleados con hijos entre 0 y 3 años, y una vez los recibe realiza el reparto entre los empleados.

Propuesta:

- ✓ Implantar Vales Guardería para los empleados con hijos entre 0 y 3 años, inclusive.

Se asume que, en caso de que ambos progenitores de un niño trabajen en ITDeusto, sólo se les entregarán a uno de los padres.



Ventajas:

- ✓ Importe exento de cargas fiscales y de seguridad social.
- ✓ Ayuda a la conciliación de la vida laboral y familiar.
- ✓ Mayor grado de satisfacción e implicación con la empresa.
- ✓ Mejora el clima laboral.

2.3 SEGURO MÉDICO

Se propone introducir la posibilidad de cada empleado costee, de forma voluntaria, la contratación de un seguro médico privado con Sanitas u otra aseguradora, a través de su nómina, de tal forma que cada mes se vaya descontado de su salario una cantidad determinada.

2.4 MÁQUINAS VENDING

Debido a que en algunas delegaciones los precios de los productos que se distribuyen en las máquinas vending son más económicos que en otros, se propone la equiparación de precios en todas las máquinas vending de la compañía, independientemente de la delegación.



2.5 PUBLICACIÓN DE VACANTES

Con el fin de facilitar que todo empleado que lo desee pueda trasladarse a otra ciudad, o simplemente pueda optar a otro puesto de trabajo, se propone que las vacantes existentes en cualquier delegación se hagan públicas para todos los empleados.



3. MEJORAS SALARIALES

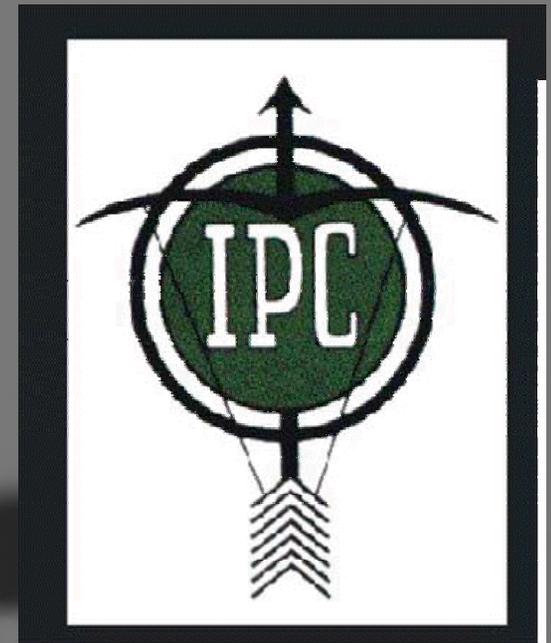
3.1 SUBIDA SALARIAL

La Sección Sindical de CCOO propone:

- ✓ Garantizar por lo menos el incremento real del IPC del Estado, aplicando de forma previa el IPC previsto a 1 de enero de cada año y el diferencial con el real con carácter retroactivo, a 1 de enero de cada ejercicio.

3.2 REVISIONES SALARIALES

Se propone realizar una revisión salarial real a todos aquellos empleados que lleven más de 18 meses en ITDeusto.



3.3 DESPLAZAMIENTOS

Para el año 2008, proponemos aumentar el importe por kilometraje a 0,50€/Km., para todos los empleados de ITDeusto, independientemente de la delegación.



3.4 TRANSPARENCIA DE NÓMINA

Consideramos necesario definir claramente los complementos salariales incluidos en las nóminas.



3.5 HORAS EXTRAS

Proponemos que los días 24 y 31 de diciembre a partir de las 20:00 sea considerado como festivo y se retribuya como tal.

3.6 RECONOCIMIENTO DE NOCTURNIDADES, DISPONIBILIDADES Y GUARDIAS

Proponemos que se de un reconocimiento de la nocturnidad, disponibilidad y guardias, actualizando las tarifas que se están dando en nuestro sector.

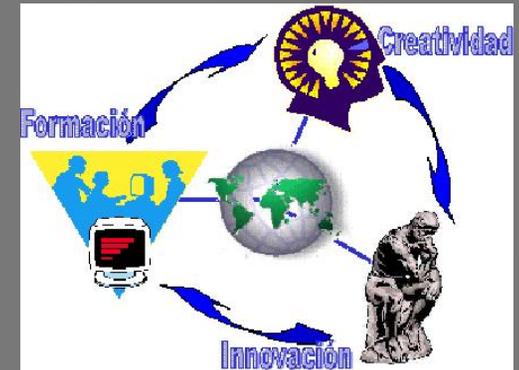
4. FORMACIÓN CONTÍNUA

4.1 PLAN DE FORMACIÓN 2008

La Sección Sindical de CCOO solicita la realización de un estudio de necesidades formativas reales a partir del cual se desarrolle un completo Plan de Formación para el 2008.

4.2 BOLSA DE HORAS DE FORMACIÓN

Proponemos establecer para cada trabajador una bolsa de 100 horas anuales de formación, como mínimo, destinadas por supuesto a acciones formativas vinculadas con el trabajo.



4.3 "AL FRESCO"

Se propone potenciar la herramienta "Al Fresco", ya implantada en el ámbito de PRL, como promotor de conocimiento introduciendo cursos, acciones formativas, etc.

5. FIDELIZACIÓN

Entendemos que una de las preocupaciones esenciales que debemos tener en ITDeusto es la de retener el talento y gestionar el conocimiento.

Todas las medidas propuestas anteriormente mejoran la satisfacción del empleado, y por tanto, aumentan la probabilidad de que se quede entre nosotros, sin embargo queremos plantear algunas propuestas más concretas en este sentido.

“El talento es profundamente injusto. No se puede transmitir”

Vittorio Gassman

5.1 CONVERSIÓN A INDEFINIDOS

A este respecto proponemos:

- I. Conversión de la contratación a indefinida con antigüedad de 20 meses.
- II. Conversión a contratos indefinidos de un % de temporales.



5.2 VACACIONES

Se propone aumentar los días de vacaciones en función de la antigüedad:

- ✓ 23 días de vacaciones > 3 años de antigüedad
- ✓ 24 días de vacaciones > 8 años de antigüedad
- ✓ 25 días de vacaciones > 13 años o más de antigüedad

“Todo lo que quiero en el mundo es muy poco:
sólo quiero lo mejor, y va escaso”

Michael Arlen