

**CC.OO.**



**Boletín**

Nº9

Sección de COMFIA-CCOO en IT-DEUSTO

**Número 9 - Marzo 2008**

## Editorial

- Elecciones de Euskadi en IT.Deusto
- Afíliate
- Homenaje a nuestra mujer trabajadora
- Página Web

## **NUESTRAS NOTICIAS**

- IT Deusto no lanzará una OPA sobre Amper y mantiene sus planes de salir a Bolsa

## **NOTICIAS DEL SECTOR**

- Crecer ¿a costa de los empleados?
- Principio de acuerdo Empresa- Representación de los trabajadores

## **El Rincón de la LEY y RECOMENDACIONES**

- Cálculo Retenciones IRPF 2008

## **HUMOR LABORAL**

- Trabajador del mes

## **ATENCIÓN SINDICAL**

- Puedes contactar con nosotr@s en...

# ELECCIONES EN EUSKADI

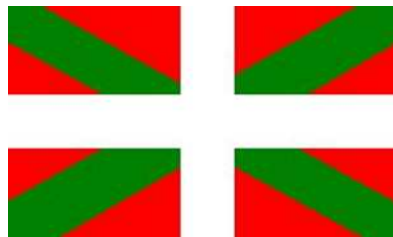
## “TODO UN HITO”

Nos alegra ampliaros la información, sobre las elecciones sindicales de Bilbao. Por fin, nuestros compañeros tienen un foro donde: resolver incidencias, poder negociar, poder plantear nuevas mejoras para el trabajador etc..

Con una plantilla de 135 trabajadores en zona Norte, en los diferentes proyectos que realiza IT. Deusto para clientes como: El Gobierno Vasco, **Iberdrola**, **Euskatel**, **Lagun Haro**, **Eje** etc...

Se inició el proceso del 17 al 25 de Enero con 9 candidaturas por parte de CC.OO, siendo el único sindicato que se presentó.

El 8 de febrero se iniciaron las votaciones de 8 a 15:00 h, consiguiendo un 60% de participación y 1 voto en blanco, con un resultado de **9 delegados**.



Estos resultados son debidos a la confianza que la gente de Euskadi ha depositado en nuestros delegados de CC.OO. Se nos hace más fácil, comenzar esta nueva etapa que nos espera para mejorar las condiciones de todos nuestros trabajadores.

**Gracias, a todos y todas por vuestro esfuerzo y por vuestra confianza.**

## AFILIATE

Trabajando en un proyecto, como todos en este sector. Nos encontramos con que no se cumple lo pactado o no se realizan mejoras para los trabajadores.

Por eso nuestros delegados, nos representan a todos para que nuestros derechos ya garantizados por ley no sean vulnerados, pero para reforzar y mejorar las condiciones, la afiliación es muy importante ya que las negociaciones individuales por lo general no llegan a buen puerto.

Ejemplos vivientes de sectores donde hay un alto porcentaje de afiliación, tienen unas condiciones laborales notablemente mejores que las de otros sectores: **salarios, jornadas, planes de pensiones, etc** Al haber una mayor representación y un gran número de afiliados, queda reforzada esta lucha cara a la patronal.

Por eso se os pide que os afiliéis con este fin.

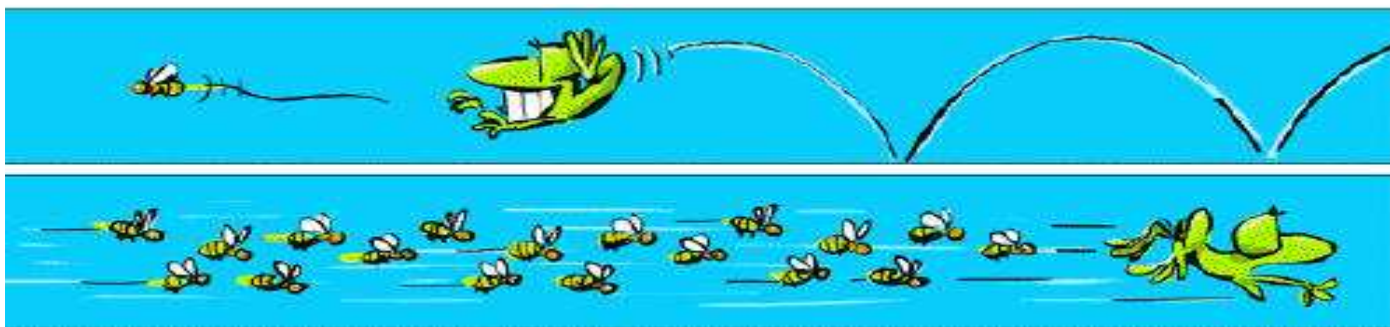
Evidentemente, hay muchas cosas más que aporta la afiliación. Negociamos tus derechos, facilitamos asesoramiento laboral y jurídico gratuito tras 6 meses y si hay que ir a tribunales condiciones inmejorables.

