BORRADOR DE PROTOCOLO

PROTOCOLO DE DIÁLOGO SOCIAL

REUNIDOS

De una parte: D., y Den nombre y representación de la Empresa Oesía Network S.L., con CIF _____

De otra parte: D., y D. por el Sindicato CCOO y D.,y D....., por el Sindicato UGT, actuando todos ellos en su calidad de Representantes Legales de los Trabajadores en Oesía Network S.L., y actuando en calidad de asesores D., por parte de la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO (Comfia-CCOO) y D., por parte de la Federación de Servicios de la UGT (FeS-UGT).

MANIFIESTAN

Ambas partes manifiestan que el objeto de este protocolo es crear un marco unitario de encuentro de las partes sociales, de naturaleza interterritorial, para vehicular el diálogo y la concertación socio-laborales en la Empresa. A tal efecto se crea la Mesa Estatal de Diálogo Social (MDS), que estará compuesta, junto con la representación de la Empresa, por las Centrales Sindicales, en los términos que figuran en el presente Acuerdo.

De esta forma, dentro de dicho marco la representación legal de los trabajadores será ejercida por las Secciones Sindicales, como órganos que canalizan la actividad representativa de los trabajadores. De forma singular se reconoce a las Secciones Sindicales como interlocutores a los efectos de los derechos de información y de negociación colectiva en la empresa, al amparo de lo dispuesto en los artículos 87.1 y el 88.1 del TRLET en relación con los Art. 40, 41, 42, 44, 51 y 64 de la misma Ley, el Art. 10.3 de la LOLS y cualquier otro articulado o normativa que sea aplicable.

Las partes, en las calidades en que respectivamente obran, se reconocen plena capacidad legal para suscribir el presente Acuerdo entendiendo que es el instrumento más adecuado para asegurar un marco jurídico estable y eficaz de relaciones laborales.

Por todo ello, ambas partes suscriben el presente Protocolo de Diálogo Social conforme a los Acuerdos que se establecen a continuación.

ACUERDOS

Artículo 1. Creación de la Mesa Estatal de Diálogo Social.

Mediante el presente Protocolo se procede a la creación de la Mesa Estatal de Diálogo Social, como órgano de participación y concertación social, cuya actividad se iniciará en el momento en que quede formalmente constituida.

Artículo 2. Competencias.

1. La Mesa podrá tomar conocimiento, debatir y, en su caso, adoptar posiciones comunes o acordar en materia de condiciones de trabajo y relaciones laborales en la Compañía, conforme a las previsiones del Estatuto de los Trabajadores, la LOLS y demás legislación aplicable.

2. Sin perjuicio de lo anterior, la representación unitaria de los trabajadores podrá ejercer las competencias que legalmente tienen atribuidas en el ámbito de su centro de trabajo o circunscripción. No obstante, cuando el ámbito de los temas a tratar afecte a más de un centro de trabajo, o no pueda ser resuelto localmente, se procederá a abordar tales temas en el marco de la MDS. A tal efecto, las secciones sindicales establecerán sus propios mecanismos de coordinación y organización interna para que dichos temas a tratar sean debidamente elevados a la MDS.

Artículo 3. Composición.

1. Composición general.

La MDS estará compuesta por 6 miembros en representación de las Centrales Sindicales y hasta 6 miembros en representación de la Dirección de la Empresa.

La Representación Sindical se obtendrá sumando el número de Delegados de Personal y miembros de Comités de Empresa totales en Oesía Network S. L, y hallando la proporcionalidad de cada Central Sindical, quedando afectada la composición de la MSD en función del resultado de las correspondientes elecciones sindicales. Si se produjera alguna inasistencia de representantes de alguna entidad esta no afectará a la ponderación del voto existente. Se procurará que los miembros sindicales de la Mesa estén adscritos a los distintos centros existentes.

Se designará un Secretario para que levante acta de las sesiones, así como un Presidente como moderador. Las partes se alternarán en estos cargos conforme se determine en el reglamento de funcionamiento de la MSD.