Negociamos planes de formación con los empresarios y todo lo que implica poder mejorar las condiciones de los trabajadores.

Ofrecemos servicios a los afiliados de seguros de vida, coche, etc... Cooperativas de viviendas para poder acceder con mayor facilidad a un piso Servicios, Negociación, salud laboral, asesoramiento laboral y jurídico, igualdad etc....

Descuentos en vacaciones como hoteles, paradores etc... Y como no en ocio como cines, librerías etc... Un sinfín de descuentos que todo ello lo encontrarás en la página de comfia. Cuanto más seamos más fuerza sindical seremos y obtendremos mayores descuentos y servicios.

<http://www.comfia.net>



**“CUANDO EL REBAÑO SE UNE, EL LEÓN SE QUEDA CON HAMBRE”**  
-Proverbio Africano-

## 8 de Marzo 2008

# Homenaje a “nuestra mujer trabajadora”

Desde la **Sección Sindical Estatal**, queremos dedicar un homenaje a la sencillez, honradez y perseverancia en el trabajo.

Para nosotros todos estos valores están representados en una mujer llamada Pepa que lleva trabajando para IT Deusto en Barcelona, directa o indirectamente 18 años de su vida.

Con 64 años que tiene, ella representa la lucha diaria por salir adelante en la vida y en el trabajo, mujer casi sin recursos intelectuales; sin embargo, es poseedora de una gran sabiduría, a ella no la gana nadie en eficacia, educación y saber estar.

Realiza sus tareas de manera sutil, sin hacerse notar, pero de manera ejemplar y aún no ha faltado ni un solo día, a pesar de que sufre casi todas las enfermedades propias de su edad: artrosis, bursitis, hipertensión, colesterol.....

En los tiempos que han corrido, ha vivido de todo en nuestra empresa: desde tener que esperar para poder cobrar en tiempos difíciles, líos, robos, compañeros que nos han ido dejando y sobre todo ha visto y tratado con muchas caras diferentes a lo largo de este tiempo, algunas de las cuales todavía están desarrollando sus funciones con nosotros.

***-“Por todo esto, creemos necesario darte las GRACIAS: por tu ejemplo, por tu generosidad, por tu eficacia en el día a día, por tu perseverancia y enorme paciencia”.***



**[Volver al índice](#)**

# La Sección Sindical ya tiene página Web

**E**stamos orgullosos de por fin poderos presentar la página Web oficial de la Sección Sindical Estatal de IT-Deusto. Como Sección Sindical de una empresa líder en el sector de las TICs, está claro que no podemos vivir sin una presencia en las profundidades de la jungla de Internet. Amparado en amplios conocimientos técnicos, experiencia en proyectos de desarrollo Web y el indestructible deseo de hacer algo memorable, hemos conseguido crear una página Web sencilla pero bonita, que podréis contemplar en el enlace: <http://www.comfia.net/itdeusto/>



Integrado en el entorno de la Web de COMFIA con su gestor de contenidos, nos ahorramos ensuciarnos las manos con trabajos tan ingratos como programar. Con la ayuda de dos ingenieros (uno de telecomos, el otro forestal!!) logramos dominar la herramienta informática e introducimos los contenidos que se ven actualmente en el sitio.

Entre los contenidos de la Web podéis encontrar las últimas noticias respecto a la labor de la Sección Sindical de nuestra empresa (es decir, de nosotros), nuestros logros, metas, luchas y derrotas. Además tenéis los siguientes apartados donde se halla información muy útil para el día a día del trabajador de IT-Deusto:

**Boletines:** ahí encontraréis los boletines actuales y anteriores

**Comunicados anteriores:** ahí encontraréis noticias y comunicados anteriores

**Calendario laboral**

**Igualdad:** ahí encontraréis información y enlaces acerca de la igualdad

**Formación:** ahí encontraréis información y enlaces acerca de la formación

**Prevención:** ahí encontraréis información y enlaces acerca del tema

**Normativa reguladora:** ahí podéis bajaros documentos electrónicos acerca de Normativa vigente en diferentes temas

**Contactar:** ahí encontraréis nuestros correos electrónicos y las direcciones de las sedes

**Links de interés:** enlaces que pueden ser de interés

Esperemos que os agrade nuestra presencia internáutica. Para cualquier sugerencia, idea o crítica constructiva no dudéis de contactarnos a través: [itdeusto@comfia.ccoo.es](mailto:itdeusto@comfia.ccoo.es)

**Volver al índice**

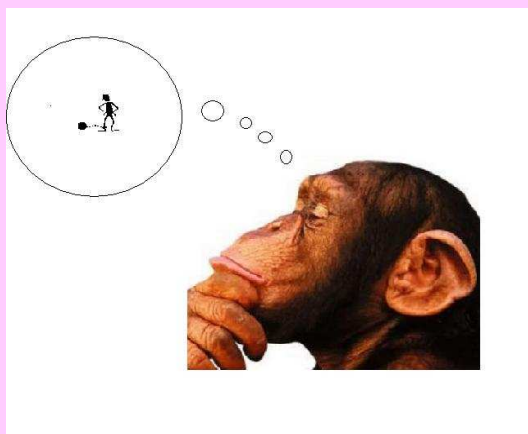
# NUESTRAS NOTICIAS

## ¿Crecemos?

Ahora nos llegan a los oídos rumores que **IT-Deusto** compra **Amper**, aunque rápidamente ha sido desmentido por parte de la empresa ya esa idea esta en tus neuronas y tu mente no para de cavilar. Que si ahora compramos **Amper**, que si nos fusionamos con **Gesfor**, que ya hemos comprado **Tecnobit**, que ya no fusionamos con Gesfor.

Vaya lió!

Cualquiera se aclara. Pero tranquilos una cosa esta claro, la empresa se mueve, la empresa se expande, la empresa crece. Solo hace falta escuchar el discurso de nuestro director general, del señor **Abel Linares** y te va a quedar una cosa clara: que crecemos! Pero bueno tanto crecimiento y uno se para a pensar y ¿a donde nos lleva? Las leyes del mercado son muy fáciles, si uno crece otro decrece, si uno gana otro pierde y si unos se hacen ricos otros se harán menos ricos. Y por si alguien todavía no se ha dado cuenta que vivimos en un planeta limitado con recursos y espacios limitados por lo tanto cada crecimiento tendrá su limite. Así que muy bonitos los números y gráficos que vemos en los convenciones cada año pero siempre me quedo con la misma pregunta: ¿cuando empezaremos a crecer en calidad del puesto de trabajo?



## Acuerdo de mejoras 2008

Por fin, a iniciativa de la Sección Sindical Estatal de CC.OO. en IT Deusto y de común acuerdo con la Empresa, se ha firmado el acuerdo de mejoras 2008, en el cual por primera vez se ha logrado homologar las condiciones de todos los empleados y empleadas de IT Deusto, independientemente del territorio en el que desarrollan su actividad profesional.

Tan importante o más es el establecimiento de una Mesa de Negociación Estatal estable (MECO) donde gracias al acuerdo alcanzado entre CC.OO. y la Empresa quedan sentadas las bases para la futura negociación estable y continuada en la que esperamos participen todos los sindicatos, y donde para comenzar se tratarán los siguientes temas de interés general:

Establecimiento de una normativa de incrementos salariales.  
Establecimiento de una normativa de regulación de servicios especiales (24x7, Help Desk, CGP's, etc).

- Aumento del importe diario en tarjetas restaurante.
- Revisión de tarifas en los conceptos de:
  - o Desplazamientos y ayudas para transporte.
  - o Dietas.
  - o Horas extraordinarias.
  - o Aumento de días de vacaciones en función de la antigüedad.
  - o Retribución flexible en la nómina.

En nuestra página web

[http://www.comfia.net/archivos/itdeusto/AcuerdoMejoras\\_CC00-ITDeusto.pdf](http://www.comfia.net/archivos/itdeusto/AcuerdoMejoras_CC00-ITDeusto.pdf)

podréis ver el texto completo del acuerdo.

[Volver al índice](#)



# MÁS NOTICIAS

**José María Fidalgo:**

**“Califica la nueva Ley de Atención a la Dependencia,  
como un logro histórico de toda la sociedad”**

**E**l secretario general de CC.OO., José María Fidalgo, ha valorado la nueva Ley de Atención a la Dependencia de logro histórico que constituye una pieza más del Estado de Bienestar. Asimismo, durante su intervención en la Jornada organizada por CC.OO. para presentar sus propuestas para la calidad del empleo en el nuevo Sistema de Atención a la Dependencia, Fidalgo ha resaltado que para que este sistema sea válido y sostenible a medio y largo plazo tiene que responder a los criterios de equidad, racionalidad, gobernabilidad, sostenibilidad y suficiencia.



Hemos conseguido el acuerdo pero ahora empieza otro recorrido, porque este sistema no funcionará si no tenemos una nueva red para un sistema equitativo, eficiente en igualitario en todo el Estado”, ha manifestado el secretario general de CC.OO.

En opinión de Fidalgo, lo primero a reivindicar es la profesionalidad. “Se va crear una gran empresa y el servicio que se va a prestar va a descansar en el capital humano. Las personas van a prestar atención a otras personas y el empleo que se cree tiene que ser de calidad, estable y con garantía de formación permanente, y si los sindicatos que vamos a controlar la calidad de esta empresa conseguimos que funcione habremos hecho un gran servicio a la economía de este país porque en pocos años será un sector muy potente”.

Por su parte, la responsable de Política Social, Pura García de la Rosa, ha presentado la propuesta de los criterios de empleo que, según CC.OO., se deberán exigir en la acreditación de empresas en los conciertos de servicios públicos de atención a la dependencia, en una jornada celebrada en la sede del IMSERSO en Madrid, en la que han participado responsables sindicales de territorios y federaciones.

Pura García ha destacado la necesidad de una propuesta sindical que posibilite llevar la misma voz en las Comunidades Autónomas y la importancia de que la mesa de diálogo social permita seguir su desarrollo parlamentario.

[Volver al índice](#)

# RINCÓN JURÍDICO

## Cálculo Retenciones IRPF 2008

Si eres de los afortunados a los que le han subido el salario, te estarás preguntando si el IRPF que te aplican en nómina es correcto o no. Y si no has tenido esa fortuna, tendrás la esperanza de que el Gobierno haya decidido rebajar tu IRPF.

**¿Te lo subirán? ¿Te lo regularizarán? ¿Qué % te corresponde?**

Para aclarar todas estas dudas te mostramos la manera de acceder al programa de Ayuda para el Cálculo de Retenciones 2008 de la Agencia Tributaria:

<http://www.comfia.net/html/9958.html>



### “CONSEJO”

En el caso de que el resultado obtenido mediante este programa, no coincida con lo que te están aplicando en nómina, imprime la página resultante que te aparece y solicita al Departamento de Personal de tu delegación IT Deusto, que te cambien el IRPF, imprimiendo la página que aparece en la aplicación para esto.

[Volver al índice](#)

## trabajador del mes \*



*Tienes que aprender la ley de la oferta y la demanda.  
Tu trabajo es ofrecerme todo tu tiempo,  
y el mío es demandar más aún.*



Nombre: Fulanito Perez  
Sexo: Hace mucho que no  
Puesto: Becario  
Sueldo: vease puesto  
Edad: 28  
Horas extras oficiales (mensuales): 0  
Horas extras inoficiales (mensuales): 93  
Pareja: Ya no (todavía no lo sabes, hace 5 semanas que no la ve)  
Piso propio: ...jojojoo  
Hobbies: que coño va a tener hobbies

\*no confundir con el gilipollas de la semana



**"Debería revisar su correo electrónico más seguido. Lo despedí hace tres semanas."**





# UNETE A LA MAYORIA

**CC.00.**

## Ofertas para afiliados

Podrís encontrar diferentes Ofertas conseguidas por la Secretaría de Servicios de CC.00

<http://www.comfia.net/index.php?modo=leer&art=3588>

**ATENCIÓN SINDICAL:**

**SECCIÓN SINDICAL ESTATAL CC.00 PARA IT DEUSTO**

CONTACTA CON NOSOTR@S A TRAVES DE: [ccoo@itdeusto.com](mailto:ccoo@itdeusto.com)

<p>Compañer@s de Madrid:</p> <p>email: <a href="mailto:ccoo_centro@itdeusto.com">ccoo_centro@itdeusto.com</a></p> <p>Local: Avenida Llano Castellano</p> <p>13- 2 Planta, 28034 MADRID</p> <p>Teléfono: 91 728 39 50 ext: 4224</p> <p>Fax: 91 728 17 17</p>	<p>Compañer@s de Barcelona:</p> <p>email: <a href="mailto:ccoo_centro@itdeusto.com">ccoo_centro@itdeusto.com</a></p> <p>Local: Diputació, 279 entreplanta</p> <p>08007 Barcelona:</p> <p>Teléfono: 93 416 11 99</p> <p>Fax: 93 416 11 78</p>
---	--