Ambas partes, la Empresa y la parte sindical, podrán incorporar asesores, sin derecho a voto, cuando lo consideren procedente. El número de asesores será de uno por cada Central Sindical y dos por la Empresa.

2. Órganos auxiliares.

En el seno de la Mesa se podrán crear Comisiones cuando la naturaleza de los temas a debatir así lo aconseje y especialmente cuando afecten exclusivamente a un único sector de trabajadores de la Empresa.

Los acuerdos adoptados en el seno de las Comisiones tendrán naturaleza de propuesta y serán sometidos a la aprobación definitiva del Pleno de la Mesa.

Artículo 4. Funcionamiento.

4.1. Reglamento de la MDS.

La Mesa de Negociación aprobará su propio reglamento interno de funcionamiento, con sujeción a lo dispuesto en el presente Protocolo.

4.2. Convocatoria.

Las convocatorias de la Mesa serán ordinarias y extraordinarias, levantándose actas de las sesiones, por el Secretario. Las actas serán sometidas a la aprobación por acuerdo entre la Empresa y las secciones sindicales.

La Mesa celebrará cuatro sesiones ordinarias al año (1 trimestral), celebrándose una de ellas en el primer trimestre del año, y las extraordinarias que se consideren necesarias. Estas últimas se convocarán a petición de la Empresa o de una de las Secciones Sindicales. Las solicitudes de las mismas se harán al Presidente de la Mesa, acompañando el orden del día propuesto para la reunión.

Las convocatorias ordinarias se remitirán por escrito a cada uno de los miembros de la Mesa de Negociación, al menos con 15 días de antelación.

Las convocatorias extraordinarias se remitirán en el plazo de entre 72 horas hábiles, sobre la fecha prevista.

En ambos casos, junto con la convocatoria, los miembros de la Mesa recibirán la documentación relacionada con el orden del día y el borrador definitivo del acta de la sesión anterior.

El orden del día se fijará por el Presidente, de común acuerdo con todas las partes, teniendo en cuenta el estado de las cuestiones debatidas y, en su caso, las peticiones o propuestas de los demás miembros formuladas con la suficiente antelación.

Las propuestas que puedan presentarse a la MDS se ajustarán a las siguientes pautas:

- Serán documentadas por escrito.
- Se delimitará en cada caso un tiempo respetable, establecido de común acuerdo, para que las partes puedan estudiarlas y emitir informe favorable o desfavorable
- De común acuerdo se harán públicas las posiciones comunes o acuerdos que puedan alcanzarse, teniendo en cuenta la legislación aplicable.

4.3. Acuerdos.

Se procurará que los acuerdos de la mesa sean adoptados por unanimidad. En caso de no ser posible, se someterá a votación la cuestión dilucidada. Los acuerdos de la mesa requerirán del voto favorable de la mayoría de cada una de las dos representaciones, siguiendo lo establecido en los artículos 87.1 y 89.3 del ET.

La Mesa de Negociación garantizará que los acuerdos que se alcancen serán de aplicación en los distintos centros de trabajo, existentes o que puedan crearse, de Oesía Network S. L.

5, Financiación de la Mesa.

Los costes de traslado, dietas y material necesario para el desarrollo de la labor en la MDS serán asumidos por la Empresa, y deberán ser objeto de oportuna justificación por los representantes de las Secciones Sindicales, salvo que sean facilitados directamente por la Empresa.

La Empresa procurará, dentro de sus posibilidades, y conforme a la legislación vigente, facilitar a las Secciones Sindicales los medios materiales necesarios para la atención de sus funciones.

6. Vigencia del Protocolo de Diálogo Social.

El presente Protocolo de Diálogo Social entrará en vigor en el momento de su firma y finalizará su vigencia el 31-12-2010, sin necesidad de denuncia de las partes. No obstante, de común acuerdo, que habrá de celebrarse por escrito, podrá decirse su prórroga parcial o total por los períodos que expresamente se determinen.

En prueba de conformidad lo firman los comparecientes en el lugar y fecha señalados en el encabezamiento en tres ejemplares y a un solo efecto.

Por de Oesía Network S. L

Por CCOO:

Por UGT: